

WORKFORCE

EMPLOYER'S DAILY NEWS

- 03 Όμιλος GEP: Early Fridays για τον Ιούλιο και τον Αύγουστο
- 05 Σοφία Ζαχαράκη: Δράσεις για τη μείωση του χάσματος απασχόλησης των ΑΜΕΑ
- 06 Labour market slack: 4^ο υψηλότερο ποσοστό η Ελλάδα στην Ε.Ε.

Μεβγάλ: Συνεργασία με Hatzi Filax Group

Εκπαίδευση διαχείρισης χρόνου για τα στελέχη

Την επιτυχή ολοκλήρωση μίας νέας εκπαίδευσης στη Διαχείριση Χρόνου, ειδικά σχεδιασμένη για τα στελέχη της Μεβγάλ, ανακοίνωσε η Hatzi Filax Group. Στόχος της εν λόγω εκπαίδευσης, η οποία είχε διάρκεια 10 ωρών και πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στα Κουφάλια, ήταν η βελτίωση των δεξιοτήτων Διαχείρισης Χρόνου και Project Management των στελεχών, εξοπλίζοντάς τα με τα απαραίτητα εργαλεία για την αύξηση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας. Το πρόγραμμα περιλάμβανε πρακτικές συμβουλές και τεχνικές για την καλύτερη διαχείριση του χρόνου, καθώς και στρατηγικές για την αποτελεσματική διαχείριση έργων, ενώ η εκπαίδευση υλοποιήθηκε από την Χάτζη Σκευοφύλακα, CEO και Founder, και την Σοφία Σκευοφύλακα, CCO και Co-Founder της Hatzi Filax Group.

UNILEVER: ΠΙΘΑΝΕΣ ΟΙ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Με αφορμή το πρόγραμμα παραγωγικότητας που είχε ανακοινωθεί από τη μητρική εταιρεία τον Μάρτιο

Και την Ελλάδα ενδέχεται να αγγίξουν οι περικοπές που ανακοίνωσε η πολυεθνική Unilever σε θέσεις γραφείων ανά την Ευρώπη. Όπως αναφέρει η Ελαΐς – Unilever σε επίσημη δήλωση: «Η εταιρεία τον Μάρτιο ανακοίνωσε την έναρξη ενός ολοκληρωμένου προγράμματος παραγωγικότητας, με σκοπό να εστιάσει στην ανάπτυξη μέσω μιας οργανωτικής δομής, που θα είναι πιο ευέλικτη και θα έχει πιο ξεκάθαρες αρμοδιότητες. Στην Ευρώπη, η διαδικασία διαβούλευσης με το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Εργαζομένων, σχετικά με τους εργαζόμενους που ενδέχεται να επηρεαστούν από τις προτεινόμενες αλλαγές έχει ξεκινήσει. Τις επόμενες εβδομάδες προβλέπεται να ξεκινήσουν και οι διαβουλεύσεις με τους τοπικούς εκπροσώπους εργαζομένων ανά χώρα». Αυτό σημαίνει ότι από τις διαβουλεύσεις δεν εξαιρείται η Ελλάδα, όπου λειτουργούν τρεις θυγατρικές εταιρείες, οι Ελαΐς – Unilever, Unilever – Knorr και Unilever Logistics, με το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού τους να υπολογίζεται σε κάτι περισσότερο από 450 άτομα. Υπενθυμίζεται ότι η μητρική βρετανική Unilever επιθυμεί να περικόψει περίπου 7.500 θέσεις γραφείου παγκοσμίως, με το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της εντός Ευρώπης να υπολογίζεται σε περίπου 10.000 άτομα, ενώ οι θέσεις προς περικοπή αγγίζουν το 33% του συνολικού δυναμικού παγκοσμίως. Η αναγωγή του ποσοστού στην Ευρώπη αντικατοπτρίζεται σε 3.200 έως 3.300 θέσεις, ενώ το ίδιο ποσοστό για την Ελλάδα θα σήμαινε την απώλεια 145 έως 150 θέσεων, κάτι που δεν επιβεβαιώνεται, πάντως, από την ελληνική θυγατρική. Φέρεται ότι θα οριστεί ως αποτέλεσμα των διαβουλεύσεων με τους τοπικούς εκπροσώπους εργαζομένων και στην Ελλάδα, βάσει των στόχων του ολοκληρωμένου προγράμματος παραγωγικότητας που έχει θέσει η μητρική. Σημειώνεται, τέλος, ότι βάσει του πλάνου που έχει διαρρεύσει, τα αποτελέσματα θα εφαρμοστούν μετά το τέλος Ιουνίου 2025.

(Πηγή: **Food Reporter**)

ΟΑΣΘ: ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕ ΤΗ ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΨΗΦΙΑΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ

Το ΟΑΣΘ Academy για τη διαρκή εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού του δημιούργησε ο ΟΑΣΘ. Η Ακαδημία περιλαμβάνει εξειδικευμένα μαθήματα, προσομοιώσεις πραγματικών περιστατικών και επιμορφωτικά σεμινάρια, στοχεύοντας στην απόκτηση γνώσεων των εργαζομένων, αλλά και στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών. «Ο ΟΑΣΘ, στο πλαίσιο της διαρκούς και αδιάκοπης προσπάθειας παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών στο επιβατικό κοινό, επενδύει στο μεγάλο περιουσιακό στοιχείο του, που είναι το έμπυχο δυναμικό του» εξήγησε ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος του ΟΑΣΘ, Κώστας Ταγγίρης και πρόσθεσε: «Μέχρι σήμερα, η εκπαίδευση και η επιμόρφωση των εργαζομένων απαιτούσε φυσική παρουσία. Από σήμερα, οι νέες τεχνολογίες, ο υπολογιστής, το tablet, το κινητό τηλέφωνο, γίνονται τα «όπλα» για να έχουν όλοι οι εργαζόμενοι στον ΟΑΣΘ πρόσβαση στις σύγχρονες εξελίξεις που αφορούν την εκτέλεση συγκοινωνιακού έργου». Στο ΟΑΣΘ Academy παρέχονται διαδραστικά μαθήματα, στον χρόνο που επιλέγουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, ενώ κάθε χρήστης έχει το δικό του προφίλ και παρακολουθεί την εξέλιξη και την πρόοδό του.

KAIZEN GAMING: ΕΝΤΑΧΘΗΚΕ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ WORKPLACES

Στο Δίκτυο «Worldplaces – Workplaces Working with Migrant Women» του Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity εντάχθηκε η Kaizen Gaming. «Με την ένταξή μας στο δίκτυο Worldplaces στοχεύουμε να ενισχύσουμε τις καλές πρακτικές συμπεριληψής και να αναβαθμίσουμε τον τρόπο που διαφορετικές κουλτούρες εντάσσονται στο δυναμικό της εταιρείας» δήλωσε ο Ευθύμιος Αθανασίου, HR Specialist της εταιρείας.

BOUSSIAS
events presents

SUPER EARLY BIRD
-15% ΕΩΣ 19.07.24

Learning & Development conference

**Empowering
the Workforce
of the Future**

26/09/24

SOFITEL ATHENS AIRPORT
ΑΙΘΟΥΣΑ CALLISTO



Με την έλλειψη ταλέντων να έχει γίνει πλέον μια σοβαρή πρόκληση, η ανακάλυψη και η καλλιέργεια τους είναι πιο κρίσιμη από ποτέ. Πώς μπορούμε να το αντιμετωπίσουμε αυτό;

Το Learning and Development Conference επιστρέφει δυναμικά για την 4η του διοργάνωση, με έμφαση στην ενίσχυση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Φέτος, εστιάζουμε στην αντιμετώπιση των τρεχουσών προκλήσεων και στην εισαγωγή καινοτόμων μεθόδων εκπαίδευσης που στοχεύουν στην αύξηση της παραγωγικότητας, της απόδοσης και της ανθεκτικότητας των εργαζομένων και των επιχειρήσεων.

Μην χάσετε την ευκαιρία να ανακαλύψετε πρακτικά εργαλεία που θα προωθήσουν την ανάπτυξη της εταιρείας σας και θα ενδυναμώσουν το ανθρώπινο δυναμικό της.

JOIN NOW WITH -15%

LEARN MORE

ΧΟΡΗΓΟΙ

avocado
learning experiences

TACK
TMI
GI GROUP brand

Συμμετοχές: Μαρία Σιορόκου, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 219), **E:** msiorokou@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 252), **E:** mkafeza@boussias.com
Περιεχόμενο: Κωνσταντίνα Μαυρίδου, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 256), **E:** kmavridou@boussias.com

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

Υπ. Εργασίας: Η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού στο επίκεντρο της EPSCO στις Βρυξέλλες



Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως συμμετείχε την Τρίτη 16 Ιουλίου στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Υπουργών Εργασίας (EPSCO) που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες. Κατά τη διάρκεια της παρέμβασής της,

η Ν. Κεραμέως ανέπτυξε τις προτάσεις της Ελλάδας για την

αντιμετώπιση ελλείψεων σε ανθρώπινο δυναμικό και υπογράμμισε τη σημασία της αναβάθμισης των δεξιοτήτων, σε συνάρτηση με την ενίσχυση του μηχανισμού διάγνωσης των αναγκών της αγοράς. Συγκεκριμένα, η Υπουργός εστίασε σε δύο βασικούς άξονες: Ο πρώτος άξονας αφορούσε δράσεις αντιμετώπισης των προκλήσεων της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού και δεξιοτήτων στην Ελλάδα, όπως:

- Ενίσχυση του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας για την παρακολούθηση των αναγκών της αγοράς εργασίας και των διαθέσιμων δεξιοτήτων ανά φύλο, ηλικία, εκπαίδευση, τομέα οικονομικής δραστηριότητας.
- Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση με προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανειδίκευσης ανέργων και εργαζομένων με ιδιαίτερη έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες.
- Ανάπτυξη διαδικτυακών πλατφορμών, όπως το JobMatch, το οποίο συνδέει άμεσα άτομα που αναζητούν εργασία με επιχειρήσεις.

Ο δεύτερος άξονας αφορούσε στη μεγαλύτερη συμμετοχή νέων και ηλικιωμένων στην αγορά εργασίας:

- Ως προς τους νέους, αξιοποιώντας πλήρως θεσμούς όπως οι ημέρες καριέρας, η πρακτική άσκηση, η μαθητεία, τα επαγγελματικά μεταπτυχιακά.
- Ως προς τους ηλικιωμένους, καταργήθηκε η παρακράτηση 30% της σύνταξης των εργαζόμενων συνταξιούχων η οποία ρύθμιση οδήγησε σε θεματική αύξηση των εργαζόμενων συνταξιούχων.

Σχολιάζοντας τα αποτελέσματα του Συμβουλίου, η Υπουργός δήλωσε: «Σήμερα στο Συμβούλιο Υπουργών Εργασίας Ευρωπαϊκής Ένωσης συζητήσαμε για ζητήματα κάλυψης συγκεκριμένων αναγκών σε δεξιότητες, τα οποία απασχολούν τη χώρα μας και την Ευρώπη συνολικά. Μέσα από συγκεκριμένες δράσεις που δρομολογεί το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στοχεύουμε στην περαιτέρω τόνωση της αγοράς εργασίας όλων των κοινωνικών ομάδων με ιδιαίτερη έμφαση στην τόνωση της απασχόλησης γυναικών, νέων, ατόμων με αναπηρία και συνταξιούχων και κλειδί στην όλη προσπάθεια την καλλιέργεια δεξιοτήτων». Στο περιθώριο του Συμβουλίου, η Υπουργός συναντήθηκε μεταξύ άλλων με τον Ευρωπαίο Επίτροπο Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων Nicolas Schmit και τον Γενικό Διευθυντή Απασχόλησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Mario Nava.

ΟΜΙΛΟΣ GEP: EARLY FRIDAYS ΓΙΑ ΤΟΝ ΙΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΑΥΓΟΥΣΤΟ

Early Friday πολιτική για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο έχει θέσει ήδη σε ισχύ η GEP, παρέχοντας τη δυνατότητα στους εργαζομένους της να απολαμβάνουν τα Σαββατοκύριακα νωρίτερα, όπως η ίδια αναφέρει σε σχετική της δήλωση. Ειδικότερα, κάθε Παρασκευή, οι εργαζόμενοι της εταιρείας αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους, αξιοποιώντας περισσότερες στιγμές χαλάρωσης και ποιοτικό χρόνο με οικογένεια και φίλους. «Αυτή η πρωτοβουλία είναι ο τρόπος μας να πούμε ένα μεγάλο ευχαριστώ για την αφοσίωση και το πάθος που χαρακτηρίζει την ομάδα της GEP, προάγοντας ένα υγιές και ισορροπημένο εργασιακό περιβάλλον» υπογραμμίζει σχετικά η εταιρεία, δίνοντας το έναυσμα για ένα απολαυστικό καλοκαίρι, με υγεία, ασφάλεια και ευεξία.

HENKEL-DIXAN: ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΛΙΑΣ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΑΝΑΒΥΣΣΟΥ

Συλλογή σχεδόν 1 τόνου απορριμμάτων

Στην παραλία Αγίου Νικολάου της Αναβύσσου επέστρεψαν και φέτος η Henkel Consumer Brands και το Dixon, στο πλαίσιο του επιτυχημένου προγράμματος «Καθάρισε σε Βάθος - Καθάρισε στην Πηγή». Συγκεκριμένα, 50 εθελοντές της εταιρείας, μαζί με τον ηθοποιό Νίκο Κουρή, καθάρισαν σε βάθος την παραλία από σκουπίδια και πλαστικά, συλλέγοντας σχεδόν 1 τόνο απορριμμάτων.

Data & AI conference

From Data to Value

19/09
2024

Αμφιθέατρο
OTEAcademy

JOIN NOW

LEARN MORE

Συμμετοχές: Μυροίνη Μοναχέλη, T: 210 661 7777 (εσωτ. 162), K: 6982 187 488, E: mmonacheli@boussias.com
Χορηγίες: Λίτσα Αντωνιάδη, T: 210 661 7777 (εσωτ. 158), E: lantoniadi@boussias.com
Φαίδρα Μπαριτάκη, T: 210 661 7777 (εσωτ. 192), E: pbaritaki@boussias.com
Περιεχόμενο: Γιώργος Φετοκάκης, T: 210 661 7777, E: gfetokakis@boussias.com

The Future of Work

ΕΙΔΙΚΗ
ΕΚΔΟΣΗ
HR
PROFESSIONAL

ΚΑΝΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

- Πανόραμα καλών πρακτικών επιχειρήσεων για τη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού στην Ελλάδα.
- Πανόραμα επιχειρησιακών λύσεων, προϊόντων και σχετικών υπηρεσιών των παρόχων και συμβούλων στην αγορά εργασίας.

- **Talent Management**
- **Technology & Digital Transformation**
- **Learning & Development**
- **Leadership**
- **Employee Wellbeing**
- **New forms of Employment**
- **Sustainability**

ΚΥΚΛΟΦΟΡΕΙ ΣΤΙΣ 22 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

Για περισσότερες πληροφορίες, πατήστε **ΕΔΩ!**

ΜΕ ΤΟ «ΒΗΜΑ» ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

BOUSSIAS
media

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα: **T:** 210 661 7777, (ext. 333), **M:** 6936 533 318, **E:** mkalifida@boussias.com

Σοφία Ζαχαράκη: Δράσεις για τη μείωση του χάσματος απασχόλησης των ΑΜΕΑ



Στην Εθνική Στρατηγική για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία 2024-2030 και στις ενεργητικές πολιτικές ένταξης των ΑμεΑ στην αγορά εργασίας που υλοποιούνται σε συνεργασία με τη ΔΥΠΑ, αναφέρθηκε η Υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας Σοφία Ζαχαράκη κατά την ομιλία της στη Σύνοδο του Συμβουλίου Υπουργών Απασχόλησης, Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών (EPSCO) των κρατών-μελών, στις Βρυξέλλες. Όπως διευκρίνισε «η εθνική μας στρατηγική περιλαμβάνει πολλαπλούς πυλώνες, δηλαδή την προσβασιμότητα, την ανεξάρτητη διαβίωση, την πρόσβαση στην

υγειονομική περίθαλψη, την εκπαίδευση και, κυρίως, την απασχόληση». «Στόχος μας» επισήμανε η Σ. Ζαχαράκη «είναι να μειώσουμε το χάσμα απασχόλησης για την αναπηρία, βελτιώνοντας το θεσμικό μας πλαίσιο, ενεργοποιώντας τον ιδιωτικό τομέα, ενισχύοντας τις υπηρεσίες υποστήριξης της απασχόλησης και ενθαρρύνοντας την επιχειρηματικότητα και τη συμμετοχή στον πρωτογενή τομέα. Για το σκοπό αυτό, το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, διαθέτει πάνω από 150 εκατ. ευρώ από το ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για να διασφαλίσει ποιοτικές υπηρεσίες και ίσες ευκαιρίες για τα άτομα με αναπηρία». Επίσης, τόνισε ότι το Υπουργείο σχεδιάζει ανακαινίσεις σε 3.300 κατοικίες, χώρους εργασίας και δημόσια κτήρια για τη βελτίωση της προσβασιμότητας και των υποδομών υποστήριξης. «Μετατοπίζουμε τις προσπάθειές μας από μοντέλα που βασίζονται σε παροχές προς ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας, εφαρμόζοντας μια σειρά επιδοτούμενων προγραμμάτων απασχόλησης. Αρχίσαμε ένα πρόγραμμα για την απασχόληση 3.000 ανέργων από δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες, άνω των 50 εκατ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας». Τέλος, ανέφερε ότι 18 εκατ. ευρώ από τον προϋπολογισμό θα διατεθούν για την απασχόληση 1.000 ατόμων με αναπηρία σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Δημήτρης Κορδεράς

ΕΛΣΤΑΤ: ΑΥΞΗΣΗ 11,7% ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΤΟ 2022

Αυξημένος κατά 11,7% είναι ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων που συνέβησαν κατά το έτος 2022, σε σχέση με το 2021, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Αναλυτικότερα, από το σύνολο των 4.999 εργατικών ατυχημάτων του 2022, τα 3.453 αφορούσαν σε άνδρες και τα 1.546 σε γυναίκες, ενώ τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ανήλθαν το 2022 σε 35, εκ των οποίων τα 34 αφορούσαν σε άνδρες και το 1 σε γυναίκα. Επιπρόσθετα, το 2022, τα περισσότερα ατυχήματα συνέβησαν σε άτομα της ηλικιακής ομάδας 45-49 ετών (772) και σε άτομα της ηλικιακής ομάδας 40-44 ετών (745), ενώ η σημαντικότερη ποσοστιαία μεταβολή των εργατικών ατυχημάτων, κατά τη σύγκριση των ετών 2022 προς 2021, παρατηρήθηκε στις ηλικιακές ομάδες 15-19 ετών και 40-44 ετών, ήτοι αύξηση κατά 64,3% και 26,3% αντίστοιχα. Ταυτόχρονα, από τα 35 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα του 2022, τα 8 αφορούσαν άτομα 55-59 ετών, τα 7 άτομα 45-49 ετών και τα 6 άτομα 50-54. Επιπλέον, τα περισσότερα εργατικά ατυχήματα το 2022 συνέβησαν στην Αττική (1.521), στην Κεντρική Μακεδονία (969) και στην Κρήτη (462), ενώ τον μεγαλύτερο αριθμό θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων, παρουσίασαν η Αττική (8 ατυχήματα), η Κεντρική Μακεδονία και η Θεσσαλία (5 ατυχήματα) και η Στερεά Ελλάδα (4 ατυχήματα). Τέλος, από τα 4.999 ατυχήματα κατά το έτος 2022, τα περισσότερα ατυχήματα συνέβησαν σε Ανεidikeytoyς Eργάτες, Χειρώνακτες και Μικροεπαγγελματίες (37%), σε Απασχολούμενους στην Παροχή Υπηρεσιών και Πωλητές σε Καταστήματα και Υπαίθριες Αγορές (18,9%) και σε Χειριστές Σταθερών Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων, Μηχανημάτων και Εξοπλισμού και Συναρμολογητές (μονταδόροι) (18,5%). Αντιστοίχως, τα περισσότερα θανατηφόρα ατυχήματα κατά το έτος 2022 αφορούσαν σε Ανεidikeytoyς Eργάτες, Χειρώνακτες και Μικροεπαγγελματίες (42,9%), σε Χειριστές Σταθερών Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων, Μηχανημάτων και Εξοπλισμού και Συναρμολογητές (μονταδόροι) (31,4%) και σε Ειδικευμένους Τεχνίτες και Ασκούντες Συναφή Τεχνικά Επαγγέλματα (14,3%).

BOUSSIAS
events presents

Social Media & Influencer Marketing conference

How to WIN on each Platform today

17/10/2024

OTEAcademy Auditorium

JOIN NOW
LEARN MORE

JOIN NOW
-15% UNTIL
31.07.2024

Tickets: Filippos Kiourtsidakis, T: +30 210 6617 777 (ext. 248), E: fkiourtsidakis@boussias.com

Sponsorships: Iliana Kerpou, T: +30 210 6617 777 (ext. 193), E: ikerpou@boussias.com

Content: Dannos Tsakalos, T: +30 210 6617 777 (ext. 151), E: dtsakalos@boussias.com

Official Publication
Marketing Week

Labour market slack: 4^ο υψηλότερο ποσοστό η Ελλάδα στην Ε.Ε.

Οι συνθήκες στην αγορά εργασίας εξακολουθούν να βελτιώνονται, με το εποχικά διορθωμένο ποσοστό της ανεργίας να υποχωρεί, προσεγγίζοντας τα προ της οικονομικής κρίσης επίπεδα και την απασχόληση να αυξάνεται. Αυτό αναφέρει μεταξύ άλλων το νέο Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων της Alpha Bank που δόθηκε χθες στη δημοσιότητα. Όπως αναφέρει, η «υποτονικότητα» της αγοράς εργασίας (Labour market slack), η οποία αντανάκλα τον βαθμό υποχρησιμοποίησης του ανθρώπινου κεφαλαίου, καταγράφει, την τελευταία τριετία, τη μεγαλύτερη βελτίωση μεταξύ των κρατών-μελών της Ευρωζώνης, παραμένοντας, ωστόσο, σε υψηλότερα επίπεδα σε σύγκριση με την πλειονότητα αυτών. Παράλληλα, παρατηρείται εντεινόμενη «στενότητα» στην αγορά εργασίας, όπως αποτυπώνεται στην αύξηση των κενών θέσεων εργασίας σε ιστορικά υψηλά επίπεδα. Σύμφωνα με την τράπεζα, η «υποτονικότητα» της αγοράς εργασίας ορίζεται ως το ποσοστό του ανθρώπινου κεφαλαίου που είτε είναι άνεργοι, είτε υποαπασχολούνται με μερική απασχόληση, είτε είναι διαθέσιμοι για εργασία αλλά όχι σε αναζήτηση εργασίας, είτε βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας αλλά δεν είναι άμεσα διαθέσιμοι. Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία, η «υποτονικότητα» υποχώρησε στο 16,1%, το Α' τρίμηνο του 2024, έναντι 16,4%, το Δ' τρίμηνο του 2023 και 17,3% το πρώτο τρίμηνο του περασμένου έτους. Η μείωση που καταγράφει το εν λόγω ποσοστό την τελευταία τριετία (9,5 ποσοστιαίες μονάδες) είναι η μεγαλύτερη μεταξύ των κρατών-μελών της Ευρωζώνης και αποδίδεται, κατά κύριο λόγο, στη μείωση των ανέργων και, δευτερευόντως, στην υποχώρηση των ποσοστών των λοιπών κατηγοριών. Ωστόσο, το ποσοστό της «υποτονικότητας» της αγοράς εργασίας στη χώρα μας είναι το τέταρτο υψηλότερο στην Ευρωζώνη, μετά από τα αντίστοιχα ποσοστά της Ισπανίας (19,7%), της Φινλανδίας (16,9%) και της Ιταλίας (16,7%), υπερβαίνοντας κατά 3,2 ποσοστιαίες μονάδες τον μέσο όρο αυτής.

INTRUM: ΧΡΥΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΣΤΑ DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION AWARDS 2024

Χρυσό βραβείο κατέκτησε η Intrum, για δεύτερη συνεχή χρονιά, στα Diversity, Equity & Inclusion Awards. Η εταιρεία βραβεύτηκε για τις πολιτικές και τις δράσεις της με στόχο την εξάλειψη των διακρίσεων στον εργασιακό χώρο και την προώθηση της γυναικείας ενδυνάμωσης, στην κατηγορία «Equal Opportunities / Benefits for Women» της ενότητας «Accelerating Female Professionals». «Με τη φετινή χρυσή διάκριση, δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, επιβεβαιώνεται η προσήλωσή μας σε ένα συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας ίσων ευκαιριών για όλους. Στην Intrum έχουμε καταφέρει, μεταξύ άλλων, να "σπάσουμε" τη γυάλινη οροφή σε ένα παραδοσιακά ανδροκρατούμενο κλάδο, και είμαστε πολύ περήφανοι γι' αυτό», δήλωσε σχετικά η Μαρία Φατζικμανώλη, FCA, General Manager – HR, Brand & Communications της Intrum.

ΣΤΟ ΤΕΥΧΟΣ ΙΟΥΝΙΟΥ 2024 / ΑΡ. 219



22 COVER STORY

Η Randstad δημοσιεύει, για έβδομη συνεχή χρονιά, τα αποτελέσματα της παγκόσμιας έρευνας Employer Brand. Στο πλαίσιο της έρευνας για την Ελλάδα για το 2024, αναδεικνύονται οι πιο ελκυστικοί εργοδότες στην ελληνική αγορά, βάσει των κριτηρίων που εφαρμόζονται, με την Παπαστράτος να βρίσκεται στην 1η θέση.

26 BACK COVER STORY

Η Ελένη Λέκκα, Διευθύντρια Ακαδημαϊκών Προγραμμάτων, η Κάλια Βελωνά, Corporate & Professional Learning Director και η Σοφία Αναδιώτου, Director of AIC TechHub, μας μιλούν για τις ολοκληρωμένες λύσεις που προσφέρει το Athens International College για την εκπαίδευση στελεχών και εργαζομένων.

28 INTERVIEW

Ο νέος Πρόεδρος των HR Awards 2024, Ιωάννης Νικολάου, μας μιλάει για τις προκλήσεις της ΔΑΔ στην Ελλάδα και μοιράζεται πολύτιμα insights για τον κλάδο.

30 BEST WORKPLACES 2024

Με τη συμμετοχή άνω των 400 προσκεκλημένων πραγματοποιήθηκε η τελετή απονομής των «Best WorkplacesTM Hellas 2024» από το Great Place to Work® Hellas, τη Δευτέρα 3 Ιουνίου 2024.

Info: Μαίρη Καλλιφειδα,
Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 333),
E: mkalifida@boussias.com

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

Δημήτρης Κορδεράς,
dkorderas@boussias.com

ΣΥΝΤΑΞΗ:

Χριστόφορος Παυλάκης,
chpavlakis@boussias.com

ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ:

Μαίρη Καλλιφειδα, mkalifida@boussias.com

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Δημήτρης Φαραός,

dfarao@boussias.com

ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ: Γιάννης Μπάλλας

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ:

Αντωνία Κατσουλιέρη

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ:

Κατερίνα Πολυμερίδου

GROUP ADVERTISING DIRECTOR: Λήδα Πλατή

GROUP SUBSCRIPTIONS DIRECTOR:

Αμαλία Ψιλούδη

BOUSSIAS
media

ΚΛΑΔΙΚΑ ΜΕΣΑ ΜΟΝ ΙΚΕ

Λ. Κηφισίας 125-127 -Τ.Κ. 115 24, Αθήνα
Κτίριο Cosmos Center Τ: 210 710 2452

Κόστος ετήσιας εταιρικής συνδρομής: 270€ + ΦΠΑ 24%

FIND US ON

