

WORKFORCE

EMPLOYER'S DAILY NEWS

- 03 ManpowerGroup: Στο 10% οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα
- 05 ΟΦΕΤ: Εκδήλωση ευαισθητοποίησης των εργαζομένων για την έμφυλη βία
- 07 ΕΥ: Σε νέα γραφεία στο Μαρούσι το 2026

Margetis Maritime: Συνεργασία με την Hatzi Filax Group

Αφορά στον σχεδιασμό του «Executive Mentoring HR Level Up» της εταιρείας

Η Hatzi Filax Group ανέλαβε τον σχεδιασμό, την οργάνωση και την εκπόνηση του έργου «Executive Mentoring HR Level Up» με το οποίο η Margetis Maritime θα επενδύσει στους ανθρώπους της, συνεχίζοντας την αναπτυξιακή πορεία της. «Σκοπός είναι η δημιουργία ενός σύγχρονου και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος που θα επιτευχθεί μέσω της Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού και των διαδικασιών HR», αναφέρει μεταξύ άλλων η σχετική ανακοίνωση. Όπως προσθέτει δε, «μέσω του έργου Executive Mentoring HR Level Up, θα καλλιεργηθεί μία ενιαία εταιρική κουλτούρα που θα ενσωματώσει το όραμα, τις αξίες και τους στόχους της Margetis Maritime και θα ενισχύσει το ομαδικό πνεύμα συνεργασίας, τις ίσες ευκαιρίες και την εξέλιξη του Ανθρώπινου Δυναμικού». Υπεύθυνη για την εκπόνηση του Προγράμματος είναι η Χάτζη Σκευοφύλακα, CEO και Founder της Hatzi Filax Group, η οποία δήλωσε τα εξής: «Είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που εταιρείες από τον κλάδο της συμβουλευτικής στον τομέα της Ναυτιλιακής προχωρούν στην Ανάπτυξη Σύγχρονων Συστημάτων ανθρώπινου δυναμικού με επίκεντρο τον Άνθρωπο και την Ανθρωποκεντρική Κουλτούρα. Ελπίζουμε και άλλες εταιρείες να ακολουθήσουν το εξαιρετικό παράδειγμα του κ. Γεωργίου Μαργέτη που με την σύγχρονη επιχειρηματική αντίληψη που διαθέτει, εστιάζει στην Βελτίωση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού του».

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ HRP ΚΑΙ PROJECT Z - HOUSE OF DIALOGUE

Στόχος οι πρωτόγνωρες εκπαιδευτικές εμπειρίες

Την έναρξη της συνεργασίας της με το Project ζ – Σπίτι του Διαλόγου, στο γραφικό Πήλιο, ανακοίνωσε η HRP. Πρόκειται για ένα νέο πολυδύναμο διεθνές κέντρο εκπαιδευτικών εργαστηρίων, συνεδριάσεων και πολιτισμού, το οποίο στεγάζεται σε ένα διατηρητέο πέτρινο αρχοντικό του 1905 στην ιστορική Ζαγορά, ενώ προσφέρει υποδομές, υπηρεσίες και τεχνογνωσία για τη διοργάνωση σεμιναρίων και εργαστηρίων, ημερίδων, συνεδριάσεων, εκθέσεων και μικρών συναυλιών. «Στο Project ζ – Σπίτι του Διαλόγου στην Ζαγορά, βρήκαμε τον βέλτιστο συνδυασμό υποδομών, περιβάλλοντος και ανθρώπινης παρουσίας για την ανάδειξη και την αξιοποίηση του ταλέντου που ο καθένας μας διαθέτει. Θα ακολουθήσουν πολλές εκδηλώσεις και ειδικά σεμινάρια από την HRP στον χώρο αυτό! Μας ταιριάζει και σας αξίζει αυτή η εμπειρία» δήλωσε χαρακτηριστικά ο Σπύρος Καπνιάς, Managing Partner της HRP, ενώ από την πλευρά του, ο Γιώργος Αρβανιτίδης, συνιδιοκτήτης του Project ζ ανέφερε: «Είμαστε πολύ χαρούμενοι για την συνεργασία με την HRP διότι οι συνέργειες των δύο εταιρειών οδηγούν σε μια πρωτόγνωρη εκπαιδευτική εμπειρία και σε πιο παραγωγικές μορφές συνεργασίας για τους συμμετέχοντες».

DIALECTICA: ΣΤΟΧΟΣ Η ΠΡΟΣΛΗΨΗ 300 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕΧΡΙ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2024

Επίσκεψη του Πρωθυπουργού στα νέα γραφεία της, στον Πύργο του Πειραιά

Τα νέα γραφεία της Dialectica επισκέφθηκε ο Έλληνας Πρωθυπουργός, Κυριάκος Μητσοτάκης, στο πλαίσιο των εγκαινίων του Πύργου Πειραιά, του πρώτου «πράσινου» ουρανοξύστη στην Ελλάδα, όπου και θα στεγάζονται. Ειδικότερα, η μεταφορά των εργαζόμενων στις νέες εγκαταστάσεις της εταιρείας, οι οποίες εκτείνονται σε έξι ορόφους του εμβληματικού κτιρίου, αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί έως τις αρχές του Ιουλίου του 2024, ενώ υπάρχουν σκέψεις για επέκταση και σε περισσότερους ορόφους. «Αποτελώντας πρωτίστως μια καινοτόμα και ανθρωποκεντρική εταιρεία, στόχος μας είναι να συνεχίσουμε να προσφέρουμε προϊόντα και υπηρεσίες υψηλού επιπέδου στους πελάτες μας σε όλο τον κόσμο και ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης. Αποσκοπούμε μέχρι το τέλος του 2024 να έχουμε προβεί σε 300 νέες προσθήκες στην ομάδα μας, μόνο στην Ελλάδα. Η μεταφορά των γραφείων μας στον Πύργο του Πειραιά αναδεικνύει την εντυπωσιακή αναπτυξιακή μας πορεία που βασίζεται στο μοναδικό μείγμα ταλαντούχων ανθρώπων και τεχνολογίας αιχμής» ανέφερε, μεταξύ άλλων, ο Γιώργος Τσαρούχας, Διευθύνων Σύμβουλος και Συνιδρυτής της εταιρείας. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η Dialectica απασχολεί σήμερα πάνω από 1.100 εργαζόμενους σε όλον τον κόσμο, με περισσότερους από 650 εργαζόμενους να έχουν ως βάση τη χώρα μας, ενώ μέχρι το τέλος του φετινού έτους, στόχος της Dialectica είναι να απασχολεί 1.000 εργαζόμενους στην Ελλάδα.

ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ
7 PDCs

SHRM
RE-CERTIFICATION
PROVIDER

02/07
2024

«ΘΕΑΤΡΟΝ»
Κέντρο Πολιτισμού
«Ελληνικός Κόσμος»

HR in Action

Εδώ και 13 Χρόνια όλη η κοινότητα του HR συσπειρώνεται,
παρακολουθεί και παρουσιάζει τις καλύτερες πρακτικές
που εφαρμόζουν τα τμήματα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.



Frank Furnari
ARuVR®



Penelope Pangalos
JAL Results LLC



Costin Tudor
Poudoulevis.gr



Dimitris Vassiliadis
Wellics



Μαρία Αγελαδά
DIAS



Κωνσταντίνος
Αμπατζόγλου
Βιοιατρική, Όμιλος
Εταιρειών Υγείας



Έλενα Γεωργανά
Kariera Group



Βασίλικη Γιαννάκη
Papoutsanis



Δρ Νικόλαος
Δημητριάδης
Optimal – Human Reinforced



Γεωργία Δημουλή
INTERAMERICAN



Ελίνα Διαμαντάκη
Kaizen Gaming



Ηλέκτρα Διαμαντή
Public Group



Ρένα Δουκάκη
Natech - Financial
Software



Θεόδωρος
Θεοτόκης
Orientum



Παντελής
Ιωάννου
PRIMARY



Κώστα Καδής
Compact



Μαρinos
Καϊτατζής
Entersoft



Αλίκη Κασούρα
Delta Foods



Γιώργος Καπούλας
be in | Experiential
People Development



Δροσιά Καρδάση
INTERAMERICAN



Μαριάν Κατσαμπούρη
Unilever South East Europe



Γεωργία Κινάκη
Funky Buddha



Μαρία Κολοκυθά
INTERSPORT Greece
and Cyprus



Αλέξανδρος
Κουκουδάκης
Epsilon Net



Στέλλα
Κουκουμπάνη
Accepted



Μαρίνα Κουνάλακη
Avocado Learning
Experiences



Εύη
Κουτσούγερρα
Vollalia



Τριαντάφυλλος
Μπεργελές
Up Hellas



Μαίρη Μπιτούνη
Humanis



Νικόλας
Μπουπουράς
Etravell Group



Γιώργος
Μουραϊτης
Dynargie Greece



Δημήτρης
Νικόπουλος
ICTS Hellas



Ζωή Ντάρα
OpenBet



Αντιγόνη Ειώνη
People for Business



Δημήτρης
Οικονομίδης
ELPEN



Αντιγόνη
Παγουλάτου
altoValue



Χρήστος
Παναγιωτίδης
LinoGROUP



Μάγδα
Παπαδημούλη
AirCanteen



Ράνια Πάσσαρη
Group Aluma
Hotels & Resorts



Δημήτρης
Σταυρόπουλος
Κιβωτός του Κόσμου



Μάρθα
Τακλάκογλου
Being Essential



Μαίρη Ταραλά
INTRAKAT GROUP



Μαριάννα
Τεαχρήστα
AEGEAN Airlines



Μαίρη
Τσαγκαράκη
Roche (Hellas)

JOIN NOW

LEARN MORE

ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ



BOUSSIAS
events

Συμμετοχές: Εύη Βαμβακίδου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 126), Μ: 6984 245 616 E: evamvakidou@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com
Περιεχόμενο: Τζένη Αναγνωστοπούλου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 278), E: ja@boussias.com

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

ManpowerGroup: Στο 10% οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

Μέτριο κλίμα προσλήψεων αναμένεται στην Ελλάδα την περίοδο από τον Ιούνιο έως τον Σεπτέμβριο του 2024 με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης 10 ποσοστιαίων μονάδων σύμφωνα με την τελευταία Έρευνα Προοπτικών Προσλήψεων του ομίλου ManpowerGroup. Οι ελληνικοί οργανισμοί αναμένουν ότι οι προοπτικές απασχόλησης έχουν ενισχυθεί κατά 3 μονάδες σε σύγκριση με το 2ο τρίμηνο του 2024, ωστόσο αποδυναμώθηκαν κατά 6 μονάδες από το 3ο τρίμηνο του 2023. Το 37% των 525 Ελλήνων εργοδοτών που συμμετείχαν στην έρευνα, αναμένει αύξηση του προσωπικού, το 23% μείωση και το 37% δεν αναμένει καμία αλλαγή, ωστόσο παραμένει εξαιρετικά υψηλό (82%) το ποσοστό των εργοδοτών που αναφέρει δυσκολία στην εύρεση του ταλέντου που χρειάζεται. Σύμφωνα με την έρευνα, ο πιο ανταγωνιστικός κλάδος στην Ελλάδα είναι η Πληροφορική (38%), αν και οι προθέσεις στον κλάδο μειώθηκαν κατά 5 μονάδες από το προηγούμενο τρίμηνο και κατά μία μονάδα από πέρυσι. Η πλειονότητα (74%) των εργοδοτών Πληροφορικής αναφέρουν δυσκολία στην εύρεση των εξειδικευμένων υποψηφίων που χρειάζονται. Ο κλάδος με τη μεγαλύτερη αύξηση από το προηγούμενο τρίμηνο είναι οι Μεταφορές, & η Εφοδιαστική Αλυσίδα με αύξηση 14%, ενώ ασθενέστερες προθέσεις προσλήψεων καταγράφουν η Ενέργεια και οι Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας όπου ο δείκτης διαμορφώνεται στο -6% (-6% από το προηγούμενο τρίμηνο) και ο κλάδος των Υπηρεσιών Επικοινωνίας με προοπτικές απασχόλησης -13% (-38% από το προηγούμενο τρίμηνο και -58% σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι). Οι Έλληνες εργοδότες σε μεγάλες επιχειρήσεις με 5.000+ εργαζόμενους είναι οι πιο αισιόδοξοι (29%), σημειώνοντας άνοδο 7 μονάδων από το προηγούμενο τρίμηνο και 12 μονάδων από πέρυσι. Αυτό το τρίμηνο εντοπίζονται οι χαμηλότερες προθέσεις που καταγράφηκαν σε μεγάλες εταιρείες με 250-999 εργαζόμενους για πάνω από δύο χρόνια, σε σχέση με το 2ο τρίμηνο του 2022 όταν ήταν -1%.

PRODEA: ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ WELL PLATINUM ΚΑΙ LEED GOLD ΓΙΑ ΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΗΣ

Το πρώτο κτίριο στην Ελλάδα που λαμβάνει ταυτόχρονα την παγκοσμίως αναγνωρισμένη, ανώτατη πιστοποίηση WELL σε επίπεδο Platinum και LEED σε επίπεδο Gold, έγινε το κτίριο που στεγάζει τα γραφεία της Prodea Investments. Το πρότυπο πιστοποίησης WELL επικεντρώνεται στην υγεία και στην ευεξία των ανθρώπων, υιοθετώντας μία ολιστική προσέγγιση, ενώ είναι σχεδιασμένο να μετράει, να καταγράφει και να πιστοποιεί χαρακτηριστικά των κτιρίων, τα οποία επηρεάζουν την ανθρώπινη υγεία, έχοντας παράλληλα σαφείς στόχους αειφορίας και εξοικονόμησης ενέργειας. «Η Prodea, έχοντας ήδη λάβει την πιστοποίηση LEED Gold, με τη νέα ανώτατη πιστοποίηση WELL Platinum που επιτυγχάνει, αποδεικνύει έμπρακτα, τη σημασία που δίνει η εταιρεία στην υγεία, στην ευεξία και στην ασφάλεια των εργαζομένων της καθώς και την προτεραιότητά της, να τους εξασφαλίσει ποιοτικές συνθήκες διαβίωσης στον χώρο εργασίας» δήλωσε, ο Άρις Καρυτινός, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας.

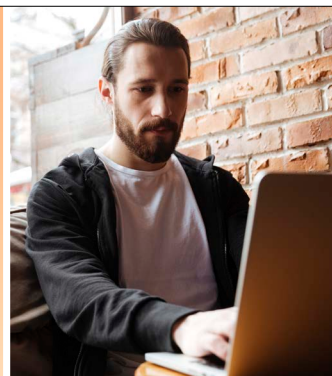
Q3 2024

ManpowerGroup
Έρευνα Προθέσεων
Προσλήψεων

Ποιες είναι οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών για το Γ' τρίμηνο 2024;

Ποιοι κλάδοι εμφανίζουν τις ισχυρότερες και τις ασθενέστερες προθέσεις προσλήψεων;

Κατεβάστε το Report



Intelligence & Security conference

10/07
2024

Ethniki Asfalistiki
Conference Centre

Ensuring Resilience in the Private Sector

Οι εταιρείες σήμερα βρίσκονται εκτεθειμένες σε προκλήσεις που μόνο μέσω της **έγκαιρης και έγκυρης πληροφορίας** μπορούν να αντιμετωπιστούν. Η εύρεση, συγκέντρωση και ανάλυση αυτής της πληροφορίας είναι ζωτικής σημασίας για την πρόβλεψη και αντιμετώπιση των κρίσεων - **γεωπολιτικών, φυσικών - φυσικής ασφάλειας, οικονομικών, ψηφιακών, κυβερνοασφάλειας, υποδομών ή και πληροφοριών** - ώστε να επιτευχθεί η πολυπόθητη **ανθεκτικότητά τους (resilience)** σε κάθε σενάριο.

Με γνώμονα την **πρόβλεψη, πρόληψη των κινδύνων και την ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων**, οι πλέον έμπειροι διεθνείς ομιλητές σε θέματα πληροφορίας και ασφάλειας, αλλά και κορυφαία case studies απαντούν στις νέες προκλήσεις!



Nicolas Giannakopoulos
President and co-founder of the Organized Crime Observatory (OCO) and Director of Miles SA



Anthony Ioannidis
Assistant Professor of Management, Athens University of Economics and Business



Ioannis Konstantopoulos
Assistant Professor, Director of The Laboratory Of "Intelligence and Cyber-Security", Department of International and European Studies, University of Piraeus



Jiorgis Kritsotakis
Managing Director - Energy & Resources Lead for Greece, Accenture



Nikos Passas
Professor of Criminology and Criminal Justice, Northeastern University



Konstantinos Ressopoulos
Managing Director, Business Advisor

JOIN NOW

LEARN MORE

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



BOUSSIAS
events

Registrations: Hara Katsarou, **T:** +30 210 661 7777 (ext. 233), **M:** +30 6951 007 127, **E:** xkatsarou@bouscias.com
Sponsorships: Liza Antoniadi, **T:** +30 210 661 7777 (ext. 158), **E:** lantoniadi@bouscias.com | Phaedra Baritaki, **T:** +30 210 661 7777 (ext. 192), **E:** pbaritaki@bouscias.com | Maximos Giannopoulos, **M:** +30 6940 642 327, **E:** mgianopoulos@bouscias.com | Yannis Eleftheriadis, **M:** +30 6945 328 071, **E:** yeleftheriadis@bouscias.com | Stelios Tsanos, **T:** +30 210 661 7777 (ext. 197), **E:** stsanos@bouscias.com

Official Publications
netweek
Manufacturing

ΟΦΕΤ: Εκδήλωση ευαισθητοποίησης των εργαζομένων για την έμφυλη βία

Εκδήλωση για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με την έμφυλη βία, πραγματοποιήσε ο Όμιλος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη (ΟΦΕΤ), στις εγκαταστάσεις του Βιοκλιματικού Εργοστασίου της Uni-Pharma στην Κάτω Κηφισιά, με πρωτοβουλία της Προέδρου και CEO του Ομίλου και υποψήφιας Προέδρου του ΣΕΒ, Ιουλίας Τσέτη. Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, προβλήθηκε ντοκιμαντέρ με τις αληθινές ιστορίες σύγχρονων Ελληνίδων, που έχουν υπάρξει θύματα σεξουαλικής βίας. «Λειτουργώντας με υπευθυνότητα, είναι αδιαπραγμάτευτη αρχή μας να διασφαλίζουμε ότι οι γυναίκες στην εργασία τους στον Όμιλό μας αφενός είναι ασφαλείς αφετέρου μπορούν να μας εμπιστευτούν. Γι' αυτό και πραγματοποιούμε εκδηλώσεις όπως αυτή – γιατί θέλουμε όλοι οι εργαζόμενοί μας να είναι ευαισθητοποιημένοι γι' αυτό το κοινωνικό πρόβλημα, αλλά και ταυτόχρονα ενήμεροι για τα μέτρα που έχει λάβει σχετικά, ο Όμιλός μας» δήλωσε η Ι. Τσέτη. Η ίδια αναφέρθηκε και στο έργο που έχει επιτελέσει στον ΣΕΒ, ως Επικεφαλής της Επιτροπής Ισότητας, Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης, με την έκδοση του Οδηγού για τις επιχειρήσεις όσον αφορά στην Πρόληψη και στην Καταπολέμηση των Διακρίσεων Βίας, καθώς και στην έρευνα για τη θέση των γυναικών στο ελληνικό επιχειρείν.

UNILEVER: ΤΡΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΑ HEALTH & SAFETY AWARDS

Τρεις σημαντικές διακρίσεις στα Health & Safety Awards 2024 απέσπασε η Unilever. Συγκεκριμένα, η εταιρεία κέρδισε Χρυσό Βραβείο στην κατηγορία «Οδική Ασφάλεια & Επαγγελματικοί Οδικοί Κίνδυνοι/Fleet Safety», για τις πρακτικές της σχετικά με την «Ασφάλεια εργαζομένων στις οδικές μετακινήσεις», Χρυσό Βραβείο στην κατηγορία «Διακίνηση Εμπορευμάτων και Αποθήκευση» και Χάλκινο Βραβείο στην κατηγορία «Health and Safety Culture/ Industry Logistics» για την υλοποίηση εξειδικευμένων μελετών ασφαλείας, προκειμένου να μηδενιστούν οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το σύστημα ψύξης αμμωνίας. «Στη Unilever, στόχος μας μας είναι να διαμορφώνουμε καθημερινά ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για τους εργαζόμενους μας. Η αναγνώριση των πρωτοβουλιών αυτών, μας δίνει ώθηση να συνεχίζουμε σε αυτή την κατεύθυνση, καλλιεργώντας μια κουλτούρα ασφαλείας για τους εργαζόμενους μας» δήλωσε, μεταξύ άλλων, ο Γιώργος Μαυραγάνης, Head Of Customer Operations South Eastern & South Central Europe, Elais-Unilever Hellas, ενώ από την πλευρά της η Εύη Σγούρου, Safety Health Environment & Security Lead, σε Ελλάδα και Κύπρο, ανέφερε: «Χαιρόμαστε ιδιαίτερα με τις διακρίσεις αυτές που αναδεικνύουν τη βαρύτητα που δίνει η ίδια η εταιρεία στα θέματα αυτά, αλλά κυρίως τονίζουν την αποτελεσματική συμμετοχή και δέσμευση των ίδιων των εργαζομένων για την ασφάλεια, που είναι και η μεγαλύτερη επιτυχία για εμάς».

ΟΜΙΛΟΣ FOURLIS: ΣΤΙΣ «THE 50 MOST SUSTAINABLE COMPANIES IN GREECE 2024»

Στις «The 50 Most Sustainable Companies in Greece 2024» διακρίθηκε ο Όμιλος Fournalis, όπως ανακοινώθηκε από το QualityNet Foundation. «Στην εξίσωση της ανταγωνιστικότητας και της επιχειρηματικότητας, ο παράγοντας που πάντοτε θα πολλαπλασιάζει το θετικό αποτέλεσμα είναι εκείνος της βιωσιμότητας. Κι εμείς, σε αυτήν τη στρατηγική, συμμετέχουμε εμπράκτως, αναλαμβάνοντας δράση που δείχνει προς την κατεύθυνση της κοινωνικής ανάπτυξης» ανέφερε χαρακτηριστικά η Λήδα Φουρλή, Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Ομίλου.

ΓΡΗΓΟΡΗΣ: ΑΝΑΔΕΙΧΘΗΚΕ ΩΣ GREAT PLACE TO WORK

Ως Great Place to Work αναδείχθηκε ο Γρηγόρης από το Great Place to Work Hellas, μετά από τις απαντήσεις που έδωσαν οι εργαζόμενοι του στο ανώνυμο ερωτηματολόγιο Trust Index. «Τα υψηλά επίπεδα ικανοποίησης είναι αποτέλεσμα πετυχημένων πρακτικών και δράσεων που σχεδιάζει και υλοποιεί ο Γρηγόρης. Πρακτικών που προάγουν τη συμπερίληψη και την κουλτούρα συνεργασίας καθώς και δράσεων που στοχεύουν στην ευημερία των εργαζομένων, την αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους και την προσωπική τους εξέλιξη» επισημαίνει, μεταξύ άλλων, η σχετική ανακοίνωση της εταιρείας.



**A Decade of Impact:
10 Years of HR Excellence**

Το 2024 γιορτάζουμε τη **10η επέτειο των HR Awards** αναγνωρίζοντας όλα αυτά τα χρόνια την αδιάλειπτη ανάδειξη της αριστείας και σηματοδοτώντας ένα λαμπρό μέλλον καινοτομίας στη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού στη χώρα μας.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ
12/07/2024

ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑ

www.hrwards.gr

Περιεχόμενο: Σίσσυ Τζελεπιδου, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 258), E: stzelepidou@boussias.com
Πληροφορίες / Συμμετοχές: Εύη Βαμβακίδου, Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 126), M: 6984 245616, E: evamyakidou@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

Συνδιοργάνωση



BOUSSIAS
events

Compliance Awards'24 Recognizing Excellence & Best Practices

ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ



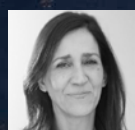
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Σοφία Κουνενάκη
Εφραίμογλου



Θανάσης
Αθανασόπουλος



Παναγιώτης
Αλεξάκης



Μαρία
Αλεξίου



Ξενοφών
Αυλωνίτης



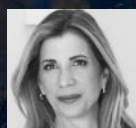
Γιάννης
Αψούρης



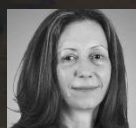
Μαρία
Γαβουνέλη



Νικόλας
Γκουζέλος



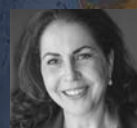
Αγγέλικα
Γκούσκου



Βασιλική
Δελιστάθη



Αριστόδημος
Δημητριάδης



Θάλεια
Εμίρη



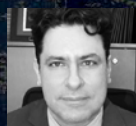
Αντώνης
Ευαγγελίδης



Δημήτριος
Καινούργιος



Νικόλας
Κανελλόπουλος



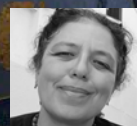
Φώτης
Κουμούσης



Γρηγόρης
Λαζαράκος



Χριστίνα
Λιβαδά



Λίλιαν
Μήτρου



Μιχάλης
Μητσόπουλος



Βασούλα
Μοιράγια



Michel
Montbertrand



Γεώργιος
Μπιμπήρης



Ζέφη
Νικολάου



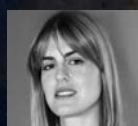
Αργύρης
Οικονόμου



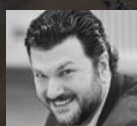
Βασίλης
Παναγιωτίδης



Ευγενία
Παπαθανασοπούλου



Σμαράγδα
Ρηγάκου



Δημήτριος
Β. Σκιαδάς



Αναστασία
Στάμου



Θάνος Χρ.
Στεφανίδης



Σπύρος
Τάσσης



Βαγγέλης
Τσεκρέκος



Παναγιώτης
Τσουκάτος

Γνωρίστε την Επιτροπή Αξιολόγησης

ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑ

www.complianceawards.gr

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ

21/06/24

Υποψηφιότητες - Πληροφορίες: Βίκυ Στάμου, **M:** 6947 145105, **E:** vstamou@boussias.com **Χορηγίες:** Στέλιος Τσάνος, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 197), **E:** stsanos@boussias.com | Λίζα Αντωνιάδη, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 158), **M:** 6976 781351, **E:** lantoniadi@boussias.com
Περιεχόμενο: Ζέφη Νικολάου, MA, CFE, CFSE / Communication Consultant, Ethics & Compliance Senior Expert / Γενική Γραμματέας του ΣΕΚΑΣΕ

Official Publication

LAWYER

ΕΥ: Σε νέα γραφεία στο Μαρούσι το 2026

Οι εργαζόμενοι και η βιωσιμότητα στο επίκεντρο



Σε νέες, σύγχρονες εγκαταστάσεις στο Μαρούσι ανακοίνωσε ότι θα μετακομίσει το 2026 η ΕΥ Ελλάδος, προχωρώντας σε δεσμευτική συμφωνία μακροχρόνιας μίσθωσης δύο κτιρίων του υπό κατασκευή συγκροτήματος «The Grid», που αναπτύσσεται από τις Noval Property και Brook Lane Capital. Το νέο αυτό βιοκλιματικό συγκρότημα γραφείων θα καταλαμβάνει ένα ολόκληρο οικοδομικό τετράγωνο επί της συμβολής των οδών Χειμάρρας και Αμαρουσίου-Χαλανδρίου στο Μαρούσι, με την ΕΥ να μισθώνει δύο από τα τέσσερα κτήρια του συγκροτήματος, συνολικής επιφάνειας άνω των 12.230 τ.μ..

Ο λόγος στους εργαζόμενους και στις ανάγκες τους

Όπως εξήγησε ο Γιώργος Παπαδημητρίου, Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΥ Ελλάδος, τα νέα γραφεία είναι διπλάσια από τα σημερινά, ενώ η μετακόμιση έγινε με γνώμονα τρεις παράγοντες. Ο πρώτος σχετίζεται με την ανάπτυξη της εταιρείας και τους ίδιους τους ανθρώπους της, αφού το 2014, όταν η εταιρεία είχε μετακομίσει στα τωρινά της γραφεία, αριθμούσε 750 εργαζομένους, ενώ σήμερα απασχολεί πάνω από 2.500 ανθρώπους, σημειώνοντας αύξηση 240%. Παράλληλα, ο ίδιος δήλωσε περήφανος για την ανάπτυξη και τις νέες ποιοτικές θέσεις εργασίας που έχουν δημιουργηθεί, αλλά και για τον επαναπατρισμό σημαντικού αριθμού εργαζομένων τα τελευταία τρία με τέσσερα χρόνια. Επιπρόσθετα, ο Γ. Παπαδημητρίου τόνισε ότι η εταιρεία αφουγκράστηκε τις προσδοκίες των εργαζομένων, μέσα από τη διοργάνωση focus groups, τα οποία ανέδειξαν την ανάγκη για ένα ζεστό και

οικείο περιβάλλον που θα συνδέει το «εξωτερικό» με το «εσωτερικό» τοπίο, με περισσότερο πράσινο, πρόσβαση σε φυσικό φως, μεγαλύτερη ευελιξία, προσβάσιμο και συμπεριληπτικό σχεδιασμό, αλλά και χώρους που τροφοδοτούν τη δημιουργικότητα, καλλιεργούν την αίσθηση του «ανήκειν» και προσφέρουν ευκαιρίες αποφόρτισης. «Όσα μας είπαν οι άνθρωποί μας δεν διαφέρουν πολύ από όσα λένε οι διεθνείς έρευνες σε σχέση με το μέλλον της εργασίας» υπογράμμισε χαρακτηριστικά ο ίδιος και ανέφερε ότι τα νέα γραφεία θα περιλαμβάνουν μία σειρά από παροχές, όπως γυμναστήριο, playground, καφετέριες, δωμάτια θηλασμού, δωμάτια yoga κ.ά.. Επιπλέον, ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΥ Ελλάδος εκτίμησε ότι το 2026 η εταιρεία αναμένεται να αριθμεί περίπου 2.800 εργαζομένους, με τους 2.300 να βρίσκονται στην Αθήνα. Ταυτόχρονα, επισήμανε ότι η εταιρεία εφαρμόζει ένα ευέλικτο, υβριδικό μοντέλο εργασίας, με το attendance rate αυτή τη στιγμή να βρίσκεται στο 20 με 25%, ενώ το 2026 αναμένεται να αυξηθεί στο 35 με 40%. Τέλος, ο κ. Παπαδημητρίου σημείωσε πως, εφόσον παραστεί ανάγκη, υπάρχει η δυνατότητα για επέκταση και σε άλλο κτίριο του «The Grid».

Πελατοκεντρικότητα και μέριμνα για το περιβάλλον

Οι πελάτες της ΕΥ Ελλάδος, αλλά και η μέριμνα για το περιβάλλον ήταν οι άλλοι δύο παράγοντες που έπαιξαν ρόλο στη μετακόμιση της εταιρείας στα νέα γραφεία. Σύμφωνα με τα όσα ειπώθηκαν στη σχετική συνέντευξη τύπου στο Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης, ειδική έμφαση δόθηκε στη διαμόρφωση

ενός εργασιακού περιβάλλοντος που τοποθετεί και τις ανάγκες των πελατών, αλλά και την καλύτερη δυνατή εμπειρία τους, στην καρδιά των καθημερινών διεργασιών, με νέους, ευέλικτους χώρους, που ενσωματώνουν προηγμένες τεχνολογίες, με στόχο τη στενότερη διάδραση πελατών και ανθρώπων της ΕΥ. Την ίδια στιγμή, τα νέα γραφεία, που σχεδιάστηκαν από το αρχιτεκτονικό γραφείο Foster + Partners, στοχεύουν στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρείας, σύμφωνα, μάλιστα, με τη δέσμευση του παγκόσμιου οργανισμού της ΕΥ για επίτευξη μηδενικής καθαρής κατανάλωσης άνθρακα (net zero) το 2025. Έτσι, τα νέα γραφεία θα είναι πλήρως εναρμονισμένα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και του βιοκλιματικού σχεδιασμού και αναμένεται να λάβουν τις κορυφαίες πιστοποιήσεις LEED Platinum (Leadership in Energy and Environmental Design) και WELL Building Standard, ενώ θα εξασφαλίζουν την επίτευξη ενεργειακής βαθμίδας A+, κατά τον Κανονισμό Ενεργειακής Απόδοσης Κτηρίων, και θα διαθέτουν υποδομές φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων και ξεχωριστούς χώρους στάθμευσης για ποδήλατα. «Η συνεργασία αυτή αποτελεί σημαντικό ορόσημο για την εταιρεία μας και επιβεβαιώνει το κοινό μας όραμα για την ανάπτυξη σύγχρονων γραφειακών χώρων που σχεδιάζονται και λειτουργούν με γνώμονα τις βέλτιστες πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης και εστιάζουν στην ευημερία των εργαζομένων» δήλωσε ο Παναγιώτης Καπετανάκος, Διευθύνων Σύμβουλος της Noval Property, ενώ, εκπροσωπώντας την Brook Lane Capital, ο Ιδρυτής της, Aziz Francis, έκανε λόγο για μία εξαιρετική συνεργασία, η οποία φιλοδοξεί να εμπνεύσει και άλλες εταιρείες, τονίζοντας ότι σηματοδοτεί μία νέα εποχή και για την Αθήνα. «Δείχνει πώς έχει αλλάξει η αγορά και ότι πλέον υπάρχει αυτοπεποίθηση για επενδύσεις στην Ελλάδα» κατέληξε ο ίδιος. Τέλος, ο Darron Haylock, Partner και αρχιτέκτονας της Foster + Partners σημείωσε ότι στόχος ήταν η δημιουργία ενός ευχάριστου, ελκυστικού χώρου εργασίας, με φυσικό φωτισμό και εξαερισμό.

Χριστόφορος Παυλάκης

4th Athens ESG Forum

28/06
2024

Ethniki Asfalistiki
Conference Center

ESG Integration Transforming
Core Business Strategy

INTERNATIONAL SPEAKERS



Jeremy Schwartz
Kantar



Daan Van Acker
FinanceMap



Patrick de Cambourg
EFRAG



Hasan Cerhozi
Moody's Analytics



Alex Ely
Kantar



Vangelis Grapsas
Sustainable Fitch



Peter Hajipieris
Real Sustainability Solutions™ UK



Anita Knezović
ESG Point Croatia



Karolina Markiewicz-Kuskowska
Henkel Consumer Brands



Simone Rampichini
CRIF

SPEAKERS

Nina Argyropoulou
Piraeus Container Terminal (Pct)

Eirini Chatziioakeimidou
Papoutsanis S.A.

Georgios Fytianos
Alumil Group

Lillian Georgopoulou
Athens Exchange Group

Dr.Nikolas Chr. Kakogiannis
Resnovae

Rania Kampouroulou
Ellinor S.a.

Sofia Karadima
Actum Group

Alexandros Katsiamboulas
Titan Cement Group

Alexandra Lefopoulou
Csr Hellas

Angela Michalopoulou
Dkg Development

Andreas Mitropoulos
Henkel Adhesives Technologies
Greece & Cyprus

Panagiotis Papageorgiou
Hdb - Hellenic Development Bank S.a.

Dimitris Sigalos
Global Link

Panos Skiadas
Viohalco S.A.

Michael Spanos
Global Sustain

Dimitris Stamoulis
Biosafety S.A.

Konstantis Stouris
Resnovae

Chrysa Tsirimokou
Global Link

Maria Xytaki
Saracakis Group of Companies

JOIN NOW

LEARN MORE

GOLD SPONSOR



GRAND SPONSOR



SPONSORS



INTERPRETATION
SPONSOR



RESEARCH
SPONSOR



HONORARY SUPPORT



SCIENTIFIC ADVISOR



MEDIA SPONSOR



BOUSSIAS
events

Registrations: Thanasis Konstantopoulos, M: +30 6983 210 122, E: tkonstantopoulos@bouscias.com

Sponsorships: Katerina Kalampoka, T: +30 210 661 7777, (ext. 262), M: +30 6977 808 369, E: kkalampoka@bouscias.com

Content: Vassilis Kafiris, T: +30 210 661 7777, (ext. 132), M: +30 6946 232 333, E: vkafiris@bouscias.com

Official Publications

FINANCE PRO

Marketing
Week

«JobReady by DYPA» με επτά θεματικές ενότητες

Η ΔΥΠΑ διοργανώνει την τρίτη εκδήλωση “JobReady by DYPA” το Σάββατο 15 Ιουνίου, στο ξενοδοχείο Divani Caravel, από τις 10:00 έως τις 18.00. Στα “JobReady” οι πολίτες που αναζητούν εργασία, καθώς και όσοι σχεδιάζουν να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση, έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν εργαστήρια και ομιλίες από εξειδικευμένα στελέχη της ΔΥΠΑ, μέσω των οποίων θα ενισχύσουν τις επαγγελματικές και οριζόντιες δεξιότητές τους (soft skills) και θα προετοιμαστούν για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Επιπρόσθετα, εργοδότες που βρήκαν μέσω της ΔΥΠΑ την κατάλληλη υποστήριξη και δημιούργησαν δικές τους επιχειρήσεις, θα μιλήσουν για την εμπειρία τους, τη σημασία της συμβουλευτικής επιχειρηματικότητας και τους τρόπους αξιοποίησής της. Η συμμετοχή είναι δωρεάν και οι θεματικές ενότητες αφορούν σε βελτίωση βιογραφικού, εμπλουτισμό του βιογραφικού με δεξιότητες, προετοιμασία για συνέντευξη, αξιοποίηση των κοινωνικών δικτύων στην αναζήτηση εργασίας, ανάπτυξη επιχειρηματικής ιδέας, καμβάς Επιχειρηματικού Μοντέλου (Business Model Canvas), διαμόρφωση business plan.

ΣΕΒΕ-ΕΑΕΕ: ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Εκπροσώπους της βιομηχανίας, της ασφαλιστικής αγοράς, του Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας και της πανεπιστημιακής κοινότητας συγκέντρωσε η εκδήλωση για την Περιβαλλοντική Ευθύνη Επιχειρήσεων που διοργανώθηκε στις 5 Ιουνίου, Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, από τον Σύνδεσμο Εξαγωγέων (ΣΕΒΕ) και την Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος (ΕΑΕΕ). Ειδικότερα, η παρουσία όλων των εκπροσώπων στο πάνελ επέτρεψε τη διακλαδική προσέγγιση των κρίσιμων ζητημάτων περιβαλλοντικής ευθύνης και βιωσιμότητας. Οι συμμετέχοντες ανταλλάξαν απόψεις και πρακτικές για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών κινδύνων, την ενίσχυση της εταιρικής υπευθυνότητας και την αξία της ασφάλισης περιβαλλοντικής ευθύνης, ενώ το πάνελ πυροδότησε συζητήσεις σχετικά με την περιβαλλοντική ευθύνη, τη βιωσιμότητα, τις τελευταίες εξελίξεις στην κανονιστική συμμόρφωση και τη διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων, αναδεικνύοντας την επείγουσα ανάγκη για συνεργατικές προσπάθειες. Η εκδήλωση είχε την υποστήριξη του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης.

SKG.EDUCATION: ΣΤΙΣ 4 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟ NEXTGENHR 2024

Το συνέδριο NextGenHR 2024 διοργανώνει, τη Δευτέρα 4 Νοεμβρίου, η skg. education, στο Βασιλικό Θέατρο στη Θεσσαλονίκη. Το εν λόγω συνέδριο, διάρκειας 8 ωρών, απευθύνεται σε επαγγελματίες του κλάδου του HR και έχει σχεδιαστεί για να αποτελέσει μία ευκαιρία ανταλλαγής ιδεών, βέλτιστων πρακτικών και καινοτόμων λύσεων, ενισχύοντας τον ρόλο του Ανθρώπινου Δυναμικού στην επιχειρηματική επιτυχία και την οργανωτική ανάπτυξη.

ΣΤΟ ΤΕΥΧΟΣ ΜΑΪΟΥ 2024 / ΑΡ. 218



18 COVER STORY

Η Χαρά Παλαιολόγου, Talent & Organization Lead της Accenture για την Ελλάδα, μιλά -μεταξύ άλλων- για το πώς η εταιρεία προωθεί την ανάπτυξη του τομέα Talent & Organization στην Ελλάδα, θέτοντας τη βάση για τον μελλοντικό μετασχηματισμό του ανθρώπινου δυναμικού.

22 DIVERSITY, EQUITY, INCLUSION, BELONGING

Καθώς ο ρόλος της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ενσωμάτωσης γίνεται όλο και πιο ζωτικός για την εταιρική στρατηγική, οι οργανισμοί αναγνωρίζουν ότι η δημιουργία ενός πολυπολιτισμικού και ποικιλόμορφου εργασιακού περιβάλλοντος δεν είναι μόνο ηθική υποχρέωση, αλλά και επιχειρηματική αναγκαιότητα.

20UNDER40 HR

Μαζί με το τεύχος, κυκλοφορεί η ειδική έκδοση για τη λίστα 20under40 HR, στην οποία θα γνωρίσετε 20 ταλαντούχους επαγγελματίες ηλικίας κάτω των 40 ετών που δραστηριοποιούνται στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού.

Info: Μαίρη Καλλιφίδα,
Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 333),
E: mkalifida@boussias.com

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

Δημήτρης Κορδεράς,
dkorderas@boussias.com

ΣΥΝΤΑΞΗ:

Χριστόφορος Παυλάκης,
chpavlakis@boussias.com

ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ:

Μαίρη Καλλιφίδα, mkalifida@boussias.com

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Δημήτρης Φαραός,

dfarao@boussias.com

ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ: Γιάννης Μπάλλας

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ:

Αντωνία Κατσουλιέρη

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ:

Κατερίνα Πολυμερίδου

GROUP ADVERTISING DIRECTOR: Λήδα Πλατή

GROUP SUBSCRIPTIONS DIRECTOR:

Αμαλία Ψιλούδη

BOUSSIAS
media

ΚΛΑΔΙΚΑ ΜΕΣΑ ΜΟΝ ΙΚΕ

Λ. Κηφισίας 125-127 -Τ.Κ. 115 24, Αθήνα
Κτίριο Cosmos Center Τ: 210 710 2452

Κόστος ετήσιας εταιρικής συνδρομής: 270€ + ΦΠΑ 24%

FIND US ON

