

LUCKY 7 YEARS



7 πράγματα για το πρώτο μηνο του 2025



50%

ΑΥΞΗΣΗ ΠΩΛΗΣΕΩΝ



12%

ΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΝΕΟΥΣ
ΠΕΛΑΤΕΣ



15

ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΤΗΣ

hackerone

ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ, ΚΥΠΡΟ & ΜΑΛΤΑ



NEA CYBERSECURITY SERVICES:

NIS2, ISO/IEC 27001, DORA,
TABLETOP EXERCISE,
CYBERSECURITY ARCHITECTURE,
THREAT MODELING & RISK
MANAGEMENT ETC.



ΝΕΕΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ & ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΤΙΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΜΑΣ

CISCO
FORTINET
MICROSOFT



**ΑΙ ΛΥΣΕΙΣ &
ΥΛΟΠΟΙΗΣΕΙΣ**
ΣΕ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ



NetFAX

BEWISE: Τα ορόσημα του 7μήνου - Έργα, συνεργασίες, επενδύσεις και νέες λύσεις




Περίοδος σημαντικών εξελίξεων μπορεί να χαρακτηριστεί το πρώτο 7μηνο του 2025 για τη BEWISE. Η εταιρεία προχώρησε σε επένδυση στον τομέα της Κυβερνοασφάλειας, με την ανάπτυξη νέων, εξειδικευμένων υπηρεσιών (όπως NIS2, ISO/IEC 27001, DORA, TableTop Exercise, Cyber-security Architecture, Threat Modeling & Risk Management κ.α). Παράλληλα, καταγράφηκε δυναμική αύξηση έργων σε τεχνολογίες Fortinet, όπως FortiSASE, FortiIoT, For-tiRecon, FortiNAC ενώ συνέχισε τη συνεργασία της με τη Cisco

για έργα Webex Contact Center, με την ανάληψη των δύο μεγαλύτερων έργων στην Ελλάδα (σε μεγάλη αλυσίδα Super Market και εκπαιδευτικό οργανισμό). Στις ιδιαίτερα θετικές εξελίξεις του 7μήνου η εταιρεία προσμετρά και την συνεργασία με την HackerOne ως αποκλειστικός συνεργάτης σε Ελλάδα, Κύπρο και Μάλτα, καθώς και τη συνδιοργάνωση του πρώτου webinar στην Ελλάδα με ομιλήτη της HackerOne για τα προγράμματα Bug Bounty (Continuous Adver-sarial Testing), Vulnerability Disclosure Program (VDP), AI Red Teaming (Testing AI systems). Επιπροσθέτως, η BEWISE προσέλκυσε και πρόσθεσε στο δυναμικό της στελέχη της αγοράς με πολυετή εμπειρία σε Cloud Azure και Microsoft 365, καθώς και μεγάλα έργα σε Ελλάδα και Ευρώπη σε In-tune, Tenant to Tenant Migrations, Azure DR as a Service, Patching, Cryptog-raphy κ.α. Τέλος, μέσα στο 7μηνο η ομάδα της κατάφερε να ερευνήσει και να αναπτύξει βάσει των αναγκών των πελατών λύσεις AI. Ενδεικτικά, αναπτύχθηκαν AI λύσεις για τη βελτιστοποίηση παραγγελιοληψίας, καταχώρησης τιμολογίων και διαχείρισης εγγράφων (π.χ. συμβολαίων) σε διαδικασίες κρίσιμες για επιχειρήσεις κάθε κλάδου. «Η επένδυσή μας την περσινή χρονιά σε συγκεκριμένους στρατηγικούς τομείς υπεραποδίδει και αυτό αποτυπώνεται ξεκάθαρα στα αποτελέσματά μας ως τώρα. Η ανάπτυξή μας σε όλα τα πεδία δραστηριότητας καθιστά τη φετινή χρονιά εξαιρετική, τόσο για όσα έχουμε ήδη πετύχει όσο και για όσα στοχεύουμε να κατακτήσουμε στη συνέχεια», δήλωσε ο **Μενέλαος Μακρυγιάννης**, CEO, BEWISE.




SYSTECOM: ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ OFFSEC

Η SysteCom προχώρησε σε συμφωνία για αποκλειστική συνεργασία στην Ελλάδα με την OffSec, παγκόσμια πλατφόρμα εκπαίδευσης, πιστοποίησης και ανάπτυξης δεξιοτήτων στον τομέα κυβερνοασφάλειας. Μέσω της συνεργασίας η SysteCom, όπως αναφέρει σε ανακοίνωσή της, δίνει πλέον στις ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς πρόσβαση σε κορυφαίες ποιότητας εκπαιδευτικά προγράμματα και διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις ενώ ενισχύει τον ρόλο της ως έμπιστου συμβούλου κυβερνοασφάλειας. Ο κ. Δημοσθένης Γεωργακόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, SysteCom: «Η συνεργασία μας με την OffSec αποτελεί ένα ορόσημο για την αγορά κυβερνοασφάλειας στην Ελλάδα. Μέσω της συνεργασίας αυτής, οι Έλληνες επαγγελματίες αποκτούν πρόσβαση στην κορυφαία εμπειρία εκπαίδευσης και πιστοποίησης σε ένα πεδίο κρίσιμο για το μέλλον των οργανισμών. Στη SysteCom, επενδύουμε διαρκώς στην ανάπτυξη της γνώσης και της ανθεκτικότητας των πελατών μας, και η συνεργασία αυτή αποδεικνύει έμπρακτα αυτή τη δέσμευσή».



IDEAL
AUTHORISED
TRAINING CENTER
your gateway to excellence

**Το 1ο Πιστοποιημένο Κέντρο Εκπαίδευσης
FORTINET στην Ελλάδα!**
Μάθετε περισσότερα [εδώ](#)

POWERED BY 



Cosmos Business Systems & CBS.LAN: Χτίζοντας την Ψηφιακή Ασπίδα Ελλάδας και Κύπρου

Σε μια εποχή όπου οι κυβερνοαπειλές εξελίσσονται ραγδαία και η συμμόρφωση με το νέο κανονιστικό πλαίσιο NIS2 καθίσταται υποχρεωτική για πλήθος επιχειρήσεων και οργανισμών, ο Όμιλος Cosmos, μέσω της θυγατρικής του CBS.LAN, επενδύει στρατηγικά στην Κυβερνοασφάλεια και την επιχειρησιακή συνέχεια.

Με εμπειρία 40+ ετών στην ελληνική και κυπριακή αγορά, ο Όμιλος Cosmos προσφέρει **end-to-end λύσεις** πληροφορικής, δικτύων και λογισμικού, αναλαμβάνοντας τον πλήρη ψηφιακό μετασχηματισμό δημοσίων και ιδιωτικών φορέων. Η CBS.LAN, με έδρα το υπερσύγχρονο Tier III data center "Balkan Gate" της εταιρείας Lancom στη Θεσσαλονίκη και στα γραφεία μας σε Αθήνα και Λευκωσία (Κύπρος), λειτουργεί ένα υπερσύγχρονο **Security Operations Center (SOC) 24/7/365**, προσφέροντας υπηρεσίες αιχμής.

Ο Όμιλος Cosmos, υποδέχθηκε εκπροσώπους του Πανεπιστημίου Κύπρου στις εγκαταστάσεις του στη Θεσσαλονίκη, **παρουσιάζοντας το SOC** και τις end-to-end υπηρεσίες ανίχνευσης & απόκρισης σε κυβερνοαπειλές. Σε συνδυασμό με τις πρόσφατες εκδηλώσεις στο πλαίσιο της 89^{ης} ΔΕΘ, παρουσία της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και της Εθνικής Αρχής Κυβερνοασφάλειας, ο Όμιλος Cosmos **επιβεβαιώνει τον ρόλο του ως αξιόπιστος εθνικός συνεργάτης ψηφιακής θωράκισης.**

Contact us

Για περισσότερες πληροφορίες καλέστε:
Αθήνα 2106492800, Θεσσαλονίκη 2310477670-1, Λευκωσία +357 22442101
www.cbs.gr

Οι βασικοί άξονες των λύσεων που προσφέρουμε:

- Συμβουλευτικές υπηρεσίες, CISO as a Service, Vulnerability and Penetration Tests, ISO 27001 compliance
- Ανίχνευση και Αντιμετώπιση Απειλών (Threat Detection & Response)
- Διαχείριση Περιστατικών & Forensics
- Συμμόρφωση με NIS2, ISO 27001, DORA & GDPR
- Προγράμματα Business Continuity & Disaster Recovery
- Αξιολόγηση Ωριμότητας Κυβερνοασφάλειας και Στρατηγικός Σχεδιασμός

“ Η Κυβερνοασφάλεια είναι το θεμέλιο της Ψηφιακής Ελλάδας και Κύπρου. Είμαστε εδώ για να διασφαλίσουμε ότι κάθε επιχείρηση και δημόσιος οργανισμός μπορεί να λειτουργήσει με σιγουριά, συνέχεια και εμπιστοσύνη. ”

Δημήτρης Δάφνης,
Πρόεδρος & CEO, Cosmos Group



Ο Όμιλος Cosmos δεν προσφέρει απλώς τεχνολογία — προσφέρει εμπιστοσύνη, συνέχεια και στρατηγική προστασία.

Intracom Telecom: Λανσάρει το WiBAS™ G5 MDUConnect



Η Intracom Telecom ανακοίνωσε την επέκταση της σειράς προϊόντων σταθερής ασύρματης πρόσβασης WiBAS™ G5, παρουσιάζοντας το WiBAS™ G5 MDUConnect, για ευρυζωνική συνδεσιμότητα σε πολυκατοικίες και αστικά συγκροτήματα.

Το WiBAS™ G5 MDUConnect δίνει λύση στην αναβάθμιση

της ευρυζωνικής συνδεσιμότητας σε κτίρια πολλαπλών κατοικιών χωρίς να απαιτείται αντικατάσταση της υπάρχουσας καλωδίωσης. Συνδυάζει τεχνολογία σταθερής ασύρματης πρόσβασης σε χιλιοστομετρικές συχνότητες με ενδοκτιριακή διανομή τεχνολογίας G.hn, αξιοποιώντας τα υπάρχοντα ομοαξονικά ή τηλεφωνικά καλώδια. Η αρχιτεκτονική του περιλαμβάνει τον σταθμό βάσης WiBAS™ G5, που λειτουργεί στο αδειοδοτημένο φάσμα των 24–39 GHz και προσφέρει χωρητικότητα έως και 5,6 Gbps ανά τομέα υποστηρίζοντας έως 120 τερματικά, καθώς και τερματικούς σταθμούς WiBAS™ G5 GigaConnect+, εγκατεστημένους στις ταράτσες των κτιρίων. Τα τερματικά προσφέρουν ταχύτητες έως 2,4 Gbps, με δυνατότητα αναβάθμισης έως 4,8 Gbps, ενώ μέσω του G.hn συγκεντρωτή η συνδεσιμότητα επεκτείνεται εντός του κτιρίου με ταχύτητες έως 1,7 Gbps ανά διαμέρισμα ή γραφείο.



NN HELLAS: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ NN CARE APP

Η NN Hellas παρουσίασε το NN Care App, πρόγραμμα ασφάλισης υγείας που παρέχει κάλυψη για άμεση πρόσβαση σε ένα επιλεγμένο δίκτυο γιατρών και επαγγελματιών υγείας 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, απευθείας από το κινητό ή τον υπολογιστή, ενώ προσφέρει δυνατότητα επείγουσας μεταφοράς σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Επιπλέον, ο χρήστης έχει πρόσβαση στα βιογραφικά σημειώματα των συμβεβλημένων γιατρών, λαμβάνει υπενθυμίσεις των ραντεβού του, ενώ διατηρείται online φάκελος υγείας για εύκολη παρακολούθηση του ιατρικού του ιστορικού.

Οκτώβριος: Ευρωπαϊκός Μήνας Κυβερνοασφάλειας

Asahi: Με χαρτί, στυλό και φαξ οι παραγγελίες μετά από κυβερνοεπίθεση - μαμούθ

Η μεγαλύτερη ζυθοποιία της Ιαπωνίας, Asahi, αναγκάστηκε να σταματήσει τη λειτουργία των περισσότερων από 30 εργοστασίων της στη χώρα, ύστερα από κυβερνοεπίθεση στα τέλη του περασμένου μήνα, η οποία προκάλεσε διακοπές σε όλη την εφοδιαστική της αλυσίδα. Όλες οι εγκαταστάσεις της πλέον λειτουργούν ξανά μερικώς και έχουν ξεκινήσει την παραγωγή, ωστόσο τα πληροφοριακά συστήματα παραμένουν εκτός λειτουργίας. Αυτό σημαίνει ότι οι παραγγελίες επεξεργάζονται με χαρτί, στυλό και φαξ.

Σε ανακοίνωση της, η Asahi ανέφερε ότι ερευνά εάν προσωπικά δεδομένα εκλάπησαν κατά την επίθεση ενώ δήλωσε ότι το Κέντρο Έκτακτης Ανταπόκρισης συνεργάζεται με ειδικούς στην κυβερ-

νοασφάλεια για να «αποκαταστήσει το σύστημα το συντομότερο δυνατό» και θα επικοινωνήσει με όσους επηρεάστηκαν από την παραβίαση. Παραμένει ασαφές ποια προσωπικά δεδομένα ενδέχεται να έχουν κλαπεί, και η Asahi αρνήθηκε να δώσει περισσότερες λεπτομέρειες καθώς η υπόθεση βρίσκεται υπό διερεύνηση.

Η Asahi Group είναι επίσης ιδιοκτήτρια της Fuller's στο Ηνωμένο Βασίλειο, καθώς και διεθνών εμπορικών σημάτων όπως Peroni, Grolsch και Pilsner Urquell. Ωστόσο, η εταιρεία δήλωσε ότι μόνο τα συστήματα και οι δραστηριότητες της στην Ιαπωνία έχουν επηρεαστεί από την επίθεση. Ανακοίνωσε επίσης ότι θα καθυστερήσει τη δημοσιοποίηση των οικονομικών της αποτελεσμάτων για το

τρίτο τρίμηνο, επικαλούμενη τις διαταραχές που προκάλεσε η επίθεση.

Η ομάδα ransomware Qilin, με έδρα τη Ρωσία, ανέλαβε την ευθύνη για την επίθεση - η ίδια ομάδα έχει στο παρελθόν χακάρει και άλλους μεγάλους οργανισμούς, μεταξύ αυτών και το βρετανικό NHS. Η κυβερνοεπίθεση είναι η πιο πρόσφατη σε μια σειρά παρόμοιων περιστατικών που έχουν πλήξει μεγάλες εταιρείες.

Ο Ευρωπαϊκός Μήνας Κυβερνοασφάλειας αποτελεί εκστρατεία της ΕΕ με στόχο την προώθηση της ασφάλειας στο διαδίκτυο. Στο πλαίσιο αυτό, το NetFAX, με την υποστήριξη της Logisek καθ' όλη τη διάρκεια του Οκτώβρη, εστιάζει σε θέματα που διαμορφώνουν το μέλλον της κυβερνοασφάλειας.

PROVIDED BY

LOGISEK

Οι 21 εταιρείες τεχνολογίας που ξεχώρισαν για το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα

Για τρίτη χρονιά, το Great Place to Work® παρουσιάζει τη λίστα «Best Workplaces in Tech»




Για τρίτη συνεχή χρονιά, το Great Place to Work® δημοσιεύει τη λίστα «Best Workplaces in Tech», που αναδεικνύει τις κορυφαίες τεχνολογικές εταιρείες βάσει της ετήσιας έρευνας αξιολόγησης Best Workplaces. Η έρευνα στοχεύει να καταγράψει την εμπειρία των εργαζομένων σε διάφορους κλάδους, με ιδιαίτερη έμφαση στις εταιρείες τεχνολογίας, οι οποίες δείχνουν να διακρίνονται σε πολλούς τομείς. Όπως εξηγεί ο **Κώστας Κολιούσης**, Digital Marketing & Business Development Executive, Great Place to Work®, «Φέτος, το ενδιαφέρον για τη λίστα παρέμεινε εξαιρετικά υψηλό, επιβεβαιώνοντας τη σημασία της στον ελληνικό τεχνολογικό κλάδο. Από τις 41 εταιρείες Τεχνολογίας που Πιστοποιήθηκαν από το Great Place to Work®, οι 21 κατέκτησαν μια θέση στη λίστα Best Workplaces™ in Tech 2025. Η σταθερά μεγάλη συμμετοχή δείχνει ότι οι τεχνολογικές εταιρείες στην Ελλάδα επενδύουν στρατηγικά στη δημιουργία κουλτούρας που θέτει τον άνθρωπο στο επίκεντρο, ένα χαρακτηριστικό που πλέον συνδέεται άρρηκτα με την καινοτομία και την ανάπτυξη». Η μεθοδολογία για τη δημιουργία της λίστας Best Workplaces™ in Tech

είναι απόλυτα εστιασμένη στην εμπειρία του εργαζομένου. Η κατάταξη βασίζεται **αποκλειστικά και μόνο** στις απαντήσεις που δίνουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι στο ανώνυμο και εμπιστευτικό ερωτηματολόγιο **Trust Index®**. Η τελική κατάταξη προκύπτει με την εφαρμογή της μεθοδολογίας μας "For All", η οποία διασφαλίζει ότι οι εταιρείες που διακρίνονται προσφέρουν ένα σταθερά θετικό εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζομένους τους.

Η ανάπτυξη καινοτομίας βασίζεται στην εμπιστοσύνη

Στο πλαίσιο της φετινής έρευνας, το Great Place to Work® ζήτησε από τις διακριθείσες εταιρείες να μοιραστούν τις πιο καινοτόμες πρακτικές τους. Το συμπέρασμα; Η καινοτομία δεν βρίσκεται σε μια παροχή ή ένα bonus, αλλά σε μια φιλοσοφία εμπιστοσύνης, αυτονομίας και εξέλιξης. Σύμφωνα με στοιχεία που μοιράστηκε ο Κώστας Κολιούσης, «Το 100% των εταιρειών αναθέτει σημαντικές αρμοδιότητες με πλήρη αυτονομία και επικοινωνεί με

διαφάνεια τους στόχους. Το 94.7% παρέχει απόλυτη ευελιξία στον τρόπο και τον τόπο εργασίας, εστιάζοντας στο αποτέλεσμα και όχι στις ώρες». Μεγάλη βαρύτητα δίνεται και στην επένδυση στην ανάπτυξη των ανθρώπων καθώς «Είδαμε εταιρείες να παρέχουν εκπαίδευση σε AI σε όλο το προσωπικό για να είναι έτοιμοι για το μέλλον. Ένα άλλο χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η υποστήριξη ενός Data Engineer για να εξελιχθεί σε Data Product Owner, δείχνοντας έμπρακτα την επένδυση στην εσωτερική ανέλιξη». Ένα άλλο στοιχείο που αναδεικνύει η έρευνα είναι η σημασία της ενίσχυσης της ομαδικότητας, ειδικά μέσα στο πλαίσιο της απομακρυσμένης εργασίας. «Οι εταιρείες επενδύουν σε δράσεις που διατηρούν ζωντανή την ανθρώπινη επαφή. Για παράδειγμα μια εταιρεία οργάνωσε διήμερο workshop όπου όλοι μαζί οι εργαζόμενοι διαμόρφωσαν το όραμα για το μέλλον, ενισχύοντας την αίσθηση του "ανήκειν"», αναφέρει ενδεικτικά ο Κ. Κολιούσης.



Best Workplaces™ in Tech | 2025

Η λίστα Best Workplaces™ in Tech 2025 είναι με αλφαβητική σειρά

+250 εργαζόμενοι	50-250 εργαζόμενοι	20-49 εργαζόμενοι
<p>Agile Actors</p> <p>Kaizen Gaming</p> <p>Navarino</p> <p>NOVIBET</p> <p>XM</p>	<p>Allwyn Lottery Solutions</p> <p>Campeón Gaming</p> <p>Code.Hub</p> <p>Hack The Box</p> <p>Harbor Lab</p> <p>Infiterra/interworks.cloud™</p> <p>Intragen</p> <p>OTS</p> <p>Transifex</p> <p>UBITECH</p> <p>Yodeck</p>	<p>AMPLUS Technologies</p> <p>Cyberlogic</p> <p>Dataplex</p> <p>Greentube (AbZorba Games)</p> <p>WITSIDE</p>

Great Place To Work.

#BWTECH25

Agile Actors: Μια εταιρεία τεχνολογίας που επενδύει στους ανθρώπους της



την αυθεντικότητα. Προσφέρει ένα περιβάλλον όπου κάθε άτομο μπορεί να εκφραστεί ελεύθερα, με ασφάλεια και να ανταλλάσσει ειλικρινές feedback. Σε αυτό το περιβάλλον που επιτρέπει στους ανθρώπους να μαθαίνουν και να εξελίσσονται, δίνονται όλα τα εφόδια και οι ευκαιρίες για ανάπτυξη, έτσι η καινοτομία αναπτύσσεται φυσικά και υποστηρίζεται από το coaching και το continuous feedback.

Μαζί με την τεχνολογία, εξελίσσονται και οι άνθρωποι

Η Agile Actors κατέκτησε την 9η θέση στα Best Workplaces™ 2025 για μεγάλες εταιρείες, με 93% ικανοποίηση των ανθρώπων της, σύμφωνα με το Great Place to Work® Hellas.

Μια διάκριση που αποδεικνύει τη δέσμευσή της όχι μόνο στην ποιότητα των τεχνολογικών της υπηρεσιών, αλλά και στον ανθρώπινο παράγοντα.

Η προσπάθεια αυτή πιστοποιείται για μια ακόμη φορά μέσα από την πρόσφατη διάκριση στα Best Workplaces™ in Tech 2025 που είναι και το core business της.

Με κουλτούρα βασισμένη στο Coaching, το Servant Leadership και τη συνεχή ανάπτυξη, η Agile Actors προσφέρει πραγματική αξία, στους συνεργάτες και στους ανθρώπους της.



Εθνικής Αντιστάσεως 62Α 152 31,
Χαλάνδρι, Τ: 2146873500

E: services@agileactors.com

S: <https://www.agileactors.com/>

Σε έναν κόσμο που η τεχνολογία εξελίσσεται διαρκώς, η Agile Actors ξεχωρίζει συνδυάζοντας τεχνολογία με δέσμευση στην ανάπτυξη και ευημερία των ανθρώπων της. Πρόσφατα αναγνωρίστηκε ως μία από τις καλύτερες μεγάλες εταιρείες τεχνολογίας στην Ελλάδα.

Τεχνολογία με επίκεντρο τον άνθρωπο

Η εταιρεία δραστηριοποιείται στο software development και στο data & AI engineering, δημιουργώντας εξειδικευμένες ομάδες tech επαγγελματιών που συνεργάζονται με κορυφαίους οργανισμούς σε Ελλάδα και εξωτερικό. Εστιάζει στην δημιουργία λύσεων που συνδυάζουν καινοτομία, ποιότητα και αποδοτικότητα.

Η Agile Actors ξεχωρίζει για την προσήλωσή της στους ανθρώπους. Με βάση το servant leadership, καλλιεργεί διαφάνεια, ανοιχτή επικοινωνία και αμοιβαία υποστήριξη. Η οριζόντια δομή της, οργανωμένη σε τεχνολογικά

Chapters, ενισχύει τη συνεργασία και τη μάθηση. Το μοντέλο του Coaching υποστηρίζει την ανάπτυξη κάθε επαγγελματία, τόσο σε soft skills, όσο και σε τεχνικό επίπεδο: Front-end, Back-end, Testing, DevOps, Data engineering, AI και σε ρόλους Scrum masters & Product Owners.

«Αυτό που κάνει την εταιρεία να ξεχωρίζει είναι τα κοινά χαρακτηριστικά που μοιράζονται όλοι οι άνθρωποί της, τα οποία επιτρέπουν στον οργανισμό να έχει ουσιαστική επιρροή σε κάθε επαφή με τους πελάτες. Δεν πρόκειται απλώς για την επίτευξη αποτελεσμάτων, αλλά για την καλλιέργεια μιας ανθρωποκεντρικής προσέγγισης που δημιουργεί μια θετική και διαρκή εντύπωση», Κ.Π. Software Engineer, Agile Actors.

People First - Η φιλοσοφία της Agile Actors

Η κουλτούρα της Agile Actors βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και

Kaizen Gaming: Τεχνολογία με Ανθρώπινο Πρόσωπο

Η Kaizen Gaming αναδεικνύεται για τρίτη συνεχόμενη χρονιά «Best Workplace in Tech», αποδεικνύοντας ότι η τεχνολογική υπεροχή ξεκινά από τους ανθρώπους της.



Η Kaizen Gaming, μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες GameTech διεθνώς, έχει καταφέρει να οικοδομήσει μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και καινοτομίας. Με περισσότερους από 2.800 εργαζομένους σε 19 χώρες, η εταιρεία συνεχίζει να επεκτείνει τη διεθνή της παρουσία διαμορφώνοντας το μέλλον του GameTech παγκοσμίως. Οι ομάδες Tech και Product, που αποτελούν σχεδόν το 60% του ανθρώπινου δυναμικού, βρίσκονται στο επίκεντρο της τεχνολογικής εξέλιξης, αναπτύσσοντας μια πλατφόρμα online gaming με περισσότερους από 13 εκατομμύρια πελάτες σε ολόκληρο τον κόσμο.

Αυτό αποδεικνύεται και από τη διάκρισή της στα Best Workplaces in Tech 2025, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, από τον διεθνή οργανισμό Great Place to Work Hellas. Μια διάκριση που δεν αποτελεί απλώς επιβράβευση, αλλά

επιβεβαίωση μιας κουλτούρας που αντιμετωπίζει τον άνθρωπο ως τον σημαντικότερο παράγοντα της τεχνολογικής εξέλιξης.

Πίσω από αυτή την επιτυχία βρίσκεται μια στρατηγική επένδυση στο Employee Experience, το οποίο αποτελεί θεμέλιο της λειτουργίας της Kaizen Gaming. Το Kaizen Campus, ένας σύγχρονος χώρος 6.000 τ.μ. στην Αθήνα, αποτυπώνει με τον πιο από τρόπο αυτή τη φιλοσοφία. Με ζώνες αναζωογόνησης, quiet rooms, playroom και πλήρως διασυνδεδεμένα meeting hubs, ο αρχιτεκτονικός σχεδιασμός του ενισχύει τη συνεργασία και την ευεξία.

Πέρα όμως από τις υποδομές, η εμπειρία των εργαζομένων είναι για την Kaizen Gaming μια συνεχής πορεία ανάπτυξης και ενδυνάμωσης. Από το πρώτο βήμα ένταξης στον οργανισμό, το πρόγραμμα «Kaizen Together» προσφέρει μια σύγχρονη και ανθρω-

ποκεντρική εμπειρία onboarding, σχεδιασμένη να καλλιεργεί εμπιστοσύνη και το αίσθημα συμμετοχής στην ομάδα της Kaizen Gaming από την πρώτη κιόλας μέρα.

Στη συνέχεια, μέσα από το πρόγραμμα «Rise», οι εργαζόμενοι σχεδιάζουν εξατομικευμένα μονοπάτια καριέρας και αξιοποιούν πλατφόρμες e-learning, τις οποίες χρησιμοποιεί ενεργά το 86% των Kaizeners, ενώ μέσα από το καινοτόμο πρόγραμμα Leadership Academy, περισσότερα από 600 στελέχη έχουν ήδη εκπαιδευτεί ώστε να μπορούν να καθοδηγούν με όραμα και να ενδυναμώνουν τις ομάδες τους. Επιπλέον, η εταιρεία προσφέρει υποτροφίες μεταπτυχιακών σπουδών και ευκαιρίες εσωτερικής κινητικότητας, ενθαρρύνοντας τους ανθρώπους της να αναπτύσσονται και να εξερευνούν νέες προοπτικές εντός του οργανισμού.

Σημαντικό ρόλο όμως για την εταιρεία έχει και η ευημερία των ανθρώπων της. Το πρόγραμμα «Better You» προάγει τη σωματική και ψυχική υγεία, τη συμπερίληψη και την ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής, συγκεντρώνοντας ποσοστό ικανοποίησης 92%.

Η τρίτη συνεχόμενη διάκριση της Kaizen Gaming στα Best Workplaces in Tech δεν αποτελεί απλώς μία αναγνώριση, αλλά αποτέλεσμα της συνεχούς επένδυσης στους ανθρώπους της και της βαθιάς πίστης ότι εκείνοι είναι η μεγαλύτερη δύναμη πίσω από κάθε επίτευγμα. Η εταιρεία αποδεικνύει ότι η επιχειρηματική πρόοδος δεν καθορίζεται μόνο από την επέκταση σε νέες αγορές ή την τεχνολογική υπεροχή, αλλά από τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που θέτει τον άνθρωπο στο επίκεντρο.

 **kaizen**
GAMING

Navarino: Δύναμή μας οι άνθρωποι και το όραμα μας



Η Navarino είναι μια κορυφαία εταιρεία τεχνολογίας που μεταμορφώνει τον τρόπο με τον οποίο η ναυτιλία συνδέεται, επικοινωνεί και λειτουργεί. Από την ίδρυσή της το 1999, το όραμά μας παραμένει σταθερό: να αναπτύσσουμε, να διανέμουμε και να υποστηρίζουμε καινοτόμες τεχνολογικές υπηρεσίες, προσφέροντας ουσιαστική αξία στους πελάτες μας και συμβάλλοντας σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Με παρουσία σε δέκα χώρες και παραρτήματα σε Ελλάδα, Ην. Βασίλειο, Κύπρο, Γερμανία, Νορβηγία, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Σιγκαπούρη, Χονγκ Κονγκ, Ιαπωνία και ΗΠΑ, η Navarino βρίσκεται στο επίκεντρο των παγκόσμιων ναυτιλιακών εξελίξεων. Σε συνδυασμό με το ευρύ δίκτυο εγκαταστάσεων και υποστήριξης στα μεγαλύτερα λιμάνια του κόσμου και το customer support center μας που λειτουργεί 24/7, είμαστε πάντα δίπλα στους πελάτες της σε κάθε γωνιά του πλανήτη.

Η Navarino προσφέρει μια ευρεία γκάμα τεχνολογικών λύσεων και υπηρεσιών συνδεσιμότητας. Ανάμεσα στα προϊόντα μας ξεχωρίζουν το Infinity, η ολοκληρωμένη πλατφόρμα διαχείρισης επικοινωνιών πλοίων, το Quazar, μια υπηρεσία IT management που επιτρέ-

πει τον αποδοτικό έλεγχο και τη διαχείριση των τεχνολογικών υποδομών των πλοίων, το Angel, μια προηγμένη λύση κυβερνοασφάλειας που προστατεύει τα δίκτυα και τα δεδομένα εν πλω, καθώς και το Spectrum, ένα εργαλείο απομακρυσμένης παρακολούθησης και συντήρησης που εξασφαλίζει συνεχή τεχνική υποστήριξη και μέγιστη απόδοση των συστημάτων. Η εταιρεία μας λειτουργεί και αναπτύσσει λύσεις σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001, 27001, 50001, 14001 και 45001, και τα προϊόντα μας είναι πιστοποιημένα από διεθνείς αναγνωρισμένους οργανισμούς της ναυτιλίας όπως οι DNV, Bureau Veritas, RINA και ClassNK, διασφαλίζοντας υψηλά πρότυπα ποιότητας και αξιοπιστίας σε όλες τις υπηρεσίες μας.

Ο Όμιλος Navarino, που περιλαμβάνει και τις εταιρείες Navarino Elements και Castor Marine, απασχολεί περισσότερους από 300 εργαζομένους παγκοσμίως και αποτελεί έναν από τους πιο δυναμικούς και αναγνωρισμένους ομίλους στον χώρο της ναυτιλιακής τεχνολογίας. Περισσότεροι από 300 εργαζόμενοι σε όλο τον κόσμο μοιράζονται τις αξίες της Navarino: ακεραιότητα, αριστεία και καινοτομία. Αυτές

ορίζουν το σκοπό μας και καθοδηγούν κάθε μας απόφαση, κάθε συνεργασία και κάθε νέα ιδέα που γίνεται πράξη. Η εκπαίδευση και η εξέλιξη των ανθρώπων μας αποτελεί βασική μας προτεραιότητα.

Επενδύουμε συνεχώς στην ανάπτυξη τους μέσα από εσωτερικά και εξωτερικά προγράμματα εκπαίδευσης και πιστοποιήσεις (όπως το CCNA), ενισχύοντας μια κουλτούρα αλληλεπένδυσης, όπου η πρόοδος των ανθρώπων μας οδηγεί στην πρόοδο της εταιρείας. Παράλληλα, επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη (R&D), δημιουργώντας λύσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες του μέλλοντος της ναυτιλίας. Μέσα από στοχευμένες δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στηρίζουμε την εκπαίδευση, την ισότητα και τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε, επιδιώκοντας θετικό κοινωνικό αποτύπωμα και ενισχύοντας τον ρόλο της Navarino ως υπεύθυνου και καινοτόμου οργανισμού.

Η Navarino δεν είναι απλώς μια εταιρεία τεχνολογίας, είναι ένα περιβάλλον όπου οι ιδέες μετατρέπονται σε λύσεις, οι άνθρωποι εξελίσσονται και η καινοτομία αποτελεί καθημερινή πρακτική. Η διάκριση “Best Place to Work in Technology” στην Ελλάδα επιβεβαιώνει αυτό που γνωρίζουμε καλά: η δύναμή μας βρίσκεται στους ανθρώπους μας και στο όραμα μας. Και καθώς η ναυτιλία και η τεχνολογία αλλάζουν ραγδαία, κοιτάζουμε πάντα μπροστά, επενδύοντας σε νέες ιδέες, στρατηγικές συνεργασίες και συνεχή εκπαίδευση, ώστε να παραμένουμε στην αιχμή των εξελίξεων και να διαμορφώνουμε το μέλλον της ναυτιλιακής τεχνολογίας.

 **navarino**

3 Akti Miaouli Str., Piraeus, 18535,
Greece +30 210 4111311
navarino.co.uk

XM: Φορέας θετικής αλλαγής με τεχνολογικό προβάδισμα

Η επιτυχημένη και ανοδική πορεία της XM στον χώρο του FinTech ξεκινάει από τη δέσμευση της εταιρείας να αξιοποιεί τη δυναμική και την καινοτομία της με στόχο να είναι φορέας θετικής αλλαγής για τους ανθρώπους της.



Μαρία Χατζηπαντελή:
Group Chief People
& Culture Officer, XM

στανται στον χώρο της τεχνολογίας με ποσοστό γυναικών εργαζομένων σημαντικά υψηλότερο από τον ελληνικό μέσο όρο.

Παράλληλα, με σεβασμό στο wellbeing αλλά και την ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής των εργαζομένων της, η XM προσφέρει ευελιξία στον χρόνο και τον τρόπο εργασίας μέσα από ένα υβριδικό μοντέλο καθώς επίσης σύγχρονα γραφεία στα σχεδιαστικά πρότυπα κορυφαίων εταιρειών τεχνολογίας, με χώρους για ομαδική εργασία, αποσυμφόρηση από την καθημερινότητα και καινοτομία. Οι XMers απολαμβάνουν, επίσης, προγράμματα ενίσχυσης της σωματικής και ψυχικής ευεξίας σε εβδομαδιαία βάση, ολοκληρωμένα πακέτα προληπτικών ιατρικών εξετάσεων, σεμινάρια για τη σωστή διατροφή, καθώς και υγιεινά γεύματα στο γραφείο, μεταξύ άλλων.

Οι επιχειρήσεις που κατανοούν ότι η ευημερία των εργαζομένων αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της μακροπρόθεσμης επιτυχίας τους, είναι εκείνες που θα ηγηθούν στο μέλλον. Η τεχνολογία συνεχίζει να επαναπροσδιορίζει διαρκώς τον τρόπο με τον οποίο βιώνουμε την καθημερινότητα και την εργασία, ιδιαίτερα μετά την έλευση της Τεχνητής Νοημοσύνης. Η XM, ως κορυφαία εταιρεία τεχνολογίας, βρίσκεται στο επίκεντρο των εξελίξεων και αξιοποιεί την τεχνολογική υπεροχή της ως σύμμαχο για την επίτευξη της βέλτιστης εργασιακής εμπειρίας και ισορροπίας των ανθρώπων της και εν τέλει την ενίσχυση του ανθρωποκεντρικού της σκοπού.

Στην εποχή της ταχύτητας και της καινοτομίας, ξεχωρίζουν οι οργανισμοί που τολμούν να δημιουργήσουν συνθήκες όπου κάθε φωνή ακούγεται, κάθε ιδέα αξιολογείται και κάθε ταυτότητα γίνεται σεβαστή. Ο Όμιλος XM, μεγάλη δύναμη και game changer στην παγκόσμια αγορά του FinTech, επιλέγει εδώ και χρόνια να δίνει τον πρώτο λόγο στους ανθρώπους του, συνδέοντας την επιχειρηματική καινοτομία με την καθημερινότητα που βιώνει η μεγάλη ομάδα των XMers από κάθε γωνιά του κόσμου. Με συνεχείς διακρίσεις από το Great Place to Work® για το εργασιακό της περιβάλλον, με πρόσφατη την ανάδειξή της στην κορυφή των Best Workplaces™ in Tech 2025 στην Ελλάδα, η XM έχει εξελιχθεί σε πρότυπο όταν μιλάμε για κουλτούρα καινοτομίας που χαρακτηρίζεται από ευελιξία, εξατομίκευση, ψηφιακή καινοτομία και διαρκή εξέλιξη.

Η καινοτομία στην πράξη - Επένδυση στους ανθρώπους της XM

Η XM προσφέρει στους περισσότερους από 1.600 εργαζομένους της, ένα ολο-

κληρωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης και ανάπτυξης, το οποίο ξεκινά από την πρώτη ημέρα πρόσληψής τους, επενδύοντας σε εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης, πρωτοβουλίες mentoring, coaching και ενδυνάμωσης ηγετικών δεξιοτήτων πάνω στο μοντέλο "Everyone a leader", ομιλίες και workshops από industry leaders σχετικά με νέες δεξιότητες, πρακτικές και εργαλεία τεχνολογίας που απαιτεί η ραγδαία εξελισσόμενη πραγματικότητα. Άλλωστε η XM πιστεύει πως η καινοτομία προέρχεται από όλους, γι' αυτό επιλέγει να αξιοποιεί τις δυνατότητες, τη δημιουργικότητα και το πάθος όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως βαθμίδας και προσανατολισμού, ξεκινώντας ήδη από τους interns που συμμετέχουν στο καινοτόμο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης "Xcelerate Your Future". Αποτέλεσμα ένα σύγχρονο, συμπεριληπτικό και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον που προσφέρει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανταμοιβής και επιδιώκει να καταρρίπτει έμπρακτα και ουσιαστικά τα φυλετικά στερεότυπα που συνεχίζουν να υφί-

Dataplex: Κουλτούρα εμπιστοσύνης, καινοτομίας και εξέλιξης

94% των εργαζομένων δηλώνουν πως η Dataplex είναι ένα εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας και το 100% αισθάνεται ότι κάνει τη διαφορά, προσφέροντας στους πελάτες υπηρεσίες που αξιολογούνται ως εξαιρετικές.



Της **Σίλα Σφουντούρη**, Υπεύθυνη Στρατηγικής Ανάπτυξης, Dataplex

Η διάκριση της Dataplex ως μία από τις εταιρείες που συγκαταλέγονται στα Best Workplaces™ in Technology 2025 αποτελεί για εμάς μια ιδιαίτερη τιμή αλλά και πηγή υπερηφάνειας. Πρόκειται για μια αναγνώριση της δέσμευσης, της δημιουργικότητας και του πάθους των ανθρώπων μας - της μεγαλύτερης δύναμης και κινητήριας αξίας της εταιρείας.

Κουλτούρα με τον άνθρωπο στο επίκεντρο

Από την πρώτη ημέρα λειτουργίας μας επενδύουμε σε μια κουλτούρα που βάζει τον άνθρωπο στο επίκεντρο. Πιστεύουμε ότι η τεχνολογία είναι ισχυρή μόνο όταν αξιοποιείται από ανθρώπους με φαντασία, όρεξη και συνεργατικό πνεύμα. Οι αξίες μας - καινοτομία, διαφάνεια, ακεραιότητα, ένταξη - δεν είναι απλά λέξεις, αλλά γίνονται πράξη στην καθημερινότητά μας.

Η ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπων μας αποτελεί στρατηγική προτεραιό-

τητα. Με εκπαιδευτικά προγράμματα, mentoring, αλλά και ευκαιρίες εσωτερικής κινητικότητας, δίνουμε χώρο στους εργαζόμενους να χτίσουν τις δεξιότητές τους και να ακολουθήσουν την επαγγελματική πορεία που ονειρεύονται. Δεν είναι τυχαίο ότι πολλοί από τους σημερινούς μας managers ξεκίνησαν από junior θέσεις και προχώρησαν με την υποστήριξη της Dataplex.

Ένα περιβάλλον που ενθαρρύνει τη συμμετοχή

Η καθημερινότητα στην εταιρεία μας χαρακτηρίζεται από συνεργασία, αμοιβαία εμπιστοσύνη και διάθεση για πρόοδο. Δημιουργούμε ένα περιβάλλον όπου οι ιδέες μπορούν να εκφραστούν ελεύθερα και να μετατραπούν σε πράξεις. Η συμμετοχή όλων, ανεξάρτητα από ρόλο ή εμπειρία, είναι απαραίτητη για την επιτυχία μας και καλλιεργεί ένα έντονο αίσθημα ομάδας.

Τα αποτελέσματα της πρόσφατης έρευνας Great Place to Work® επιβεβαιώνουν έμπρακτα αυτή την κουλτούρα: το 94% των εργαζομένων μας δηλώνει ότι η Dataplex είναι ένα εξαιρετικό περιβάλ-

λον εργασίας. Το 100% πιστεύει ότι η Διοίκηση είναι ικανή στη διαχείριση της εταιρείας, ενώ επίσης το 100% αναγνωρίζει ότι οι πελάτες μας θα αξιολογούσαν ως «εξαιρετική» την ποιότητα των υπηρεσιών μας. Ακόμη πιο σημαντικό, το 100% των ανθρώπων μας νιώθει ότι κάνει τη διαφορά στην εργασία του και έχει τη δυνατότητα να παίρνει τον χρόνο που χρειάζεται όταν αυτό είναι απαραίτητο.

Καινοτομία με ουσιαστικό αντίκτυπο

Ως τεχνολογική εταιρεία, η αποστολή μας είναι να δίνουμε λύσεις με ουσιαστικό αντίκτυπο. Από έργα υλοποίησης και υποστήριξης κρίσιμων δικτυακών υποδομών ως και την ενίσχυση της ασφάλειας των δικτύων των πελατών μας, στόχος μας είναι να στηρίζουμε την ανάπτυξη και την ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων στην Ελλάδα και διεθνώς. Οι άνθρωποί μας αποτελούν την καρδιά της επιτυχίας μας. Η αφοσίωση, το ταλέντο και η συνεργασία τους διασφαλίζουν ότι οι υπηρεσίες που παρέχουμε είναι πάντοτε άριστες και προσφέρουν πραγματική αξία στους πελάτες μας.

Στην Dataplex, το μέλλον της τεχνολογίας χτίζεται μέσα από τη δύναμη των ανθρώπων μας.



dataplex
EXCELLENCE IN ICT

Διεύθυνση: Λεωφόρος Αμαρουσίου 14,
Νέο Ηράκλειο, Αττική
Τ: +30 2108160810, E: info@dataplex.gr
W: www.dataplex.gr

AI & Data Awards 2026: Αναδεικνύοντας έργα με κοινωνικό αντίκτυπο



Με νέα καταληκτική ημερομηνία την Πέμπτη 17 Οκτωβρίου 2025, ολοκληρώνεται η περίοδος υποβολών για τα AI & Data Awards 2026, που διοργανώνονται από τη Boussias Events με τη στρατηγική υποστήριξη της UBITECH. Ο θεσμός επιβραβεύει

τις πιο καινοτόμες, λειτουργικές και κοινωνικά ουσιαστικές εφαρμογές ΤΝ και δεδομένων στη χώρα. Δύο από τα έργα που ξεχώρισαν το 2025 και διακρίθηκαν με Platinum ήταν:

Το **AI-Patholab** από τη WITSIDE – μια πρωτοποριακή πλατφόρμα ανίχνευσης και διάγνωσης καρκίνου που βασίζεται σε AI και computer vision, προσφέροντας ακριβή αποτελέσματα με χαμηλό κόστος. Το **mAiGov** από το Υπ. Ψηφιακής Διακυβέρνησης – ο πρώτος ψηφιακός βοηθός πολίτη στην Ελλάδα, ο οποίος χρησιμοποιεί LLMs και τεχνολογίες NLP για απάντηση σε ερωτήματα του κοινού, παροχή δημόσιας πληροφόρησης και ενίσχυση της προσβασιμότητας σε δημόσιες υπηρεσίες. Οι υποψηφιότητες μπορούν να κατατεθούν σε 4 βασικές ενότητες: Πρωτοβουλίες ανά Κλάδο, Εφαρμογές AI & Data, Οικοσύστημα & Αξία AI/Data και Καινοτόμες Λύσεις AI & Δεδομένων.

Το Pharos περιφερειακός κόμβος ΤΝ

Το ελληνικό «εργοστάσιο» ΤΝ Pharos γίνεται περιφερειακός κόμβος ΤΝ της ΝΑ Ευρώπης, καθώς εγκρίθηκαν οι προτάσεις για τη δημιουργία τεσσάρων AI Factory Antennas, σε Κύπρο, Μάλτα, Β. Μακεδονία και Σερβία, τα οποία θα συνδέονται με το Pharos. Με τον τρόπο αυτό δημιουργείται ένα οικοσύστημα ΤΝ με επίκεντρο την Ελλάδα και τέσσερις περιφερειακούς κόμβους, που μοιράζονται υπολογιστικούς πόρους, δεδομένα και εργαλεία. Αξίζει να σημειωθεί ότι από τα συνολικά 13 AI Factory Antennas της Ευρώπης, τα 4 θα διασυνδέονται με το Pharos. Το Υπ. Ψηφιακής Διακυβέρνησης συνέβαλε στην επιτυχή υποβολή των προτάσεων, στο πλαίσιο του EuroHPC-JU.

Στάσης: Γιατί επενδύουμε σε mega data center

Το επιχειρηματικό μοντέλο του ομίλου ΔΕΗ με επενδύσεις στην εποχή των data centers και των διασυνδεδεμένων ευρωπαϊκών αγορών παρουσίασε ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος ομίλου ΔΕΗ, Γεώργιος Στάσης στο «BNEF Summit London 2025». Όπως ανέφερε τα data centers οδηγούν την τεχνολογική και οικονομική ανάπτυξη αλλά δημιουργούν σημαντική ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας και χωρίς σωστή διαχείριση, μπορεί να επιβαρύνουν τα τοπικά δίκτυα και να αυξήσουν τις τιμές. «Αυτός ακριβώς είναι ο λόγος που στη ΔΕΗ αναπτύσσουμε ένα mega data center - στη Δυτ. Μακεδονία, στην περιοχή όπου βρίσκονταν τα πρώην ορυχεία λιγνίτη - μαζί με όλη την απαιτούμενη ισχύ για τη λειτουργία του. Πρόκειται για νέα, επιπλέον ισχύ, η οποία θα παράγεται τόσο από καθαρές όσο και από ευέλικτες μονάδες παραγωγής και θα τροφοδοτεί behind the meter το mega data center. Με αυτόν τον τρόπο αξιοποιούμε την υπάρχουσα υποδομή και ταυτόχρονα προστατεύουμε τους καταναλωτές μας από πιέσεις στις τιμές ηλεκτρικής ενέργειας που θα μπορούσε να δημιουργήσει ένα νέο φορτίο. Παράλληλα, δημιουργούμε ένα νέο μέλλον για τις πρώην λιγνιτικές περιοχές και συμβάλλουμε στην οικονομική ανάπτυξη».

LOCKHEED MARTIN ΕΛΛΑΔΟΣ: Ο Χ. ΤΣΙΑΛΤΑΣ ΝΕΟΣ COUNTRY MANAGER

Η Lockheed Martin ανακοίνωσε τον διορισμό του κ. Χρήστου Τσιάλατα ως Business Development and Strategy Manager Ελλάδος. Ο κ. Τσιάλατας θα αναφέρεται στον κ. Κώστα Παπαδόπουλο, Περιφερειακό Εκτελεστικό Διευθυντή της Lockheed Martin. Σε συνεργασία με τον κ. Παπαδόπουλο ο κ. Τσιάλατας στον νέο του ρόλο, θα υποστηρίξει τη μακροπρόθεσμη στρατηγική ανάπτυξης της Lockheed Martin στην Ελλάδα, συνεργαζόμενος στενά με κυβερνητικούς, βιομηχανικούς και ακαδημαϊκούς φορείς, για τη διεύθυνση της συνεργασίας, την προώθηση της καινοτομίας και την ενίσχυση της συμβολής της εταιρείας στην εθνική και περιφερειακή ασφάλεια.

netweek

20

UNDER

40

FINTECH

Η **Λίστα** με τα πιο δυναμικά νέα στελέχη και εργοδότες στον κλάδο των **Χρηματοοικονομικών Τεχνολογιών**

NOMINATIONS DEADLINE
15/12/2025

ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕ ΤΩΡΑ
ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑ

ΜΑΘΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΟ
www.netweek.gr

Περισσότερες πληροφορίες:
Αναστασία Χριστοφορίδου, **T:** 217 7776 270,
E: achristoforidou@boussias.com,
Βίκυ Στάμου: **T:** 217 7776 269,
E: vstamou@boussias.com

OpenAI: Διευρύνει το ChatGPT με περιεχόμενο ενηλίκων

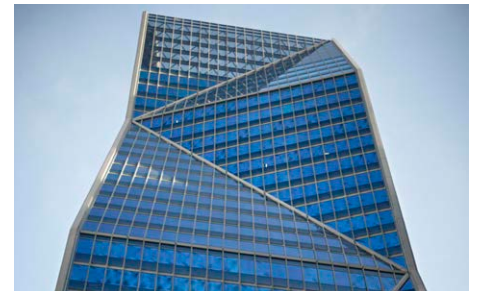


Η OpenAI σχεδιάζει να επιτρέψει ένα ευρύτερο φάσμα περιεχομένου, συμπεριλαμβανομένου ερωτικού υλικού, στο δημοφιλές chatbot, ChatGPT, στο πλαίσιο της προσπάθειάς της να «αντιμετωπίζει τους ενήλικους χρήστες ως ενήλικες», όπως δήλωσε ο διευθύνων σύμβουλος, Σαμ Άλτμαν. Σε ανάρτησή του στην πλατφόρμα X

την Τρίτη, ο Άλτμαν ανέφερε ότι οι επερχόμενες εκδόσεις του δημοφιλούς chatbot θα του επιτρέπουν να συμπεριφέρεται με πιο ανθρώπινο τρόπο - «αλλά μόνο αν το θέλετε, όχι επειδή προσπαθούμε να μεγιστοποιήσουμε τη χρήση». Η κίνηση αυτή, που θυμίζει την πρόσφατη εισαγωγή δύο ερωτικών chatbot στην πλατφόρμα Grok από την εταιρεία xAI του Ίλον Μασκ, θα μπορούσε να βοηθήσει την OpenAI να προσελκύσει περισσότερους συνδρομητές επί πληρωμή. Είναι επίσης πιθανό να εντείνει τις πιέσεις προς τους νομοθέτες να θεσπίσουν αυστηρότερους περιορισμούς για τα chatbot που λειτουργούν ως «σύντροφοι». Η OpenAI δεν απάντησε σε αιτήματα του BBC, που έφερε στο φως την είδηση, για σχόλιο μετά την ανάρτηση του κ. Άλτμαν.

Συνεργασία TikTok - ΙΤΕ για ασφαλές διαδίκτυο μεταξύ εφήβων

Τη συνεργασία τους ανακοίνωσαν το TikTok και το Ίδρυμα Τεχνολογικών Ερευνών (ΙΤΕ), προκειμένου να ενδυναμώσουν τους γονείς και τους κηδεμόνες εφήβων στην Ελλάδα, μέσα από δράσεις ενημέρωσης, εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης για την υπεύθυνη χρήση των ψηφιακών εφαρμογών, με έμφαση στο TikTok. Η πρωτοβουλία με τίτλο «Digital Waves - Family Anchors - Μαζί online: Μεγαλώνοντας με ασφάλεια στον ψηφιακό κόσμο», που πραγματοποιείται με την υποστήριξη του Ελληνικού Κέντρου Ασφαλούς Διαδικτύου - SaferInternet4Kids, απευθύνεται σε γονείς και κηδεμόνες εφήβων ηλικίας 13 ετών και άνω και θα υλοποιηθεί κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς 2025-2026. Περιλαμβάνει σειρά διαδικτυακών και διαζώσης εκδηλώσεων, οι οποίες θα συνοδεύονται από έναν αναλυτικό οδηγό που δημιουργήθηκε αποκλειστικά για τη δράση, καθώς και από την πολύτιμη συμμετοχή ψυχολόγων και επαγγελματιών του ψηφιακού τομέα.



THALES: ΕΞΥΠΝΗ ΚΑΡΤΑ ΑΝΘΕΚΤΙΚΗ ΣΤΗΝ ΚΒΑΝΤΙΚΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

Η Thales επενδύει επί σειρά ετών στην μετα-κβαντική κρυπτογραφία. Έτσι έλαβε πιστοποίηση υψηλού επιπέδου διεθνών προδιαγραφών 1 για μια έξυπνη κάρτα ανθεκτική στην κβαντική τεχνολογία, υποστηρίζοντας έτσι τις κρατικές υπηρεσίες στην προστασία ευαίσθητων δεδομένων - όπως αυτά που περιλαμβάνονται σε ταυτότητες, κάρτες υγείας και άδειες οδήγησης - και διασφαλίζοντας ότι οι ταυτότητες των πολιτών παραμένουν ασφαλείς απέναντι στις αναδυόμενες κβαντικές απειλές. Η κάρτα («MultiApp 5.2 Premium PQC»), που αναπτύχθηκε από την Thales και πιστοποιήθηκε από τη Γαλλική Υπηρεσία Κυβερνοασφάλειας, χρησιμοποιεί προηγμένες ψηφιακές υπογραφές σχεδιασμένες ώστε να αντέχουν σε επιθέσεις ακόμα κι από ισχυρές κβαντικές μηχανές. Είναι η πρώτη του είδους της που πιστοποιείται σε τόσο υψηλό επίπεδο ασφάλειας στο πλαίσιο των προδιαγραφών Common Criteria. Το προϊόν ενσωματώνει επίσης νέους αλγόριθμους ψηφιακής υπογραφής³, οι οποίοι έχουν τυποποιηθεί από το Αμερικανικό NIST. Οι συγκεκριμένοι αλγόριθμοι αποτελούν ισχυρά κρυπτογραφικά εργαλεία που χρησιμοποιούνται για την επαλήθευση της αυθεντικότητας των δεδομένων ή των ψηφιακών μηνυμάτων, διασφαλίζοντας ότι προέρχονται από τον σωστό αποστολέα και δεν έχουν αλλοιωθεί.

ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΡΙΑ:
Φαίδρα Μπράττου
fbrattou@boussias.com

ΣΥΝΤΑΞΗ:
Κωνσταντίνος Νικολόπουλος
knikolopoulos@boussias.com

Γιάννης Ριζόπουλος

ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ: **Έλενα Δασκαλάκη**
edaskalaki@boussias.com

ΥΠΟΔΟΧΗ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ: **Μαγδαλένα Καπάνταη**
mkapantai@boussias.com

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: **Αμαλία Ψιλούδη**
apsiloudi@boussias.com

ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ: **Αλέξανδρος Εγγλέζος**

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ:
Αντωνία Κατσουλιέρη

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ:
Κατερίνα Πολυμερίδου

GROUP ADVERTISING DIRECTOR: **Λήδα Πλατή**

GROUP SUBSCRIPTIONS DIRECTOR: **Ειρήanna Αβούρη**

BOUSSIAS
media

ΚΛΑΔΙΚΑ ΜΕΣΑ ΜΟΝ ΙΚΕ
Λ. Κηφισίας 125-127 - Τ.Κ. 115 24, Αθήνα
Κτίριο Cosmos Center Τ: 210 710 2452

Κόστος ετήσιας εταιρικής συνδρομής: 270€ + ΦΠΑ 24%

FIND US ON

