

28 Απριλίου - Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

# Σήμερα Γιορτάζουμε Μαζί με Όλους εσάς



Συνέντευξη  
σελ.04



**Γιώργος Λαμπρινός**  
President & CEO  
GEP Group

**23** χρόνια  
εμπειρίας

**450** επαγγελματίες  
του H&S παγκοσμίως

Πάνω από **3.000**  
ενεργοί πελάτες

Υποστήριξη περισσότερων  
από **250.000** εργαζομένων

**40%** ανάπτυξη τα  
τελευταία τρία χρόνια

Εξυπηρέτηση πάνω  
από **11.200** εγκαταστάσεων

Κάθε χρόνο στις 28 Απριλίου, ο κόσμος ενώνεται για να γιορτάσει την Υγεία και την Ασφάλεια σε κάθε χώρο εργασίας. Το θέμα μάλιστα της φετινής Παγκόσμιας Ημέρας είναι **"Ασφαλές και Υγιές περιβάλλον εργασίας ως θεμελιώδης αρχή και δικαίωμα στην εργασία"** και επικεντρώνεται στη σημασία της αναβάθμισης των μέτρων Υγείας και Ασφάλειας στο χώρο εργασίας, ώστε μετά την εφαρμογή τους να διασφαλίζεται η βελτιστοποίηση των συνθηκών εργασίας.

Η σημαντική αυτή ημέρα είναι αφιερωμένη στην ευαισθητοποίηση γύρω από την κουλτούρα πρόληψης και στην προώθηση βασικών μηνυμάτων, όπως η διακήρυξη του **International Labor Organization**, για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία. Σε αυτά περιλαμβάνεται πλέον και το ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, αναδεικνύοντας πέντε κατηγορίες αρχών και δικαιωμάτων στην εργασία:

- Ελευθερία συνδικαλισμού και αποτελεσματική αναγνώριση δικαιώματος για συλλογικές διαπραγματεύσεις
- Εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας
- Αποτελεσματική κατάργηση παιδικής εργασίας
- Εξάλειψη διακρίσεων στην απασχόληση
- Ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον

Στη GEP, επιδιώκουμε να δημιουργήσουμε μια **αλυσίδα «αξίας»**, που θέτει την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία ως ύψιστη **προτεραιότητα** και **δικαίωμα** όλων. Φέτος, εξελίσσουμε τις δράσεις ευαισθητοποίησης, τοποθετώντας την υγεία και ασφάλεια σε ένα νοητό βάθρο συνείδησης, ενσυναίσθησης και απόλυτης προτεραιότητας για όλους - εργοδότες, θεσμικούς φορείς και εργαζόμενους, ώστε όλοι να αισθάνονται ασφάλεια και να απολαμβάνουν το **αγαθό της υγείας**, προάγοντας τις **εταιρικές αξίες** όπου κυριαρχεί ο σεβασμός.

**GEP** | Health and Safety Advisors

gepgroup.gr

# WORKFORCE

ΕΙΔΙΚΟ ΑΦΙΕΡΩΜΑ

28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

# HEALTH + SAFETY



## ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

Δημήτρης Κορδεράς - Χριστόφορος Παυλάκης

## ADVERTISING

Μαρίνα Καφέζα, Μαίρη Καλλιφείδα

## ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

Ιωάννα Χαϊδούση



# «Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία»

«Η ΥΑΕ οφείλει να παραμένει ψηλά στην ατζέντα των επιχειρήσεων»

**Η** 28η Απριλίου έχει καθιερωθεί ως η Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία από τον Διεθνή Οργανισμό Εργασίας. Φέτος, η μέρα αυτή είναι αφιερωμένη στις θεμελιώδεις αρχές που διέπουν την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Παράλληλα, διανύουμε μία εποχή που η μηχανική μάθηση και η ρομποτική μεταβάλλουν τα δεδομένα. Για αυτό, οι σύγχρονοι οργανισμοί καλούνται να επανεξετάσουν τη στρατηγική ΥΑΕ που εφαρμόζουν.

Ειδικότερα, το φετινό θέμα της σημερινής Παγκόσμιας Ημέρας, το οποίο επέλεξε ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας, είναι «Ασφαλές και Υγιές περιβάλλον εργασίας ως θεμελιώδης αρχή και δικαίωμα στην εργασία». Η επιλογή του εν λόγω θέματος ασφαλώς και δεν είναι τυχαία. Αντιθέτως, προκύπτει από τη συμπερίληψη στο πλαίσιο των θεμελιωδών αρχών και δικαιωμάτων στην εργασία της ΔΟΕ. Σαφέστατα, το δικαίωμα σε μία ασφαλή και υγιή εργασία μπορεί να υποστηριχθεί από την προώθηση ενός ασφαλούς και υγιούς φυσικού και ψυχοκοινωνικού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί, εφόσον δοθεί προσοχή τέσσερις βασικές πτυχές:

- Την ίδια τη φύση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου εκτέλεσης της εργασίας, της διάρκειας, της συχνότητας και της πολυπλοκότητάς της.
- Τις ανάγκες, τις προτιμήσεις και τις ικανότητες των εργαζομένων
- Το φυσικό περιβάλλον, ήτοι του ίδιου του χώρου εργασίας, των εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού, των υλικών και των ουσιών
- Τα συστήματα και τις διαδικασίες που εμπλέκονται στην εργασία, δηλαδή της τεχνολογίας των πληροφοριών, της διαχείρισης των επιχειρήσεων και της ανθρώπινης αλληλεπίδρασης.

Φυσικά, η συζήτηση σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία δεν είναι καινούργια, αλλά δυστυχώς παραμένει επίκαιρη, καθώς τα στατιστικά στοιχεία παραμένουν ανησυχητικά. Για του λόγου το αληθές, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσιεύθηκαν πρόσφατα στην εφημερίδα «Τα Νέα», το πρώτο τρίμηνο του 2023 σημειώθηκαν 49 θάνατοι επίσημα καταγεγραμμένοι ως εργατικά ατυχήματα, όταν όλο το 2019 είχαν καταγραφεί 51 ατυχήματα, το 2020 41 και το 2021, το υψηλό νούμερο των 102 θανάτων. Αξίζει στο σημείο αυτό να τονιστεί ότι στους επίσημους αριθμούς δεν καταγράφονται απώλειες εργαζομένων που οφείλονται σε προβλήματα υγείας λόγω των συνθηκών εργασίας, των εντατικών ωραρίων, της πίεσης και του εργασιακού άγχους. Γίνεται, επομένως, εύκολα

αντιληπτό ότι οι αριθμοί μπορεί να είναι ακόμα μεγαλύτεροι. Καθίσταται σαφές λοιπόν, ότι το ζήτημα παραμένει και, ιδιαίτερα όταν αφορά στο πολυτιμότερο κεφάλαιο που κάθε επιχείρηση διαθέτει, δηλαδή τον άνθρωπο, οι εταιρείες οφείλουν να επιδεικνύουν άμεσα τα αντανakλαστικά τους. Για να το πετύχουν, όμως, δεν αρκεί μόνο η οργάνωση κάποιας δράσης ή ενημέρωσης μόνο τη σημερινή ημέρα, αλλά ένα οργανωμένο πλάνο ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης, το οποίο θα στοχεύει στη δημιουργία μιας ισχυρής κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Αυτό βέβαια φαίνεται ότι έχει γίνει κατανοητό από έναν σημαντικό αριθμό οργανισμών, οι οποίοι οργανώνουν δράσεις, λαμβάνουν μέτρα και μεριμνούν για να εξασφαλίσουν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Όπως όμως συμβαίνει και με κάθε άλλη πτυχή του εργασιακού βίου, έτσι και στην περίπτωση του Health & Safety οι εταιρείες οφείλουν να λαμβάνουν υπόψη τις σχετικές εξελίξεις και τάσεις που διαμορφώνουν το ευρύτερο περιβάλλον. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτέλεσε η πρόσφατη πανδημία, η οποία δημιούργησε νέες προκλήσεις που απαιτούσαν άμεσα και συγκεκριμένα πρακτικά μέτρα. Η μεγαλύτερη πρόκληση, μάλιστα, που αναδείχθηκε φαίνεται να ήταν το ζήτημα της ψυχικής υγείας. Αυτό επιβεβαιώνει και το σχετικό poll που διεξήγαγε το HR Professional στο LinkedIn, με το 54% των συμμετεχόντων να δηλώνει ότι η ψυχική υγεία αποτελεί τη βασικότερη τάση που θα επηρεάσει τη στρατηγική και τις πολιτικές ΥΑΕ. Επιπρόσθετα, από τα 158 άτομα που συμμετείχαν, το 27% εξήρε τη σημασία της δέσμευσης της Διοίκησης, ενώ ένα 17% εξήγησε ότι οι τεχνολογικές εξελίξεις θα επηρεάσουν άμεσα τις πολιτικές και τη γενικότερη H&S στρατηγική των εταιρειών. Στα παραπάνω είναι σημαντικό να προστεθεί και η απαίτηση των ίδιων των εργαζομένων και ασφαλής και υγιούς εργασιακής συνθήκης, με μία σημαντική μερίδα των ανθρώπων να προτάσσουν το εν λόγω αίτημα ως προϋπόθεση για την επιστροφή στο γραφείο ή την καθιέρωση ενός υβριδικού μοντέλου εργασίας.

Κοντολογίς, το ζήτημα της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία οφείλει να παραμένει ψηλά στην ατζέντα των επιχειρήσεων, οι οποίες είναι σκόπιμο να αναδιαμορφώνουν τις πολιτικές τους και να μην περιορίζονται σε ευχολόγια ή περιοδικές δράσεις.

Χριστόφορος Παυλάκης





## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΑΜΠΡΙΝΟΣ, ΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, GEP GROUP

# «Έχουμε συλλέξει πολύτιμη και διευρυμένη εμπειρία, συμμετέχοντας στα μεγαλύτερα έργα υποδομής»



### Ποιοι λόγοι καθιστούν την GEP ηγέτιδα εταιρεία του κλάδου;

Η ηγεσία είναι σίγουρα αποτέλεσμα που δικαιώνει μια εξαιρετική πορεία 23 ετών με επιτυχίες, αποτυχίες, πολλή προσπάθεια και κυρίως με προσήλωση στο όραμά μας για προσφορά στη διαμόρφωση κουλτούρας πρόληψης και προαγωγής Υγείας και Ασφάλειας. Έχουμε την τιμή να έχουμε συλλέξει πολύτιμη και διευρυμένη εμπειρία, συμμετέχοντας στα μεγαλύτερα έργα υποδομής στην Ελλάδα αλλά και στο εξωτερικό, ήδη από την ίδρυσή μας. Η GEP, διαθέτει το μεγαλύτερο και πληρέστερο δίκτυο συνεργατών πανελλαδικά, καλύπτοντας κάθε σημείο της χώρας, γεγονός που επιτρέπει μια δυναμική που εκτείνεται και προσφέρει έργο Υγείας και Ασφάλειας σε κάθε εργαζόμενο, ακόμα και στις πιο δυσπρόσιτες περιοχές. Το πλήθος των εγκαταστάσεων που καλύπτουμε, η ποικιλομορφία και το μέγεθος των πελατών μας, αλλά και ο πολύ μεγάλος αριθμός των εργαζομένων που απολαμβάνουν τις υπηρεσίες μας, είναι προφανές ότι αποτελούν άξονα ηγεσίας και επιστέγασμα της μέγιστης προσπάθειάς μας όλα αυτά τα χρόνια. Τα μεγέθη αυτά είναι που μας προτρέπουν να εισάγουμε συνεχώς καινοτόμες λύσεις και καλές πρακτικές από

το εξωτερικό, με διεθνείς συνεργασίες που προάγουν την εξέλιξη του κλάδου στη χώρα μας και διανθίζουν την τεχνολογία, με την οποία τοποθετούμαστε επιστημονικά στον χώρο.

### Ποιες ανάγκες εντοπίζετε σήμερα στην ελληνική αγορά;

Η ελληνική αγορά ωριμάζει και οι ανάγκες πλέον μετασχηματίζονται από B2B σε B2C, αναγνωρίζοντας προσεκτικά τις προσδοκίες του κάθε ατόμου ξεχωριστά. Η μέριμνα Υγείας και Ασφάλειας είναι πλέον απαίτηση του εργαζόμενου και μάλιστα με τη διάθεση συνδημιουργίας κουλτούρας και προσφοράς στην κοινωνία περισσότερο από ποτέ. Βιώσαμε μια εξαιρετικά επώδυνη εμπειρία κατά την πανδημία που μας δίδαξε ενσυναίσθηση, φροντίδα και πρόληψη, μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον που έχει σήμερα πλήρως μεταλλαχθεί σε μια ρευστή μορφή χώρου και χρόνου. Οι αστάθειες στις συνιστώσες αυτές, που μέχρι πριν θεωρούνταν διαχρονικά σταθερές, δε θα μπορούσαν παρά σαφώς να επιφέρουν προκλήσεις στον κλάδο παγκοσμίως. Με την υβριδική μορφή εργασίας, οι συνθήκες του χώρου όπου εργάζεται ο καθένας και η πρόληψη των κινδύνων συχνά είναι εκτός της ζώνης επίδρασης του εργοδότη και η διασφάλιση των σωστών αυτών συνθηκών εναπόκειται αποκλειστικά και μόνο στην επαρκή επιμόρφωση και καλλιέργεια κουλτούρας του ατόμου. Οι τεχνολογικές καινοτομίες, η διεπιστημονική έρευνα, η βελτιστοποίηση της απόδοσης σε όρους Υγείας και Ασφάλειας και η προέκταση της επαγγελματικής υγείας σε ατομικό επίπεδο, είναι συνιστώσες που χρήζουν άμεσης εφαρμογής και στον ελληνικό χώρο. Η εξέλιξη του νομοθετικού πλαισίου Υγείας και Ασφάλειας της χώρας μας και η ευθυγράμμιση όλων των εμπλεκόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των φορέων παροχής υπηρεσίας, με τη νέα πραγματικότητα κρίνεται πλέον ως επιτακτική ανάγκη.

### Πώς επηρεάζει τον κλάδο της Υ&Α η τεχνολογική εξέλιξη;

Η τεχνολογία, όπως σε κάθε άλλο κλάδο, έρχεται ως σύμμαχος και αρωγός της Υ&Α στην απελευθέρωση της δυναμικής του κλάδου και φέρει μια νέα εποχή παραγωγικής ικανότητας με εκθετική πλέον επιτάχυνση. Η μέριμνα για την αποφυγή ανθρώπινου σφάλματος, ιδιαίτερα σε κλάδους υψηλής επικινδυνότητας, τοποθετείται σε ένα πλαίσιο αναβαθμισμένης προτεραιότητας, με την εφαρμογή μέσων που βελτιώνουν πλέον την ικανότητα λήψης αποφάσεων, επιτρέπουν την απομακρυσμένη και διευρυμένη παρακολούθηση συνθηκών, τη συλλογή δεδομένων και ανάλυση στατιστικών, ενώ είναι συνεχώς αυξανόμενη η εφαρμογή τεχνητής νοημοσύνης σε επικίνδυνες παραγωγικές διεργασίες, είτε σε ιδιαίτερα επιβαρυντικές εργασίες του ατόμου. Ο χώρος και ο χρόνος που απελευθερώνεται για τη δημιουργική και τη γνωσιακή ικανότητα του εργαζόμενου, καθώς και την εμβάθυνση στη συμπεριφορά και στην κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας είναι ζωτικής σημασίας. Ακόμα και η εκπαίδευση θεματικών ενοτήτων Υ&Α εμπλουτίζεται με προσομοιώσεις και διαδραστικά μέσα που επιτρέπουν τη στοχευμένη εφαρμογή ανά δραστηριότητα και χώρο εργασίας, την προσαρμογή στο γνωστικό επίπεδο του εκπαιδευομένου, αλλά και τη μετέπειτα παρακολούθηση της εφαρμογής γνώσης και επανεκπαίδευσης. Ευρύτερα, με τα big data που απουσιάζουν ιδιαίτερα στη χώρα μας και με τον ψηφιακό μετασχηματισμό να αλλάζει άρδην το προσκήνιο του κλάδου, αναμένεται να προσανατολιστεί η ενέργεια όλων των εμπλεκόμενων μερών, ώστε να ληφθούν αποφάσεις που θα συνεισφέρουν στην καλύτερη πρόβλεψη των τάσεων, στην ταχύτερη εξέλιξη των θεσμών του κλάδου αλλά και στη βέλτιστη διασύνδεση του αντικειμένου με άλλους τομείς υγείας, επενδύσεων και ανάπτυξης.



# Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Τα στατιστικά ενός «ακήρυκτου πολέμου»

Του ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΟΡΔΕΡΑ



Στις 28 Απριλίου του 1914 ψηφίσθηκε από την καναδική Βουλή ο νόμος για την αποζημίωση των εργαζομένων από εργατικά ατυχήματα, ένας νόμος που όσο λογικός ακούγεται σήμερα, τόσο παράλογος και εξωπραγματικός θεωρούνταν εκείνη την εποχή. Ο Καναδάς είναι η χώρα που πρωτοστάτησε στην καθιέρωση της 28ης Απριλίου ως Παγκόσμιας Ημέρας για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία.

Πιο συγκεκριμένα, η πρωτοβουλία ανήκε στο συνδικαλιστικό σωματείο των δημοσίων υπαλλήλων της χώρας αυτής, οι οποίοι καθιέρωσαν την 28η Απριλίου ως Μέρα Μνήμης Εργατών (Worker's Memorial Day), για να τιμήσουν τους νεκρούς των εργατικών ατυχημάτων. Ο εορτασμός υιοθετήθηκε από τα εργατικά συνδικάτα των ΗΠΑ και στη συνέχεια από τη Διεθνή Ένωση Ελεύθερων Συνδικάτων, με το σύνθημα «Να θυμάσαι τους πεθαμένους, να μάχεσαι για τους ζωντανούς». Η Διεθνής Οργάνωση Εργα-

σίας (Οργανισμός του ΟΗΕ) υιοθέτησε με τη σειρά της την Ημέρα αυτή και από το 2001 την καθιέρωσε ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία». Αν και η σημερινή συγκυρία - λόγω του πολέμου στην Ουκρανία - δεν ευνοεί τις συγκρίσεις, θα έλεγε κανείς ότι η εργασία, ακόμα και σήμερα, σκοτώνει πιο πολλούς ανθρώπους απ' ό,τι ο πόλεμος. Τα στατιστικά στοιχεία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) είναι τραγικά: 2.000.000 άνθρωποι χάνουν τη ζωή από εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες, κάθε χρόνο, σε όλο τον κόσμο, ενώ σε 270.000.000 υπολογίζονται τα εργατικά ατυχήματα και 160.000.000 τα περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών. 440.000 εργαζόμενοι χάνουν τη ζωή τους από επικίνδυνες ουσίες (100.000 από άσβεστο), ενώ ένας εργαζόμενος πεθαίνει κάθε 15 δευτερόλεπτα και 6.000 κάθε ημέρα. Τέλος, το συνολικό κόστος των ατυχημάτων και ασθενειών ανέρχεται ετησίως στο 4% του ακαθάρι-

στου παγκόσμιου προϊόντος.

**Ε.Ε: 12 εργαζόμενοι κάθε μέρα δεν επιστρέφουν σπίτι τους**

Σύμφωνα με το Syndicat European Trade Union, κάθε εργάσιμη μέρα σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση δώδεκα εργαζόμενοι δεν επιστρέφουν σπίτι από τη δουλειά τους, γεγονός που έχει μη αναστρέψιμες αρνητικές επιπτώσεις για τις οικογένειές τους και τον κοινωνικό τους περίγυρο. Από την άλλη, εκτός από τα θανατηφόρα ατυχήματα υπάρχουν και οι επαγγελματικές ασθένειες που αυξάνονται. Περίπου 100.000 εργαζόμενοι πεθαίνουν κάθε χρόνο από επαγγελματικό καρκίνο λόγω έκθεσης σε επικίνδυνες ουσίες. «Η εντατικοποίηση της εργασίας και η ψυχολογική πίεση προκαλούν επίσης καρδιακές παθήσεις, εγκεφαλικά επεισόδια, κατάθλιψη και αυτοκτονίες. Η κακή στάση του σώματος, οι επαναλαμβανόμενες κινήσεις και η άρση βαρών προκαλούν οσφυαλ-





γία και άλλες μυοσκελετικές διαταραχές που με τη σειρά τους προκαλούν ανικανότητα εργασίας και κατάθλιψη» αναφέρει το Syndicat European Trade Union. Η κατάσταση ωστόσο δεν φαίνεται να βελτιώνεται από τη στιγμή που εμφανίζονται διαρκώς νέες προκλήσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, από τις ακραίες καιρικές συνθήκες και θερμοκρασίες από την κλιματική αλλαγή και τις νέες μορφές εργασίας, όπως η ταχέως αυξανόμενη εργασία από το σπίτι και η εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες (τηλεργασία). Παράλληλα, η πανδημία του Covid-19 έδειξε με τον πλέον σκληρότερο και αναμφισβήτητο τρόπο ότι ο χώρος εργασίας είναι μια σημαντική πηγή μετάδοσης ιών και ασθενειών και έχει οδηγήσει στο θάνατο πολλές χιλιάδες εργαζομένους. «Για αυτόν τον λόγο απαιτείται ολοκληρωμένη και πλήρης προετοιμασία για την αντιμετώπιση των μελλοντικών πανδημιών στους χώρους εργασίας» καταλήγει το Syndicat European Trade Union.

#### *Vision Zero: Η νέα πρόκληση*

Η τρέχουσα στρατηγική της Ε.Ε. για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, αναφέρει ότι «πρέπει να καταβληθούν όλες οι προσπάθειες για να μειωθούν όσο το δυνατόν περισσότερο οι θάνατοι που σχετίζονται με την εργασία, σύμφωνα με την προσέγγιση Vision Zero για τους θανάτους στους χώρους εργασίας». Ο στόχος είναι να φθάσει η Ε.Ε στους μηδέν θανάτους στην εργασία μέχρι το 2030. Για να συμβεί όμως αυτό θα απαιτηθεί δράση σε ευρωπαϊκό, εθνικό, τομεακό και εταιρικό επίπεδο, με νομοθετικές καθώς και άλλες πρωτοβουλίες που αφορούν συνδικάτα και εργοδότες, συμπεριλαμβανομένης της αυξημένης εκπαίδευσης και κατάρτισης και της βελτίωσης των διαδικασιών πρόληψης, επιθεώρησης, αναφοράς και επιβολής κυρώσεων. Όλα αυτά θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί μέχρι το 2024 ώστε να είναι ρεαλιστικός ο παραπάνω στόχος. Είναι ωστόσο προφανές ότι ο χρόνος που απομένει είναι πολύ λίγος. Αλλά κάθε

μέρα που χάνεται κοστίζει σε ανθρώπινες ζωές. Και αυτό δεν μπορεί να συνεχιστεί, με οποιοδήποτε κόστος.

#### *ΕΛΙΝΥΑΕ: Ισχυρή κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία*

Σύμφωνα με το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ), «σε επίπεδο εργασιακού χώρου, μια ισχυρή κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΑΥ) είναι εκείνη στην οποία το δικαίωμα σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον εκτιμάται και προωθείται τόσο από τη διοίκηση όσο και από τους εργαζόμενους. Μια θετική κουλτούρα ΕΑΥ βασίζεται στην ένταξη, μέσω της ουσιαστικής συμμετοχής όλων των μερών στη συνεχή βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία. Σε έναν χώρο εργασίας με ισχυρή κουλτούρα ΕΑΥ, οι εργαζόμενοι αισθάνονται άνετα να εκφράζουν ανησυχίες για πιθανούς κινδύνους ή κινδύνους για την ΕΑΥ στο χώρο εργασίας και η διοίκηση είναι προορατική σε συνεργασία με τους εργαζόμενους για την εξεύρεση κατάλληλων, αποτελεσματικών και βιώσιμων λύσεων. Αυτό απαιτεί ανοιχτή επικοινωνία και διάλογο που βασίζεται στην εμπιστοσύνη και τον αμοιβαίο σεβασμό».

#### *Υπουργείο Εργασίας: Οι νομοθετικές πρωτοβουλίες και ο νόμος 4808/2021*

Στο πλαίσιο της παραπάνω προσπάθειας και εστιάζοντας στη χώρα μας, οι τελευταίες νομοθετικές πρωτοβουλίες της κυβέρνησης κινούνται προς τη σωστή κατεύθυνση, αν και σίγουρα απαιτούνται και άλλες. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας, μέχρι το 2022 και με «όχημα» το νόμο 4808/2021 για την Προστασία της Εργασίας:

- Κυρώθηκαν οι Συμβάσεις 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία και 190 για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας.
- Συστήθηκε η Επιθεώρηση Εργασίας ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή.
- Θεσπίστηκε η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, η οποία εκτός από την τήρηση του ωραρίου εργασίας, συμβάλει στην

καταπολέμηση της αδήλωτης ή υποδηλωμένης εργασίας, δηλαδή συνθηκών που υποβαθμίζουν το πλαίσιο ασφάλειας για τους εργαζόμενους.

- Ορίστηκε ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις για πρόνοια, υγιεινή και ασφάλεια έναντι των αυτοαπασχολούμενων, με εκείνες που ισχύουν για τις συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας.
- Προβλέφθηκε ότι το διάλειμμα θα χορηγείται μετά από 4 ώρες εργασίας, αντί για 6.
- Κατοχυρώθηκε το δικαίωμα αποσύνδεσης στην τηλεργασία.

Πέραν αυτών, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έθεσε σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους τη νέα Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία που δομείται στη βάση του νέου στρατηγικού πλαισίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία 2021 - 2027 και ταυτόχρονα, ενσωματώνει τις εθνικές ανάγκες και προτεραιότητες.

Η ελληνική νομοθεσία για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία είναι πλήρως εναρμονισμένη με την αντίστοιχη κοινοτική, μέσω της ενσωμάτωσης τόσο της Οδηγίας Πλαίσιο **89/391/ΕΟΚ** όσο και των ειδικών Οδηγιών που απορρέουν από αυτή. Πυρήνας του σχετικού νομοθετικού πλαισίου στην Ελλάδα, το οποίο περιλαμβάνει πληθώρα επιμέρους νομοθετημάτων (ιδίως με τη μορφή π.δ.) για γενικούς και ειδικούς επαγγελματικούς κινδύνους ή χώρους εργασίας, αποτελεί ο Κώδικας Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του **ν. 3850/2010** (ΦΕΚ Α' 84) και στον οποίο, μεταξύ άλλων διατυπώνεται η νομική αρχή της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη και περιγράφονται οι βασικές απαιτήσεις εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και οι συναφείς θεσμοί παροχής υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης (τεχνικός ασφαλείας, ιατρός εργασίας, Επιτροπή Υγείας & Ασφάλειας των Εργαζομένων κ.ά.).

# Κουλτούρα Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία

Πόσο δυνατές θέλουμε τις ρίζες του δέντρου μας;

Κυριάκος Κοκλώνης, PhD, Quality & Research Director, Biosafety S.A.



Εύλογο είναι το ερώτημα που ανακύπτει. **Τι εννοούμε όταν μιλάμε για Κουλτούρα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (ΥΑΕ);**

Σύμφωνα με το Health and Safety Laboratory του Βρετανικού Φορέα Health and Safety Executive, ο όρος «**Κουλτούρα ΥΑΕ**» έκανε την πρώτη του εμφάνιση σε έκθεση της Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας το 1986 κατά τη διερεύνηση των αιτιών του ατυχήματος στο Chernobyl. Το 1993, η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Εγκατάσταση Πυρηνικών Σταθμών όρισε την κουλτούρα ασφάλειας ενός οργανισμού ως:

«το παράγωγο των ατομικών και ομαδικών αξιών, στάσεων, αντιλήψεων, ικανοτήτων και μοτίβων συμπεριφορών, που καθορίζει τη δέσμευση, το ύψος και την επάρκεια της διαχείρισης υγείας και ασφάλειας ενός οργανισμού».

Πολύπλοκο; Καθόλου. Αρκεί να σκεφτούμε πως κουλτούρα είναι όλα αυτά που μας κάνουν να συμπεριφερόμαστε έτσι ώστε να είμαστε... ή να μην είμαστε... υγιείς και ασφαλείς κατά την εργασία μας. Κατά πόσο το πετυχαίνουμε κάθε φορά εξαρτάται από την πληρότητα και την κατεύθυνση αυτής της κουλτούρας. Χρειάζεται όμως προσοχή. Δεν πρέπει να

συγχέουμε την έννοια της Κουλτούρας με εκείνη του **Κλίματος Υγείας & Ασφάλειας**, με τη δεύτερη να αποτελεί ουσιαστικά την έκφραση της πρώτης σε ένα δεδομένο χρονικό παράθυρο. Αν σκεφτούμε για παράδειγμα ένα παγόβουνο, αυτό που βλέπουμε στην επιφάνεια είναι το Κλίμα ΥΑΕ, με όλο το υπόλοιπο βυθισμένο τμήμα του παγόβουνου να είναι η Κουλτούρα ΥΑΕ. Αν στη θέση του παγόβουνου φανταστούμε ένα δέντρο, ο κορμός, τα κλαδιά και τα φύλλα αποτελούν το Κλίμα, με τις ρίζες του δέντρου να αποτελούν την Κουλτούρα. Το ερώτημα λοιπόν που ανακύπτει είναι: **Δεν θέλουμε αυτές οι ρίζες να είναι δυνατές; Δεν θέλουμε το δέντρο μας να ανθίζει και να καρποφορεί, γεμάτο υγεία;**

Επομένως, η Κουλτούρα μπορεί να μην γίνεται άμεσα αντιληπτή, αλλά είναι εκεί, καθορίζοντας τη μορφή αλλά και την έκβαση όσων υπόκεινται στην άμεση αντίληψή μας και έχουν να κάνουν με την Υγεία και την Ασφάλειά μας κατά την εργασία. Αποτελεί την έκφραση της προσωπικότητας ενός οργανισμού στο συγκεκριμένο πεδίο και, όπως κάθε προσωπικότητα, χρειάζεται καλλιέργεια.

Είναι άλλωστε ιδιαίτερα εύστοχος και παραστατικός ο ορισμός της έννοιας της κουλτούρας στη νεοελληνική γλώσσα, ως «η πνευματική και ψυχική καλλιέργεια, αποτέλεσμα μακράς διαδικασίας μάθησης και εκπαίδευσης-παιδείας». Αυτή τη διαδικασία καλλιέργειας καλούμαστε όλοι μας να υποστηρίξουμε. Όχι μέσα από θεωρητικά σχήματα, αλλά εν τοις πράγμασι, αποδίδοντας τη σημασία που της αξίζει. Όχι γιατί συνδέεται με νομοθετικές απαιτήσεις και με τιμωρητικές πρακτικές, αλλά **με βάση την ενσυναίσθηση του ενός για τον άλλον**, σε όλα τα διαθρωτικά επίπεδα εργασίας.

**Βασικές παράμετροι στην προσέγγιση της κουλτούρας ΥΑΕ είναι ο τρόπος και ο χρόνος.**

**Πως θα ενισχύσω την Κουλτούρα ΥΑΕ;** Με την εφαρμογή ενός άρτια σχεδιασμένου και δυναμικού συστήματος, αξιοποιώντας δοκιμασμένα «εργαλεία» και διαδικασίες και με διευρυμένη και πολυεπίπεδη συμμετοχή.

**Πότε ξεκινάμε;** Χθες...Δεν περιμένουμε να γίνει το ατύχημα, αντίθετα δρούμε προληπτικά. Σε κάθε περίπτωση βέβαια διορθωνόμαστε δυναμικά, με την κάθε διόρθωση να μην εξαντλείται σε ένα «ράντισμα των φύλλων» αλλά στην προστασία και στο δυνάμωμα των ριζών του δέντρου. Με τη συνείδηση ότι είναι μια συνεχής διαδικασία που απαιτεί χρόνο, πόρους και κυρίως θετική στάση ως προς τη διάθεσή τους, μακριά από αντιλήψεις του τύπου «αν είναι να σου τύχει...θα σου τύχει». Άλλωστε, αν λάβουμε υπόψη μας τα λόγια του Μικρού Πρίγκιπα:

«Είναι ο χρόνος που έχεις ξοδέψει για το τριαντάφυλλό σου που κάνει το τριαντάφυλλό σου τόσο σημαντικό»

*Antoine de Saint-Exupéry*

Πόσο μάλλον αν αυτό το τριαντάφυλλο είναι η υγεία και η ασφάλειά μας, αυτό που θα αποτρέψει κάθε μορφής πληγή από ένα ατύχημα.

**Πότε αυτή η καλλιέργεια αποδίδει καρπούς;** Όταν ένας εργαζόμενος υποστηρίζει και ενθαρρύνει τον άλλον για ασφαλή εργασία, όταν υιοθετεί πρακτικές ασφαλούς εργασίας χωρίς να τον βλέπει κανείς, όταν οι αποφάσεις ΥΑΕ λαμβάνονται από το κατάλληλο κάθε φορά επίπεδο και κυρίως εφαρμόζονται, καθώς και όταν ο οργανισμός χαιρεί των πλεονεκτημάτων ενός συστήματος ΥΑΕ, με την έννοια του οργανισμού να εκτείνεται πέρα από εργοδότες και εργαζόμενους, αποτελώντας μέρος της κοινωνίας...του δάσους στο οποίο όλοι θέλουμε να ζούμε.



# Biosafety

QUALITY, HEALTH, SAFETY &  
ENVIRONMENT SERVICES



HEALTH



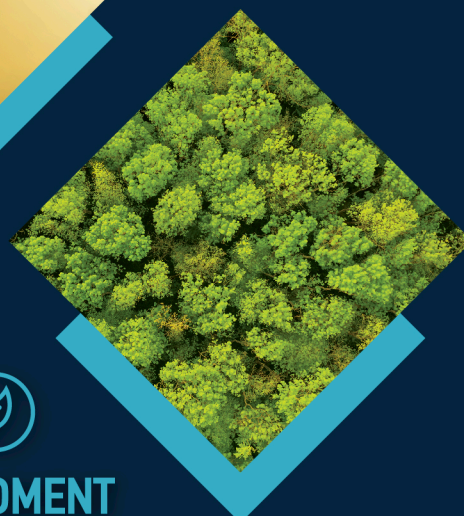
SAFETY



QUALITY



ENVIROMENT



## GROW TOGETHER



+30 2109220324-5



info@biosafety.gr



www.biosafety.gr



# Το ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας αποτελεί Αξία

Ηλίας Μπανούτσος, Ιδρυτής Ergonomia



**Σ**την διοίκηση των επιχειρήσεων καθημερινά λαμβάνουμε αποφάσεις λαμβάνοντας υπόψη τους τρεις βασικούς άξονες της διαχείρισης έργων (project management): το **κόστος**, τον **χρόνο** και την **ποιότητα** των προϊόντων ή των υπηρεσιών. Ανάλογα με τις περιστάσεις, προσπαθούμε να «ισορροπήσουμε» **βελτιστοποιώντας τις τρεις αυτές παραμέτρους**. Όταν ο Σύμβουλος για θέματα Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας (ΑΥΕ) προτείνει μέτρα πρόληψης των κινδύνων, συχνά αντιμετωπίζεται με επιφυλακτικότητα ή περισκεψη, διότι η υιοθέτηση των προτάσεων του μπορεί να διαταράξει την ισορροπία που με τόση προσπάθεια επιτεύχθηκε μεταξύ του χρόνου, της ποιότητας και του κόστους. Τότε χρειάζεται να επικαλεσθεί το κόστος των συνεπειών ενός ατυχήματος ή βλάβης της υγείας, με πρόθεση να προκαλέσει μια νέα βελτιστοποίηση η οποία θα λαμβάνει υπόψη την απαίτηση για ΑΥΕ.

Αυτή ήταν η ουσία ενός εκ των θεμάτων που απασχόλησαν την διάσκεψη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) τον Ιούνιο 2022, με αποτέλεσμα να ληφθεί απόφαση για συμπλήρωση

της Διακήρυξης του ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία του 1998, με μια επιπλέον πέμπτη απαίτηση: «το ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας».

Στο ερώτημα λοιπόν εάν η ΑΥΕ είναι προτεραιότητα, απαντούμε ότι η ΑΥΕ δεν είναι μόνο προτεραιότητα, αλλά αποτελεί θεμελιώδη αρχή και δικαίωμα στην εργασία. **Δηλαδή ΑΞΙΑ.**

Για να μην έρχεται σε σύγκρουση η ΑΥΕ με τις τρεις προαναφερθείσες προτεραιότητες, θα πρέπει η πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου να λαμβάνεται καθοριστικά υπόψη από τον αρχικό σχεδιασμό ενός συστήματος εργασίας (βλ. εργονομικό σχεδιασμό), τον σχεδιασμό ενός προϊόντος, εξοπλισμού ή μηχανήματος (βλ. σήμα CE), την κατασκευή ενός τεχνικού έργου (βλ. Σχέδιο ΑΥΕ κατά την μελέτη του έργου) ή τον σχεδιασμό μια βιομηχανικής διεργασίας (βλ. μελέτη ATEX, Sevezo, κλπ).

Και πάλι όμως η πρόκληση παραμένει διότι **η ΑΥΕ είναι κινούμενος στόχος**, όπως αναφέρει ο τ. γενικός διευθυντής της ΔΟΕ Guy Ryder στην εισαγωγή της Διακήρυξης του 2022 του ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία. Ενώ λαμβάνουμε μέτρα για γνωστούς κινδύνους, νέοι επαγγελματικοί κίνδυνοι εμφανίζονται λόγω της τεχνολογικής εξέλιξης ή των οργανωτικών αλλαγών. Για παράδειγμα, στους βλαπτικούς παράγοντες προστίθενται οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που συνδέονται προβλήματα ψυχικής υγείας, βίας και παρενόχλησης κατά την εργασία. Επίσης, η τηλεργασία, οι διάφορες μορφές απασχόλησης καθώς και συμβάσεων εργασίας δημιουργούν ανάγκες για νέους κανονισμούς ΑΥΕ που όμως να εφαρμόζονται.

Σε καιρούς οικονομικής ύφεσης ή

υγειονομικών κρίσεων είναι γνωστό ότι η ΑΥΕ απειλείται. Την περίοδο της πανδημίας Covid-19, έγινε φανερό ότι το ασφαλές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την αντιμετώπιση της πανδημίας και την μακροχρόνια βελτίωση της υγείας.

**Σήμερα, κανείς δεν αμφισβητεί πλέον ότι το ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας δημιουργεί ευνοϊκές συνθήκες για την ανθεκτικότητα σε μια επιχείρηση, για την τεχνολογική της εξέλιξη, την καινοτομία και την ανάπτυξή της.** Το αντίθετο, η υποτίμηση της σημασίας του ασφαλούς και υγιεινού εργασιακού περιβάλλοντος μπορεί να προκαλέσει ολέθριες συνέπειες όπως έχει αποδειχθεί από πολλά σοβαρά ατυχήματα. Γι' αυτό άλλωστε περιλαμβάνεται στους βασικούς δείκτες ESG (περιβάλλον, κοινωνία, διακυβέρνηση) με τους οποίους αξιολογείται πλέον η βιωσιμότητα και η αξία μιας επιχείρησης.

Καταλήγοντας, η ανάδειξη σήμερα της ΑΥΕ σε θεμελιώδες δικαίωμα των εργαζομένων συνδέεται με την ταχύτητα μεταβαλλόμενη φύση της εργασίας, την διαδικασία λήψης των αποφάσεων και την διαχείριση της γνώσης, ως αποτέλεσμα της τεχνητής νοημοσύνης και του ψηφιακού μετασχηματισμού.



Ιφιγενείας 10 & Δάφνιδος,  
ΝΕΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟ, 14122,  
Τ: 210 2773327  
Ε: [ergonomia@ergonomia.gr](mailto:ergonomia@ergonomia.gr),  
S: [www.ergonomia.gr](http://www.ergonomia.gr)



**Γεώργιος Γραμματάς**, Continuous Improvement & QA Manager, Synergy

## «Η Υγεία και Ασφάλεια θεμελιώδης αρχή της βιώσιμης ανάπτυξής μας»

Η ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία είναι μία ημέρα περισυλλογής και επαναξιολόγησης των πρακτικών που ακολουθούν οι οργανισμοί, για τη διαφύλαξη και την προστασία του σημαντικότερου περιουσιακού τους στοιχείου που είναι ο Άνθρωπος. Η πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και η βελτίωση των συνθηκών εργασίας αποτελούν ύψιστο δικαίωμα των εργαζομένων και απαραίτητο στοιχείο μιας κοινωνικά ευαισθητοποιημένης εταιρείας. Εκτός από τις συνήθεις εφαρμογές και διαδικασίες που ακολουθούμε για την αποφυγή των ατυχημάτων, εστιάζουμε και στην ψυχική υγεία των εργαζομένων καθώς και στην ιδιαίτερη μέριμνα που πρέπει να λαμβάνεται για τους νέους εργαζόμενους. Η εργασιακή ευημερία και η διαμόρφωση ενός ισορροπημένου εργασιακού περιβάλλοντος προσθέτει στο αίσθημα ασφάλειας και στην εμπιστοσύνη των εργαζομένων προς τον οργανισμό. Ακολουθώντας μία «back to basics» προσέγγιση, εφαρμόζουμε ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από τον τομέα ή τη θέση εργασίας τους. Στην Synergy, η Υγεία και Ασφάλεια δεν είναι απλά μία νομοθετική συμμόρφωση, αλλά στρατηγική επιλογή και φυσικά αποτελεί θεμελιώδη αρχή της βιώσιμης ανάπτυξής μας.



**Βασιλική Ζουλομπτάκη**, HR Manager, Sarmed

## «Ουσιαστικές και εφικτές πολιτικές και διαδικασίες»

Σ' ένα κλάδο εντάσεως εργασίας, όπως αυτός στον οποίο δραστηριοποιείται η Sarmed, αλλά και λόγω της δυναμικής ανάπτυξης της εταιρείας, οι άνθρωποί μας παίζουν καθοριστικό ρόλο. Προκειμένου να διασφαλίσουμε την ικανοποίηση, την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητά τους, οφείλουμε να παρέχουμε ένα περιβάλλον υγιές, συνεργατικό, ασφαλές, με ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης. Ήδη από τις διαδικασίες στελέχωσης, η διερεύνηση των ποιοτικών χαρακτηριστικών τα οποία αφορούν στην Υγεία & Ασφάλεια αποτελούν κριτήρια με ιδιαίτερη βαρύτητα, για όλους τους ρόλους που αφορούν στη Λειτουργία, αλλά και όχι μόνο. Εδραιώνοντας κουλτούρα Υ&Α συνεχίζουμε με δράσεις ενδυνάμωσης, όπως συνεχείς εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις, έντυπο υλικό, καθημερινή παρακολούθηση της εφαρμογής των κανόνων από τους Υπεύθυνους Ομάδων και προτάσεις των μελών των ομάδων. Επιπλέον, η παρακολούθηση καθορισμένων δεικτών μας επιτρέπει ν' αναλαμβάνουμε, όπου απαιτείται, βελτιωτικές ενέργειες. Αξίζει να σημειωθεί η δέσμευση της Διοίκησης, η οποία συμμετέχει στις τακτικές συναντήσεις της Επιτροπής Υγείας & Ασφάλειας που έχει θεσπίσει. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες μας θέλουμε να είναι ουσιαστικές και εφικτές για να διατηρηθεί το υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας, αλλά και να ενισχύεται διαρκώς η ευημερία και ικανοποίηση των ανθρώπων μας.



**Κυριάκος Κοκλώνης**, PhD, Quality & Research Director, Biosafety S.A.

## «Η ενσυναίσθηση το κλειδί για την καλλιέργεια κουλτούρας υγείας και ασφάλειας»

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας & Ασφάλειας, είναι σημαντικό να ενισχύσουμε την αξία του Ασφαλούς και Υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος ως θεμελιώδες δικαίωμα, αλλά και να αναρωτηθούμε πώς αυτό μπορεί να επιτευχθεί μέσα από την καλλιέργεια κουλτούρας υγείας και ασφάλειας. Αυτή τη διαδικασία καλλιέργειας καλούμαστε όλοι μας να υποστηρίξουμε, όχι μέσα από θεωρητικά σχήματα, νομοθετικές απαιτήσεις και τιμωρητικές πρακτικές αλλά επί του πρακτέου, με βάση την ενσυναίσθηση σε όλα τα διαρθρωτικά επίπεδα εργασίας. Πότε αυτή η καλλιέργεια αποδίδει καρπούς; Όταν ένας εργαζόμενος υποστηρίζει και ενθαρρύνει τον άλλον για ασφαλή εργασία, όταν υιοθετεί πρακτικές ασφαλούς εργασίας χωρίς να τον βλέπει κανείς, όταν οι αποφάσεις λαμβάνονται από το κατάλληλο κάθε φορά επίπεδο, καθώς και όταν ο οργανισμός χαίρει των πλεονεκτημάτων ενός συστήματος Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία, με την έννοια του οργανισμού να εκτείνεται πέρα από εργοδότες και εργαζόμενους, αποτελώντας μέρος της κοινωνίας.



**Ηλίας Μπανούτσος**, Ιδρυτής Ergonomia

## «Αξία που υπερβαίνει άλλες προτεραιότητες»

Η ανάδειξη της ασφάλειας και υγείας στην εργασία (ΑΥΕ) σε θεμελιώδες δικαίωμα των εργαζομένων συνδέεται με την ταχύτητα μεταβαλλόμενη φύση της εργασίας, τη διαδικασία λήψης των αποφάσεων και τη διαχείριση της γνώσης, ως αποτέλεσμα της τεχνητής νοημοσύνης και του ψηφιακού μετασχηματισμού. Η απόφαση του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) να συμπληρωθεί η Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία με μια επιπλέον πέμπτη απαίτηση: «το ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας» αναδεικνύει την ΑΥΕ ως μια Αξία που υπερβαίνει άλλες προτεραιότητες, όπως το κόστος, ο χρόνος και η ποιότητα των προϊόντων ή των υπηρεσιών. Κανείς δεν αμφισβητεί πλέον ότι το καλό εργασιακό περιβάλλον είναι αναγκαία προϋπόθεση για την ανθεκτικότητα και τη δημιουργία ευνοϊκών συνθηκών για τεχνολογική εξέλιξη, καινοτομία και ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Γι αυτό, άλλωστε περιλαμβάνεται στους βασικούς δείκτες ESG (περιβάλλον, κοινωνία, διακυβέρνηση) με τους οποίους αξιολογείται πλέον η βιωσιμότητα και η αξία μας επιχείρησης.



**Τζοβάννα Παλυβού**, Public Relations & Health Dpt. Director, PhD. Medical School of Athens, Europa Profile Aluminium

## «Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον»

Η 28η Απριλίου είναι μια πολύ σημαντική ημέρα καθώς έχει καθιερωθεί ως Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία. Η Ευropa, πάντα ευαισθητοποιημένη, έχει φροντίσει να δημιουργήσει μια εταιρική Κουλτούρα Ασφάλειας και Υγείας, εφαρμόζοντας πρακτικές που διασφαλίζουν την ευημερία των εργαζομένων της και αξιοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές σε θέματα προστασίας του ανθρώπινου δυναμικού της. Η εταιρεία, διασφαλίζοντας το πλέον ασφαλές περιβάλλον εργασίας, έχει λάβει την ανώτερη Πιστοποίηση ISO 18001 για την Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων. Είναι μάλιστα αξιοσημείωτο ότι επί σειρά ετών βραβεύεται για τις δράσεις της στα Health & Safety Awards. Πρόσφατα τιμήθηκε στα Health & Safety Awards 2022 και κατέκτησε το Bronze βραβείο στην κατηγορία «Αναβάθμιση & Εκσυγχρονισμός Εγκαταστάσεων / Work Health & Safety Invention». Η κουλτούρα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας είναι μια κουλτούρα στην οποία κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον και η Ευropa είναι πλήρως εναρμονισμένη σε αυτό.



**Αρετή Πριοβόλου**, Health, Safety and Environmental Officer, D-Marin

## «Εγκαθίδρυση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος "πάνω και πέρα" από κανονιστικές απαιτήσεις»

Με την ευκαιρία της «Παγκόσμιας Ημέρας για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία», είναι σημαντικό να αναγνωρίσουμε την προτεραιότητά τους για όλες τις πτυχές της ζωής μας. Η εξασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος δεν είναι μόνο θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα, αλλά θέτει επίσης τα θεμέλια για ένα ευημερούν και βιώσιμο μέλλον για όλους. Στη D-Marin αναγνωρίζουμε ακριβώς τις αξίες αυτές και συνεργαζόμενοι προωθούμε μία κουλτούρα υγείας & ασφάλειας προκειμένου να αποτρέψουμε ατυχήματα, τραυματισμούς και ασθένειες στον χώρο μας. Πραγματοποιούμε συνεχείς εκπαιδεύσεις, καμπάνιες ενημέρωσης και δράσεις που συμβάλλουν στην παροχή αξιόπιστων πληροφοριών, εξειδικευμένων γνώσεων και πρακτικών συμβουλών στους εργαζομένους μας, αλλά και σε όλους όσοι δραστηριοποιούνται στις μαρίνες μας. Για την 28η Απριλίου 2023, η εταιρεία μας οργάνωσε μία εβδομάδα ευαισθητοποίησης, όπου κάθε μέρα είναι αφιερωμένη σε ένα θέμα, καλώντας όλους τους εργαζόμενους στις μαρίνες μας να συμμετάσχουν και να προβάλλουν τη χρήση και την εφαρμογή των διαφόρων πρακτικών Υ&Α στην καθημερινότητά μας, τονίζοντας την έννοια της συλλογικότητας ως καθοριστικό παράγοντα στην εγκαθίδρυση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος «πάνω και πέρα» από κανονιστικές απαιτήσεις.





**Αλέξανδρος Σοφιανόπουλος**, Chief Operations Officer, GEP Group

## «Εφαλτήριο για αξιολόγηση της προληπτικής αποτελεσματικότητας»

Η επίτευξη ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας αναδείχθηκε ως μία από τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία από τον ILO τον Ιούνιο του 2022. Η σημερινή ημέρα αποτελεί ένα ακόμα εφαλτήριο για κάθε οργανισμό να αξιολογήσει την προληπτική αποτελεσματικότητα του προγράμματος υγείας και ασφάλειας που εφαρμόζει. Η διάρθρωση και εφαρμογή αποτελεσματικών συστημάτων διαχείρισης κινδύνων υγείας και ασφάλειας με τη συμμετοχή των εργαζομένων, η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής και περιοδικής εκπαίδευσης, η επιμόρφωση στελεχών ώστε να αποκτήσουν δεξιότητες ηγεσίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας, η θέσπιση κατάλληλων προληπτικών δεικτών απόδοσης και η εφαρμογή προγραμμάτων προστασίας της ψυχικής υγείας των εργαζομένων αποτελούν τις σημαντικότερες εκφάνσεις έμπρακτης δέσμευσης της διοίκησης ενός οργανισμού να διαμορφώσει ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

