

WORKFORCE

EMPLOYER'S DAILY NEWS



Η Elval εγκαινιάζει το πρόγραμμα «Grow Together»

Στόχος η γεφύρωση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας



Η Elval, ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor, λανσάρει το πρόγραμμα «Grow Together», στο πλαίσιο των δράσεων «Future.Forward». Το πρόγραμμα έχει σκοπό να ενδυναμώσει τους φοιτητές μέσα από στοχευμένες ενέργειες προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης, προετοιμάζοντάς τους για τις απαιτήσεις του σύγχρονου εργασιακού

περιβάλλοντος, αναφέρεται σχετικά. Στο πλαίσιο αυτό, η Elval διοργάνωσε, στις αρχές Απριλίου, το εργαστήριο «Pitching an Idea», με στόχο τη δημιουργία ευκαιριών ανάπτυξης για τους επαγγελματίες του μέλλοντος, ενισχύοντας τη σύνδεση της πανεπιστημιακής κοινότητας με τις πραγματικές απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Η δράση υλοποιήθηκε με τη συμμετοχή φοιτητών από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, σε συνεργασία με τη φοιτητική οργάνωση Best Athens, καθώς και την ομάδα «The Flow Partners». Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να εξασκηθούν σε συνθήκες προσομοίωσης ρόλων, παρουσιάζοντας σενάρια ιδεών, με στόχο τη λήψη επικοινωνιακής ανατροφοδότησης και την ενίσχυση της αυτοπεποίθησής τους στον τρόπο με τον οποίο επικοινωνούν και στοιχειοθετούν τις ιδέες τους. Ο Γιώργος Παπανδρέου, HR Director, Elval, δήλωσε σχετικά: «Μέσα από την πρωτοβουλία «Grow Together», επιδιώκουμε να δημιουργήσουμε ένα γόνιμο πεδίο διασύνδεσης της θεωρητικής γνώσης με τις απαιτήσεις του σύγχρονου επιχειρείν. Μέσω του εργαστηρίου «Pitching an Idea» επιχειρούμε να γεφυρώσουμε την εκπαίδευση με την αγορά εργασίας, ενισχύοντας τις ικανότητες έκφρασης, παρουσίασης και στρατηγικής σκέψης των φοιτητών».

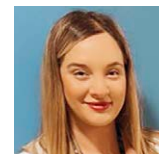
Η IMPACT ΛΑΝΣΑΡΕΙ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ COACHING

Ενδυνάμωση ομάδων, διαχείριση προκλήσεων και επίτευξη μεταμορφωτικής ανάπτυξης

Μία νέα σειρά προγραμμάτων coaching λανσάρει η Impact PCS, τα οποία έχουν σχεδιαστεί για να εξοπλίσουν managers και ανώτερα διοικητικά στελέχη με τα κατάλληλα εργαλεία για την ενδυνάμωση ομάδων, την αποτελεσματική διαχείριση προκλήσεων και την επίτευξη μεταμορφωτικής ανάπτυξης. Τα προγράμματα χωρίζονται σε δύο κατηγορίες: 1. Στο βασικό επίπεδο το «Coaching for Agile Leadership», διάρκειας 30 ωρών. 2. Στο προχωρημένο επίπεδο το «Advanced Coaching for Strategic Leadership», διάρκειας 60 ωρών. Είναι δε, σύμφωνα με την Impact, πλήρως ευθυγραμμισμένα με τα πρότυπα των AC και UCA και προσφέρουν δυνατότητες πιστοποίησης. Παράλληλα, στοχεύουν να ενισχύσουν τις δεξιότητες επικοινωνίας, διαχείρισης συγκρούσεων και προσαρμοστικότητας και έχουν βάση την ανάπτυξη εσωτερικών πρακτικών coaching οι οποίες οδηγούν σε μετασχηματισμό. Τις εκπαιδεύσεις πραγματοποιούν οι Τερέζα Βενετσάνου και Γιώργος Διακονικολάου, επαγγελματίες με εμπειρία στον τομέα του coaching και της ηγεσίας.

ΤΟ ETRAVELI GROUP ME NEA TALENT ACQUISITION SPECIALIST

Την Ελισάβετ Σταθάκη



Την Ελισάβετ Σταθάκη επέλεξε το Etraveli Group ως νέα του Talent Acquisition Specialist.

Η ίδια προέρχεται από την People for Business, όπου διατελούσε, αρχικά, Officer I People and Culture και, στη συνέχεια, Associate People & Culture. Ξεκίνησε την επαγγελματική σταδιοδρομία της από την Icap Crif, αρχικά, ως Universal Call Agent και, ακολούθως, ως Social Customer Service Agent και Quality Coach / Trainer, ενώ συνεργάστηκε και με τη Nova ως HR trainee.

TEAM BUILDING EVENT ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟ BIG PICTURE EVENTS

Διοργάνωσε creative workshop για τα παιδιά των εργαζομένων της



Στη διοργάνωση μίας interactive workshop day για

τα παιδιά των εργαζομένων της Εθνικής Ασφαλιστικής προχώρησε η Big Picture Events. Στο πλαίσιο αυτό, στήθηκε ένας κινηματογράφος για τα μικρότερα παιδιά, ενώ τα μεγαλύτερα ανέλαβαν ρόλο «ασφαλιστών» για μία ημέρα. Στις δραστηριότητές τους συμπεριλαμβάνονταν η δημιουργία του δικού τους ασφαλιστικού brand και ο σχεδιασμός και η παρουσίαση πακέτων κάλυψης, σε ένα κλίμα συνεργασίας και μάθησης μέσα από το παιχνίδι.

BOUSSIAS
events presents

ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ
6 PDCs

SHRM
SHRM CP | SHRM SCP
RECERTIFICATION
PROVIDER

Talent Acquisition conference

Building the Workforce of Tomorrow

06/05
2025

Αμφιθέατρο
OTEAcademy

JOIN NOW

LEARN MORE

INTERNATIONAL SPEAKERS



Guillaume Alexandre
Senior Talent Sourcer



Marie Chaproniere
Behind The Mask



Manolis Chrysallou
ASML



Luke Davis
Matchr



Rebecca Foden
Synopsis



Dominic Joyce
Senior Talent Acquisition,
Bauer Media Group,
Founder, Maverick Otter



Josef José Kadlec
Book Author
HR ROBO SAPIENS



Vivi Rizava
Philips



Androniki Zafeiropoulou
Richemont

SPEAKERS



Sophia Papaioannou
Plaisio



Fotis Rigas
Kariera Group



Nikos Vasilos
People for Business

PANELISTS



Anna Chatzopoulou
EUROBANK



George Georgalas
Nestlé Hellas



Fay Siafleki
Qualco

SPONSORS

kariera.gr

P f B
People for Business
Member of We R

VENUE
SPONSOR

OTE ACADEMY

Συμμετοχές: Εύη Βαμβακίδου, **T:** 217 7776 126, **E:** evamvakidou@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 217 7776 252, **E:** mkafeza@boussias.com
Περιεχόμενο: Τζένη Αναγνωστοπούλου, **T:** 217 7776 278, **E:** ja@boussias.com

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

Δ. Δασκαλάκη: «Αντιμετωπίζουμε δυσκολία στην εύρεση και διακράτηση ταλέντων»

Πρότεινε ως πιθανή λύση τη χαρτογράφηση των ταλέντων



Στο κενό δεξιοτήτων και ταλέντου αναφέρθηκε η Δήμητρα Δασκαλάκη, Γενική Διευθύντρια Οργανωσιακής Ανάπτυξης και Επικοινωνίας, Metro AEBE, στο πλαίσιο της συμμετοχής της σε συζήτηση πάνελ, κατά το 10^ο Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών. Επεσήμανε ότι «αντιμετωπίζουμε και τη δυσκολία της εύρεσης και διακράτησης ταλέντων, αλλά και τη δυσκολία εύρεσης και διακράτησης ανθρώπων πρώτης γραμμής, με το πρόβλημα στη δεύτερη περίπτωση να ξεκινά κυρίως από την εποχή της πανδημίας». Επίσης, σχολίασε ότι οι περισσότερες δυσκολίες συναντώνται στα κέντρα διανομής και στα καταστήματα, ενώ πρότεινε ως μία πιθανή λύση για το ζήτημα «τη χαρτογράφηση των ταλέντων, καθώς υπάρχουν άνθρωποι οι οποίοι βρίσκονται σε λάθος θέσεις». Από εκεί και πέρα, ανέφερε ότι ο χώρος του εμπορίου, αν και δεν είναι ελκυστικός στις νέες γενιές, μπορεί να προσφέρει θέσεις στο marketing, στην ηγεσία, στην τεχνολογία, στη διοίκηση και αλλού, εστιάζοντας κυρίως στον σωστό τρόπο προσέγγισης των νέων.

ΔΥΠΑ: ΝΕΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΚΛΑΔΟΥΣ ΑΙΧΜΗΣ

Ξεκίνησε η υποβολή προτάσεων από τους ενδιαφερόμενους φορείς

Νέα δράση κατάρτισης σε κλάδους αιχμής ξεκινά η ΔΥΠΑ και καλεί τους ενδιαφερόμενους να υποβάλουν προτάσεις για χρηματοδότηση. Η υποβολή προτάσεων ξεκίνησε χθες και θα λήξει την Πέμπτη 8 Μαΐου. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι θεσμικοί κοινωνικοί εταίροι οι οποίοι υπογράφουν ΕΓΣΣΕ και τα επιστημονικά ινστιτούτα τους, οι σύνδεσμοι επιχειρήσεων στους κλάδους βιομηχανίας, βιοτεχνίας, εμπορίου και εξαγωγών, καθώς και η Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων.

ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΑΙ ΣΤΗΝ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Ευελιξία και λήψη ρίσκων, σύστησε ο Σ. Πρωτοψάλτης



«Η τεχνητή νοημοσύνη θα επιφέρει ραγδαίες αλλαγές σε όλη την αγορά εργασίας», παραδέχθηκε ο Σπύρος Πρωτοψάλτης, Διοικητής και Πρόεδρος

του Διοικητικού Συμβουλίου, ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο παρουσίας του σε συζήτηση πάνελ στο 10^ο Οικονομικό Φόρουμ. Σχολίασε δε ότι η ΤΝ έχει φέρει μεν πολύ άγχος, αλλά και ελπίδες και τόνισε ότι αυτά σημαίνουν πως όλοι πρέπει να μαθαίνουν νέα πράγματα. «Ως ΔΥΠΑ, επενδύουμε ποσά-ρεκόρ σε δράσεις κατάρτισης ψηφιακών ικανοτήτων», υπογράμμισε και αναφέρθηκε σε μία πρώτη πιλοτική προσέγγιση για τη χρήση ΑΙ στην προσπάθεια για εξατομικευμένη κατάρτιση. «Θα πρέπει να δοκιμάσουμε νέα πράγματα, να γίνουμε πιο ευέλικτοι, να πάρουμε ρίσκα», επεσήμανε, εκτιμώντας ότι οι ευκαιρίες είναι πιο σημαντικές από τους φόβους και τους κινδύνους.

David Bovis
Future of Corporate Transformation & Leadership, Founding Partner
Duxinaroe Ltd

BOUSSIAS events presents

1st Total Rewards conference

Leading The New Frontier of HR Strategic Recognition

Wired to Rise: The Neuroscience of Resilience, Reward, and Real Change

Τι συμβαίνει στον εγκέφαλο όταν η ανταμοιβή οδηγεί όχι απλώς σε απόδοση, αλλά σε βαθιά μεταμόρφωση; Ο David Bovis παρουσιάζει πώς το πλαίσιο BTFA (Believe-Think-Feel-Act) και η δύναμη της νευροεπιστήμης βοηθούν τους οργανισμούς να χτίζουν κουλτούρες ουσιαστικού κινήτρου, ψυχολογικής ασφάλειας και βιώσιμης δέσμευσης - από το personal breakthrough ως την εταιρική αλλαγή.

03/06 2025

Ethniki Asfalistiki Conference Centre

JOIN NOW

LEARN MORE

Συμμετοχές: Εύη Παπακώστα, T: 217 7776 344, E: epapakosta@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, T: 217 7776 252, E: mkafeza@boussias.com
Περιεχόμενο: Κωνσταντίνα Μαυρίδου, T: 217 7776 256, E: kmavridou@boussias.com

Official Publication

HR
PROFESSIONAL



DIVERSITY & INCLUSION shapers

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ / ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ / ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ

Σε έναν κόσμο που αλλάζει ραγδαία, η αποδοχή της διαφορετικότητας δεν είναι πλέον δεδομένη και η συμπερίληψη αμφισβητείται ολοένα και περισσότερο.

Σε αυτή τη συγκυρία, η έκδοση D&I Shapers φέρνει στο προσκήνιο τα πρόσωπα, τις ομάδες και τους οργανισμούς που εργάζονται για ένα πιο συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον.

- ▶ Τα πρόσωπα που διαμορφώνουν τις πολιτικές.
- ▶ Οι στρατηγικές που καθοδηγούν την αλλαγή.
- ▶ Οι πρωτοβουλίες που μετατρέπουν τη δέσμευση σε πράξη.
- ▶ Τα best practices που φέρνουν ουσιαστικά αποτελέσματα.

ΚΥΚΛΟΦΟΡΕΙ **15 ΙΟΥΝΙΟΥ** ΜΕ ΤΟ «**ΒΗΜΑ**» ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Για περισσότερες πληροφορίες, πατήστε **ΕΔΩ**

BOUSSIAS
media

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαίρη Καλλιφείδα: **T:** 217 777 6333, **E:** mkalifida@boussias.com

Στις 06/05 το 21^ο Φοιτητικό Συνέδριο ΔΕΤ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών

Ξεκίνησε ήδη η διάθεση των εισιτηρίων

Στις 6 Μαΐου, στο Ίδρυμα Ευγενίδου, υπό την αιγίδα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, πραγματοποιείται το 21^ο Φοιτητικό Συνέδριο του τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας (ΦΣΔΕΤ). Πρόκειται για μία ετήσια πανελλήνια συνάντηση ακαδημαϊκών, φοιτητών, ερευνητών και επαγγελματιών, με στόχο την ενημέρωση της φοιτητικής κοινότητας σχετικά με τις εξελίξεις στον κόσμο της τεχνολογίας. Στη φετινή διοργάνωση επιστημονικός υπεύθυνος είναι ο Επίκουρος Καθηγητής Δημήτριος Ζήσης, σε συνεργασία με την Επίκουρη Καθηγήτρια Ιωάννα Δελιγιάννη. Keynote speaker θα είναι η Καθηγήτρια του τμήματος Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας και Διευθύντρια ΠΜΣ στη Διοίκηση Ανθρωπίνου Δυναμικού, ΟΠΑ, Μαρία Βακόλα, με θέμα «Multi-generational management». Θα συζητηθούν δε θέματα όπως Καινοτομία και ψηφιακή ανθεκτικότητα και Data-driven decisions. Ο Dr. Alessandro Hill, Επίκουρος Καθηγητής, Πανεπιστήμιο της Μπολόνια και Επισκέπτης Καθηγητής στο τμήμα ΔΕΤ, θα δώσει ομιλία με θέμα «Navigating Analytics, Privacy & Big Data in Modern Business». Επίσης, φοιτήτριες και φοιτητές όλων των βαθμίδων θα παρουσιάσουν εργασίες και το ερευνητικό τους έργο και θα λάβουν μέρος σε workshops. Ο δε Καθηγητής Γεώργιος Δουκίδης, εκ των ιδρυτών του τμήματος, θα λάβει τιμητικό βραβείο. Η διάθεση των εισιτηρίων ξεκίνησε.

2^ο SOCIAL FARMING 360^ο ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΡΑΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΓΕΩΡΓΙΚΟ ΚΛΑΔΟ

Στόχος η επαγγελματική επανένταξή τους



Ο οργανισμός «Νέα Γεωργία Νέα Γενιά» συνεχίζει, για δεύτερη χρονιά, το πρόγραμμα Social Farming 360^ο, το οποίο υποστηρίζει τον εκσυγχρονισμό της γεωργικής παραγωγής σε έξι σωφρονιστικά καταστήματα σε όλη τη χώρα, με σκοπό να ενισχύσει την απασχολησιμότητα των κρατούμενων και διευκολύνει την επανένταξή τους. Το πρόγραμμα υλοποιείται με την υποστήριξη του ιδρύματος Citi και τη συνεργασία της ΓΓ Αντεγκληματικής Πολιτικής του υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και των ActionAid Hellas και Πύλη Ελευθερίας. Κατά τη διάρκεια των εκπαιδεύσεων του α' ετήσιου

κύκλου το 2024, πάνω από 560 συμμετέχοντες, συμπεριλαμβανομένων κρατούμενων και γεωπόνων, ολοκλήρωσαν προγράμματα εκπαίδευσης στην αναγεννητική και κοινωνική γεωργία, την ελαιοκαλλιέργεια, τα φαρμακευτικά και αρωματικά φυτά και την ασφάλεια τροφίμων και παραγωγή. Παράλληλα, περισσότερες από 340 πιστοποιήσεις παρακολούθησης απονεμήθηκαν στους συμμετέχοντες από την ACTA, τον φορέα πιστοποίησης του ΑΠΘ. Επιπρόσθετα, 140 κρατούμενοι εκπαιδεύτηκαν μέσα από δράσεις συμβουλευτικής εύρεσης εργασίας της ActionAid, ενώ 105 έλαβαν μέρος στις ψυχοκοινωνικές συναντήσεις οι οποίες υλοποιήθηκαν από την Πύλη Ελευθερίας.

ΤΕΥΧΟΣ ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2025 • ΑΡ. 228



COVER STORY

Η ManpowerGroup Ελλάδας, με 27 χρόνια ηγετικής παρουσίας, ανατρέπει τα δεδομένα με πιστοποιημένες recruitment ομάδες, πρωτοποριακές Tech Academies και στοχευμένες λύσεις για κάθε κλάδο.

BEST WORKPLACES FOR WOMEN 2025

Το Great Place To Work Hellas ανακοίνωσε τη Λίστα Best Workplaces for Women Hellas 2025, η οποία περιλαμβάνει 40 εταιρείες που διακρίνονται ως οι καλύτεροι εργοδότες για τις γυναίκες.

EMPLOYEE EXPERIENCE

Για να συνδεθεί το employee experience με τους επιχειρηματικούς στόχους, τα ανώτατα και ανώτερα στελέχη θα πρέπει να είναι πρόθυμα να ακούσουν πιο εκτεταμένα τις ανάγκες των εργαζομένων, να επιδείξουν περισσότερη ενσυναίσθηση, αλλά και να σχεδιάσουν εκ νέου τον τρόπο λειτουργίας των εσωτερικών διαδικασιών διοίκησης.

RELOCATION SERVICES

Οι εταιρείες επενδύουν σημαντικά στην προσέλκυση ταλέντων, αλλά χωρίς τη σωστή υποστήριξή τους, η αλλαγή περιβάλλοντος μπορεί να οδηγήσει σε άγχος, μειωμένη δέσμευση, ακόμα και πρόωρη αποχώρηση από τον νέο ρόλο.

HR Technology Powerlist 50

Μαζί με το τεύχος κυκλοφορεί η λίστα, η οποία ανέδειξε τα 50 in-house στελέχη που αξιοποιούν τις πιο σύγχρονες τεχνολογικές λύσεις στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Info: Μαίρη Καλλιφίδα,
T: 217 777 6333, E: mkalifida@boussias.com

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

Δημήτρης Κορδεράς,
dkorderas@boussias.com

ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΡΙΑ:

Κατερίνα Κυρίτση,
kkyritsi@boussias.com

ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ:

Μαίρη Καλλιφίδα, mkalifida@boussias.com

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Δημήτρης Φαραός,

dfarao@boussias.com

ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ: Γιάννης Μπάλλας

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ:

Αντωνία Κατσουλιέρη

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ:

Κατερίνα Πολυμερίδου

GROUP ADVERTISING DIRECTOR: Λήδα Πλατή

GROUP SUBSCRIPTIONS DIRECTOR:

Αμαλία Ψιλούδη

BOUSSIAS
media

ΚΛΑΔΙΚΑ ΜΕΣΑ ΜΟΝ ΙΚΕ
Λ. Κηφισίας 125-127 -Τ.Κ. 115 24, Αθήνα
Κτίριο Cosmos Center T: 210 710 2452

Κόστος ετήσιας εταιρικής συνδρομής: 270€ + ΦΠΑ 24%

FIND US ON



28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ

HEALTH & SAFETY

**ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΜΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΜΕ AI-POWERED HRM SOFTWARE**

Στο προσκήνιο βρίσκονται και φέτος η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας, με τις σχετικές ευκαιρίες και προκλήσεις να λαμβάνουν ποικίλες διαστάσεις στο πλαίσιο των νέων τεχνολογικών εξελίξεων, των αυτοματισμών και, κυρίως, της εδραίωσης της χρήσης τεχνητής νοημοσύνης στην εργασία. Και ενώ η ΥΑΕ αποτελεί διαχρονικό ζητούμενο για εργοδότες και εργαζόμενους, οι παραδοσιακές μέθοδοι διαχείρισής της καθίστανται παρωχημένες, χρονοβόρες και επιρρεπείς στο ανθρώπινο λάθος. Επιτρέπουν δε στις ψηφιακές λύσεις και στα ψηφιακά εργαλεία, στα οποία καταφεύγουν όλο και περισσότερο εταιρείες και οργανισμοί, με σκοπό, πέραν του εκσυγχρονισμού τους, να δημιουργήσουν μία πιο αποτελεσματική και προληπτική κουλτούρα ασφάλειας, να αναδεικνύονται ως πιο αποτελεσματικές και ασφαλείς. Άλλωστε, τα ψηφιακά εργαλεία, όπως το λογισμι-

κό για την υγεία και την ασφάλεια, έχουν σχεδιαστεί για να εξορθολογίζουν τη διαχείριση της ασφάλειας, να ενισχύουν τη συμμόρφωση και να ενδυναμώνουν τους ίδιους τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν ενεργά στη διατήρηση ενός ασφαλούς χώρου εργασίας, υπογραμμίζει σχετικά το Employer News UK. Όσο για την τεχνητή νοημοσύνη, παρουσιάζεται, σύμφωνα με τη Nortal, ως μία σύγχρονη λύση, η οποία υπόσχεται να φέρει την «επανάσταση» στις πρακτικές ΥΑΕ και τη βελτίωση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Οδηγοί στην προσπάθεια αυτήν παραμένουν αναμφίβολα τα τμήματα HR, καθώς και οι πάροχοι των σχετικών λύσεων ΥΑΕ. Ως εκ τούτου, η φετινή Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία δεν θα μπορούσε παρά να εστιάσει στις επιπτώσεις της ψηφιοποίησης και της ΤΝ στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

Της Κατερίνας Κυρίτση, kkyritsi@boussias.com

Advertising: Μαίρη Καλλιφειδα

Σχεδιασμός / σελιδοποίηση: Γιάννης Μπάλλας

28 Απριλίου 2025

Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Σήμερα Γιορτάζουμε Μαζί με Όλους εσάς



25 χρόνια
επιτυχημένης
πορείας

3.500
ενεργοί
πελάτες

13.000
εγκαταστάσεις
με ενεργές
υπηρεσίες

250.000
επωφελούμενοι
εργαζόμενοι

1.100
εκπαιδευτικά
σεμινάρια ΥΑΕ

GEP | Health and Safety Advisors



AI EMPOWERMENT, CONNECTION, COMPLIANCE, DATA VISUALIZATION

Σε πέντε χαρακτηριστικές τάσεις οι οποίες θα ξεχωρίσουν στον τομέα του Environment, Health & Safety (EHS) παγκοσμίως δίνει έμφαση η Compliance Quest, εξηγώντας ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός της διαχείρισης της ΥΑΕ συνιστά αναγκαιότητα για τους οργανισμούς, εφόσον επιθυμούν να παραμείνουν ανταγωνιστικοί και βιώσιμοι, αλλά και να συμβαδίζουν με τις εξελίξεις. Υιοθετώντας δε λύσεις αιχμής, οι εταιρείες θα έχουν τη δυνατότητα να μετριάσουν τους κινδύνους, να βελτιώσουν τον χώρο εργασίας και να συνεισφέρουν σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

TREND #1. AI-powered predictive analytics

Τα AI-powered predictive analytics εξελίσσονται γρήγορα σε ακρογωνιαίο λίθο των στρατηγικών EHS, καθώς, αναλύοντας υφιστάμενα health & safety δεδομένα, sensor inputs και περιβαλλοντικές συνθήκες. Επομένως, η τεχνητή νοημοσύνη μπορεί να προβλέψει πιθανούς κινδύνους και να προτείνει προληπτικές ενέργειες.

TREND #2. Connected worker solutions

Η ενσωμάτωση IoT συσκευών, wearables και AR εργαλείων μεταμορφώνει τον τρόπο με τον οποίο οι frontline εργαζόμενοι εμπλέκονται με τα πρωτόκολλα ασφαλείας. Οι connected worker λύσεις ενδυναμώνουν τους εργαζόμενους, παρέχοντάς τους real-time δεδομένα, alerts και step-by-step καθοδήγηση. Παράλληλα, τα σύγχρονα συστήματα EHS επιτρέπουν σε οποιονδήποτε στον οργανισμό να αναφέρει ένα παρ' ολίγον ατύχημα, μία παρατήρηση ή

ένα περιστατικό σε επίπεδο ασφαλείας, ώστε κάθε μικρό ή μεγάλο ελάττωμα ασφαλείας να αναφέρεται και κάθε προειδοποιητικό σημάδι να καταγράφεται έγκαιρα.

TREND #3. Ενσωμάτωση των ESG στο EHS management

Καθώς η διαχείριση των EHS δεν εξαιρείται από τα κριτήρια ESG και η γεφύρωση των στόχων βιωσιμότητας και ασφαλείας κρίνεται απαραίτητη, οι οργανισμοί ευθυγραμμίζουν τις πρακτικές EHS με τους ευρύτερους στόχους ESG, με σκοπό να ανταποκριθούν στις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και στις κανονιστικές απαιτήσεις.

TREND #4. Εξέλιξη της κανονιστικής συμμόρφωσης μέσω του automation

Με τους ρυθμιστικούς κανονισμούς να γίνονται πιο πολύπλοκοι, με αυστηρές απαιτήσεις σε όλους τους κλάδους, τα αυτοματοποιημένα compliance tools εξορθολογίζουν τη διαδικασία, ενσωματώνοντας ενημερώσεις κανονιστικών ρυθμίσεων σε πραγματικό χρόνο, αυτοματοποιώντας την υποβολή εκθέσεων και απλοποιώντας τους ελέγχους.

TREND #5. Προηγμένο data visualization για καλύτερη λήψη αποφάσεων

Δεδομένου του όγκου δεδομένων τον οποίο παράγουν τα συστήματα EHS, τα advanced data visualization tools, όπως το Incident Management Solution της CQ SafetyQuest, επιτρέπουν στους EHS leaders να μετατρέπουν τα raw δεδομένα σε intuitive dashboards, αναδεικνύοντας τάσεις, κινδύνους και τομείς προς βελτίωση.

Η ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

► Σε **1,7** εκατομμύρια ανέρχονταν, το **2024**, οι Βρετανοί εργαζόμενοι οι οποίοι πάσχουν από ασθένεια η οποία σχετίζεται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων **776.000** ατόμων τα οποία υποφέρουν από εργασιακό στρες, κατάθλιψη ή άγχος.

► **543.000** Βρετανοί εργαζόμενοι υπέφεραν, το **2024**, από μυοσκελετικές διαταραχές σχετιζόμενες με την εργασία, ενώ **138** εργαζόμενοι έχασαν τη ζωή τους σε εργατικά ατυχήματα, γεγονός το οποίο αποδόθηκε σε παραλείψεις όπως, για παράδειγμα, έλλειψη κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας.

► **21,6** δισ. λίρες Αγγλίας είναι το εκτιμώμενο κόστος τραυματισμών και ασθενειών από τις σημερινές συνθήκες εργασίας, υποδηλώνοντας ανεπαρκή ΜΑΠ και ανεπαρκές επίπεδο εκτίμησης κινδύνου.

(Πηγή: HSE Network, 2024 Annual Statistics Report)

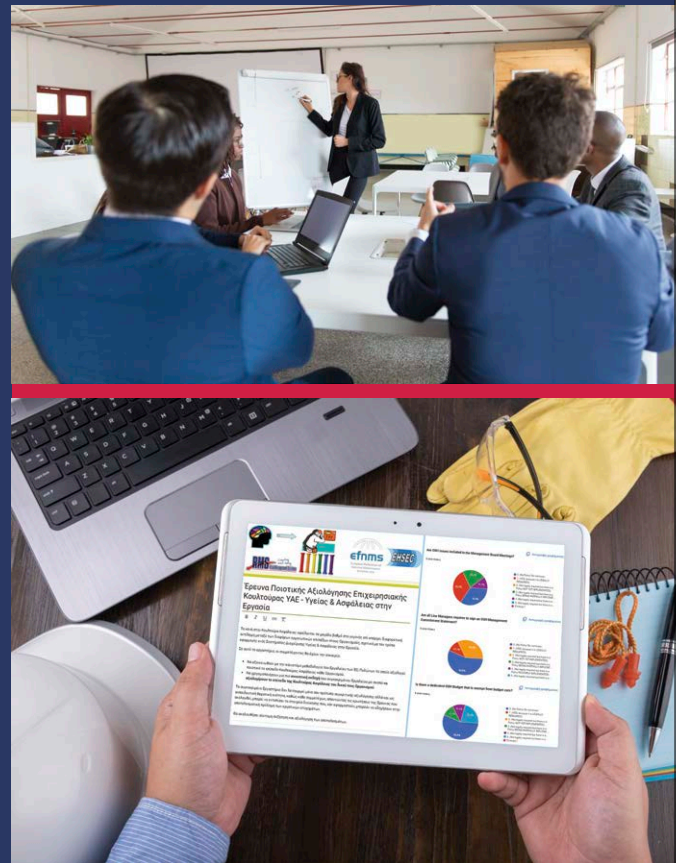
WORKSHOP

SIX PILLAR CULTURE ASSESSMENT TOOL

Αναρωτιέστε σε τι επίπεδο βρίσκεται η Κουλτούρα Υγείας & Ασφάλειας στην επιχείρησή σας;

Μέσα σε 2 ώρες θα έχετε την απάντηση!!!

- Το καινοτόμο workshop έχει διάρκεια δύο ώρες και βασίζεται στη χρήση του Εργαλείου Αξιολόγησης Κουλτούρας ΥΑΕ των Έξι Πυλώνων (Six Pillar Culture Assessment Tool).
- Οι συμμετέχοντες καλούνται να απαντήσουν σε ένα ερωτηματολόγιο - Google Forms - σε ηλεκτρονική μορφή χρησιμοποιώντας τα κινητά τους τηλέφωνα και την εφαρμογή QR-Code Reader.
- Από το ερωτηματολόγιο θα προκύψουν άμεσα τα αποτελέσματα και θα συζητηθούν επί τόπου.
- Μετά την ολοκλήρωση του workshop, όπου θα έχουν εντοπιστεί και αναγνωριστεί πιθανά κενά στο Σύστημα Διοίκησης, ο έμπειρος Σύμβουλος της εταιρείας μας θα σας προτείνει συγκεκριμένες βελτιωτικές ενέργειες.



ΑΝΑΜΕΙΚΤΑ ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ

Το έντονο ενδιαφέρον αλλά και την επιφυλακτικότητα τα οποία επιδεικνύουν οι ελληνικές εταιρείες σε σχέση με την αξιοποίηση της ΤΝ στη διαχείριση κινδύνου κατέγραψε νέα έρευνα την οποία διεξήγαγε το ΕΛΙΝΥΑΕ και μόλις δημοσιεύθηκε, με θέμα «Ψηφιακές τεχνολογίες και ΥΑΕ στην Ελλάδα». Ειδικότερα, αναφέρει ότι οι οργανισμοί εμφανίζουν έντονο ενδιαφέρον για την αξιοποίηση της ΤΝ, ωστόσο η εφαρμογή της παραμένει αποσπασματική και η εμπιστοσύνη των εργαζομένων περιορισμένη. Καταγράφει δε πως η εισαγωγή τεχνολογιών υπερβαίνει την εκπαιδευτική ετοιμότητα των εργαζομένων, καθώς η εκπαίδευση παραμένει αποσπασματική ή ελλιπής. Τέλος, οι εργαζόμενοι βιώνουν ανάμεικτα συναισθήματα για την ΤΝ, όπως αισιοδοξία για τις δυνατότητες, όπως αναγνώριση και πρόληψη κινδύνων, υποστήριξη στην ανάλυση δεδομένων ΥΑΕ κ.ά., αλλά και φόβο για αυξημένη επιτήρηση, πιθανή υποκατάσταση της ανθρώπινης κρίσης από αυτόματα συστήματα ή απώλεια του ρόλου τους. Παράλληλα, καταγράφεται περιορισμένη εμπιστοσύνη στην ΤΝ για κρίσιμες λειτουργίες, όπως η εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου. Ενδεικτικά, ένας στους τέσσερις Έλληνες ειδικούς στην ΥΑΕ πιστεύει ότι το εάν η επίδραση των ψηφιακών τεχνολογιών στην ΥΑΕ είναι θετική ή αρνητική «εξαρτάται», γεγονός το οποίο υποδηλώνει πως η τελική στάση απέναντι στην τεχνολογία επηρεάζεται από διάφορους παράγοντες, όπως τεχνικές προδιαγραφές, τρόπος ενσωμάτωσης στο εργασιακό περιβάλλον, επίπεδο εκπαίδευσης του προσωπικού. Όσο για τους σημαντικότερους παράγοντες στη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών είναι η ενημέρωση και εκπαίδευση των χρηστών (90,7%), η προστασία των προσωπικών δεδομένων (81,3%) και η συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους (80,4%) στις διαδικασίες οι οποίες αφορούν την ενσωμάτωση της



Ελευθερία Γιαννή

*Occupational Health
Department Manager, GEP*

Οι λύσεις οι οποίες εστιάζουν στον άνθρωπο αποτελούν το θεμέλιο για τη διαμόρφωση μίας ισχυρής κουλτούρας υγείας και ασφάλειας στην εργασία και για την επίτευξη εργασιακής ευημερίας.



Γιώργος Σκρουμπέλος

Γενικός Διευθυντής, RMS

Η ασφάλεια πρέπει να αποτελεί τμήμα κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας, ανεξαρτήτως μεγέθους, σπουδαιότητας ή τακτικισμών.

Επομένως, χρειάζεται «ασφάλεια μέσα σε όλα» ή, αλλιώς, «Safety within».

τεχνητής νοημοσύνης στην εργασία. Εξάλλου, υψηλά ποσοστά συγκεντρώνουν και το κανονιστικό πλαίσιο (77,6%) και η διαφάνεια και λογοδοσία στις σχετικές αποφάσεις (79,4%), ενώ, για τους συγκεκριμένους παράγοντες, αρκετοί απάντησαν «Δεν γνωρίζω», γεγονός το οποίο υποδηλώνει έλλειψη ενημέρωσης ή ανάγκη εμπλουτισμού και αποσαφήνισης του θεσμικού πλαισίου.

ΟΙ SOLUTION PROVIDERS ΑΡΩΓΟΙ ΜΕ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΛΥΣΕΙΣ

Καθοριστική για τη δημιουργία ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος είναι και η συνεισφορά των παρόχων λύσεων ΥΑΕ, οι οποίοι, λόγω εξειδίκευσης, διαθέτουν την τεχνογνωσία να προτείνουν καινοτόμες, ανθρωποκεντρικές λύσεις οι οποίες αξιοποιούν την αιχμή της τεχνολογίας και τις πιο σύγχρονες πρακτικές. «Η ενσωμάτωση εξειδικευμένων επαγγελματιών υγείας και ο ψηφιακός μετασχηματισμός των υπηρεσιών επαγγελματικής υγείας, μέσω πρωτοποριακών εργαλείων πρόληψης και τεχνολογικών εφαρμογών, ενισχύουν ουσιαστικά την προστασία των εργαζομένων», εξηγεί η Ελευθερία Γιαννή, Occupational Health Department Manager, GEP. Ωστόσο, τονίζει ότι «ο πιο κρίσιμος παράγοντας για την ενσωμάτωση της κουλτούρας του health & safety σε κάθε οργανισμό είναι η συμμετοχικότητα, δηλαδή η δέσμευση της διοίκησης και η ενεργή συνεργασία των εργαζομένων, σε συνδυασμό με την υποστήριξη των solution providers». Τη μετάβαση από το «safety first» στο «safety within» προτάσσει ο Γιώργος Σκρουμπέλος, Γενικός Διευθυντής, RMS. «Η κουλτούρα, ως έννοια, έχει τρία βασικά χαρακτηριστικά: είναι αυτοσυντηρούμενη, ανθεκτική στον χρόνο και δεν επηρεάζεται από την περιρρέουσα ατμόσφαιρα. Έχει, λοιπόν, τα χαρακτηριστικά μίας αξίας και δεν αποτελεί απλά μία προτεραιότητα. Αρα, ενώ σε περιόδους κρίσεων ή σημαντικών αλλαγών, η επιχείρηση θέτει την ΥΑΕ σε δεύτερη μοίρα, αντίθετα, η αξία ως έννοια είναι πάγια και υπεράνω των βραχυπρόθεσμων συγκυριών», εξηγεί.

SAFETY CULTURE ME ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Περιγράφοντας τους τρόπους με τους οποίους τα ψηφιακά εργαλεία έχουν τη δυνατότητα να υποστηρίξουν μία πιο ισχυρή και αποτελεσματική κουλτούρα ασφάλειας και να διευκολύνουν τους οργανισμούς να επιτύχουν τους στόχους τους στον τομέα του health & safety, η Nortal, σε άρθρο του Jukka Kostianen, Value Architect της, εστιάζει στην εταιρική κουλτούρα. Υπογραμμίζει ότι η ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας προϋποθέτει ότι τα δεδομένα ασφάλειας κοινοποιούνται με διαφάνεια στους εργαζόμενους σε κάθε χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων και των εργοστασίων και, παράλληλα, ότι διασφαλίζεται πως οι αναφορές, τα apps, τα chatbots και τα insights παραμένουν προσβάσιμα, στα κατάλληλα σημεία, ανά πάσα στιγμή. Ωστόσο, η πραγματική αλλαγή σε πεποιθήσεις και διαδικασίες θα συμβεί, όπως επισημαίνει, όταν αλλάξει η νοοτροπία των εργαζομένων, δίνοντας καθημερινά ουσιαστική προτεραιότητα στην ευημερία των ίδιων και στην ευημερία των συναδέλφων τους. Ως εκ τούτου, την τελική ευθύνη για την προώθηση μίας κουλτούρας ΥΑΕ την έχουν οι άνθρωποι, καθώς η τεχνολογία παραμένει ένα χρήσιμο μεν, αλλά απλό εργαλείο. «Το AI μπορεί να υποστηρίξει την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων, την αντικειμενική αξιολόγηση δεδομένων και τη διαρκή παρακολούθηση των εργασιακών συνθηκών, οδηγώντας σε πιο ασφαλείς και «υγιείς» χώρους εργασίας. Ωστόσο, είναι απαραίτητο να υπάρχουν σαφή όρια, για τις τελικές αποφάσεις και στρατηγικές. Αυτές θα πρέπει να λαμβάνονται από τους ανθρώπους, διαφυλάσσοντας τα ηθικά πρότυπα, την ιδιωτικότητα, την ιδιαιτερότητα του κάθε εργασιακού περιβάλλοντος και, πάνω από όλα, τον σεβασμό στα θεμελιώδη ανθρωπινά δικαιώματα», εξηγεί η Δροσιά Καρδάση, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, όμιλος Interamerican.



Δροσιά Καρδάση

Διευθύντρια Ανθρώπινου
Δυναμικού,
όμιλος Interamerican

Ο ρόλος του HR στην εποχή του AI είναι να διασφαλίζει πως η τεχνολογία αξιοποιείται ως εργαλείο υποστήριξης της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, πάντα με επίκεντρο τον άνθρωπο.



Βασιλική Γιαννάκη

HR Manager,
Papoutsanis SA

Τα έξυπνα συστήματα μπορούν να προβλέπουν κινδύνους και να βελτιώνουν τις συνθήκες εργασίας. Ωστόσο, η ανθρώπινη παρουσία παραμένει αναγκαία για την ηθική χρήση τους και τη διασφάλιση της ισορροπίας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟ HR ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ HRM ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ

Όσο για τα τμήματα HR είναι εκείνα που διαδραματίζουν κορυφαίο ρόλο στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας μέσα από την καθιέρωση πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και μέσα από τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, την προώθηση της κουλτούρας ασφάλειας και την αντιμετώπιση των ανησυχιών των εργαζομένων σχετικά με θέματα ΥΑΕ, επισημαίνει το βρετανικό website TechRound. Παράλληλα, με τη χρήση HRM software, έχουν τη δυνατότητα να αυτοματοποιούν την παρακολούθηση των περιστατικών ασφαλείας, να διατηρούν αρχεία υγείας των εργαζομένων, να προγραμματίζουν εκπαιδεύσεις σε θέματα ασφάλειας και να διευκολύνουν την επικοινωνία και ενημέρωση σε ζητήματα ΥΑΕ. Επιπλέον, στα σταθερά καθήκοντα των τμημάτων HR βρίσκονται η διεξαγωγή τακτικών ελέγχων, η υποστήριξη των εργαζομένων σε περίπτωση τραυματισμού ή άλλου περιστατικού ασφαλείας, η ανάληψη πρωτοβουλιών οι οποίες ενθαρρύνουν υγιείς συνήθειες και επιλογές, η εφαρμογή εργονομικών θέσεων και χώρων εργασίας, ο έλεγχος και το reporting αναφορικά με την ασφάλεια του χώρου εργασίας του οργανισμού όπου εργάζονται, κρατώντας αρχείο μετρήσεων ασφαλείας, όπως ποσοστά των συμβάντων, αναφορές παρ' ολίγον ατυχημάτων και αξιώσεις αποζημίωσης των εργαζομένων. «Το HR παίζει καθοριστικό ρόλο στη διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, ειδικά με την άνοδο της τεχνητής νοημοσύνης, προσφέροντας πολύτιμα εργαλεία πρόληψης. Ωστόσο, η αυτοματοποίηση πρέπει να λειτουργεί υποστηρικτικά και όχι ως απόλυτος ελεγκτής. Το HR καλείται να διασφαλίσει ότι η τεχνολογία ενισχύει την ανθρώπινη φροντίδα, τη σύνδεση και την ευημερία των εργαζομένων», υπογραμμίζει η Βασιλική Γιαννάκη, HR Manager, Papoutsanis SA.