

WORKFORCE

EMPLOYER'S DAILY NEWS

- 03 Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας: Σε ισχύ και σε τουρισμό, εστίαση
- 03 Σε πλήρη λειτουργία το Vodafone Tech Hub της Θεσσαλονίκης
- 05 ΠΑ.ΠΕΙ: Σύντομες ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας

Φορολογικά κίνητρα σε επιχειρήσεις για επιπλέον παροχές σε εργαζόμενους

Ανακοινώθηκαν σε χθεσινή διυπουργική συνέντευξη Τύπου



«Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας αναμορφώνει και ενισχύει περαιτέρω το κοινωνικό κράτος με έμφαση στη στήριξη της ελληνικής οικογένειας και την αποτελεσματικότερη υποστήριξη των ευάλωτων πολιτών», επεσήμανε, σε χθεσινή διυπουργική συνέντευξη Τύπου, η Υπουργός Σοφία Ζαχαράκη, εξειδικεύοντας τα μέτρα τα οποία αφορούν στη στήριξη της

οικογένειας και στην εναρμόνιση της προσωπικής με την επαγγελματική ζωή. Στο πλαίσιο αυτό, ανακοινώθηκαν κίνητρα στις επιχειρήσεις για να προσφέρουν έξτρα παροχές σε νέους εργαζόμενους γονείς. Τα κίνητρα αυτά αφορούν στην απαλλαγή φόρων για τις παροχές των επιχειρήσεων σε νέους γονείς και για διάστημα έως 12 μήνες από την απόκτηση παιδιού, μέχρι του ποσού των 5.000 ευρώ ετησίως προσαυξανόμενο κατά επιπλέον 5.000 για κάθε εξαρτώμενο παιδί. Παράλληλα, ανακοινώθηκε και η διαβίου αναγνώριση της τριτεκνικής ιδιότητας σε σχεδόν 200.000 χιλιάδες οικογένειες, η οποία συνεπάγεται την αύξηση της ποσόστωσης για τις προσλήψεις στο Δημόσιο σε τρίτεκνους, ώστε να ανέλθει σε ίδιο ποσοστό με τους πολύτεκνους από 12% σε 16% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων. Οι πρόνοιες που ισχύουν για τους πολύτεκνους έχουν ήδη επεκταθεί στους τρίτεκνους και σε ό,τι αφορά στη συμμετοχή τους στα στεγαστικά προγράμματα. Ενδεικτικά στο πρόγραμμα «Σπίτι μου», η χορήγηση των δανείων σε τρίτεκνους ήταν με μηδενικό επιτόκιο, αντίστοιχα δε και στα άλλα προγράμματα κοινωνικής στέγασης. Τέλος, ανακοινώθηκε η επέκταση του προγράμματος «Νταντάδες της Γειτονιάς», το οποίο μετά την πιλοτική φάση, η οποία προβλέπει την κατ'οίκον φροντίδα βρεφών και νηπίων από δύο μηνών έως 2,5 ετών από πιστοποιημένους επιμελητές και υλοποιείται σε 62 Δήμους της χώρας, θα επεκταθεί σε όλη τη χώρα. Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας έχει διασφαλίσει ποσό 100 εκατ. ευρώ από κονδύλια του ΕΣΠΑ 2021- 2027, ενώ, στο τέλος Οκτωβρίου, θα δημοσιευτεί η νέα πράξη για την υλοποίησή του σε όλους τους δήμους της χώρας.

Δημήτρης Κορδεράς

ΥΠ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ: SPEC ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

Αφορά στην ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού, με κονδύλι 1,2 εκατ. ευρώ

Η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ ΥΚΟΙΣΟ/Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας προκηρύσσει δημόσιο διαγωνισμό για την «Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού για την ευαισθητοποίηση στη διαφορετικότητα. Ενσωμάτωση σε ψηφιακή πλατφόρμα εκπαίδευσης για την επιμόρφωση 80.000 εργαζόμενων σε θέματα διαφορετικότητας και συμπερίληψης», στο πλαίσιο του έργου «Ευαισθητοποίηση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας». Η εκτιμώμενη αξία της σύμβασης ανέρχεται σε 1.282.160 ευρώ. Η σύμβαση θα έχει διάρκεια 12 μήνες και η καταληκτική ημερομηνία παραλαβής προσφορών είναι η Δευτέρα 14/10/2024.



ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ: ΚΑΤΑΡΓΕΙ ΑΠΟ 1/11 ΤΗΝ ΕΞΑΗΜΕΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Σύμφωνα με το Πανελλαδικό Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων της

Η αλυσίδα σούπερ μάρκετ Σκλαβενίτης καταργεί, από την 1^η Νοεμβρίου, την εξαήμερη απασχόληση, όπως έγινε γνωστό από το Πανελλαδικό Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων της εταιρείας. Σύμφωνα με την ανακοίνωση του συνδικάτου, «στο πλαίσιο αυτό, οι συνάδελφοι που έχουν εξαήμερη σύμβαση, είτε εργάζονται έξι ώρες ημερησίως είτε έξι ώρες και σαράντα λεπτά, θα έχουν πλέον εβδομαδιαίο ρεπό. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (6x6) θα εργάζονται τέσσερα επτάωρα και ένα οκτάωρο και οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (6x6,40) πέντε οκτάωρα».

Το σωματείο σημειώνει ότι η εξέλιξη μπορεί να έχει θετικές συνέπειες για τον κόσμο της μισθωτής εργασίας συνολικότερα, καθώς αποτελεί ένα ξεκάθαρο θετικό παράδειγμα. «Ως γεγονός, στέλνει στην κοινωνία μήνυμα αισιοδοξίας, μήνυμα αντίστοιχο με αυτό που εξέπεμψε η επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας την οποία υπογράψαμε τον προηγούμενο Δεκέμβριο, η οποία ήταν η πρώτη στην πατρίδα μας που αναγνώρισε τις χαμένες - με βάση τη νομοθεσία - τριετίες της περιόδου 2012 - 2023», καταλήγει η ανακοίνωση. Σύμφωνα με εκτιμήσεις, η αλλαγή αυτή αφορά περισσότερους από 5.700 εργαζόμενους, με την αλυσίδα να απασχολεί σήμερα 32.000 εργαζόμενους, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων πλήρους απασχόλησης.

BOUSSIAS
events presents

Learning & Development conference

Empowering the Workforce of the Future

26/09/24 | **SOFITEL ATHENS AIRPORT**
ΑΙΘΟΥΣΑ CALLISTO



Christos Christidis
Head of Human Resources,
VIANEX & VIAN



Elina Diamantaki
Senior Head of Learning and Development,
KAIZEN Gaming



Nadia Ghribi
Director of Learning & Development,
Four Seasons Astir Palace Athens



Dragana Jelacic
People & Culture Manager,
Coca-Cola 3E



Stella Kampouri
Talent Acquisition Specialist at **Motor Oil Group** & Neurodiversity Facilitator at **Nevronas**



George Karapoulos
Learning Lead, Human Resources General Division at **METLEN Energy & Metals**



Stella Kasdagli
Co-Founder,
Women On Top



Myrto Koutsopoulou
Assistant Learning & Development Manager, **Four Seasons Astir Palace Athens**



Poly Panou
HR Manager,
Cenergy Holdings S.A.

JOIN NOW

LEARN MORE

ΧΟΡΗΓΟΙ



Συμμετοχές: Μαρία Σιορόκου, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 219), **E:** msiorokou@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 252), **E:** mkafeza@boussias.com
Περιεχόμενο: Κωνσταντίνη Μαυρίδου, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 256), **E:** kmavridou@boussias.com

Official Publication



Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας: Σε ισχύ και σε τουρισμό και εστίαση

Οι εργαζόμενοι που εμπίπτουν στο μέτρο φθάνουν πλέον το 1,5 εκατ.

Σε ισχύ είναι πλέον η πιλοτική εφαρμογή του μέτρου της ψηφιακής κάρτας εργασίας στους κλάδους του τουρισμού και της εστίασης, μέτρο που εφαρμόζεται ήδη σε περίπου 750.000 εργαζόμενους σε τράπεζες, μεγάλα σούπερ μάρκετ, ασφαλιστικές εταιρείες, εταιρείες security, ΔΕΚΟ, με τον συνολικό αριθμό των επιχειρήσεων να υπολογίζεται στις 73.000. Οι εργαζόμενοι που εμπίπτουν στο μέτρο της ψηφιακής κάρτας εργασίας, μετά και την επέκτασή του στον επισιτισμό και τον τουρισμό, εκτιμάται ότι θα ανέλθουν συνολικά σε περίπου 1.500.000. Το μέτρο πρόκειται να τεθεί σε πλήρη λειτουργία την 1η Μαρτίου του 2025, προκειμένου να δοθεί ικανός χρόνος στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους συγκεκριμένους κλάδους να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα.

RANDSTAD HELLAS: WEBINAR ME ΘΕΜΑ «ΤΑΣΕΙΣ ΣΤΟ HR: ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ»

Παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας HR Trends 2024

Η Randstad Hellas διοργανώνει webinar με θέμα «Τάσεις στο HR: Ξενοδοχεία & Τουρισμός», στο οποίο ο Αλέξανδρος Μπάτσας, Business Area Manager και ο Χάρης Χαϊδεμενάκης, Branch Manager Crete, παρουσιάζουν και αναλύουν τα αποτελέσματα της έρευνας HR Trends 2024 για τους εν λόγω κλάδους. Μεταξύ των θεμάτων που θα απαντηθούν είναι για ποιους λόγους οι εργαζόμενοι αποφασίζουν να αποχωρήσουν από μία επιχείρηση στον κλάδο του τουρισμού, ποιες είναι οι αλλαγές που παρατηρούνται σε σχέση με πέρυσι, ποιες δυσκολίες αντιμετωπίζουν οι οργανισμοί στην εύρεση και κάλυψη θέσεων εργασίας κ.ά. Το webinar είναι δωρεάν και ανοικτό για όλους και θα διεξαχθεί στις 19 Σεπτεμβρίου.

HATZI FILAX GROUP: «ΜΑΡΑΘΩΝΙΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» ΣΤΗΝ ΑΝΕΔΗΚ ΚΡΗΤΙΚΟΣ

Για την ανάπτυξη business skills των ανθρώπων της δεύτερης

Ολοκληρώθηκε ο «Μαραθώνιος εκπαίδευσης», διάρκειας 100 ημερών, τον οποίο διοργάνωσε η Hatzi Filax Group, στο πλαίσιο της Ακαδημίας Κρητικός της ΑΝΕΔΗΚ Κρητικός. Με το πέρας της εκπαίδευσης και σε ειδική τελετή, απονεμήθηκαν βραβεία για την απόδοσή τους σε έξι συμμετέχοντες.

ΣΕ ΠΛΗΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟ VODAFONE TECH HUB ΤΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ολοκληρώθηκε και η ανακαίνιση των γραφείων του

Σε πλήρη λειτουργία τέθηκε το Vodafone Tech Hub της Θεσσαλονίκης, έπειτα από την εδραίωση αντίστοιχου στο Ηράκλειο Κρήτης με στόχο να προσφέρει τη δυνατότητα σε Software Engineers να εργάζονται υβριδικά από τον Φοίνικα Θεσσαλονίκης. Πρόσφατα δε ολοκληρώθηκε και το πλάνο ανακαίνισης των γραφείων για την υποδοχή των νέων εργαζομένων.

Q4 2024

ManpowerGroup
Έρευνα Προθέσεων
Προσλήψεων

Ποιες είναι οι προθέσεις
προσλήψεων των εργοδοτών
για το Δ' τρίμηνο 2024;

Ποιοι κλάδοι εμφανίζουν
τις ισχυρότερες και τις
ασθενέστερες προθέσεις
προσλήψεων;

Κατεβάστε το Report



21&22 10 2024

2nd HR summit

@ COSTA NAVARINO

DECISION MAKERS

(ΕΝΗΜΕΡΩΜΕΝΗ ΛΙΣΤΑ ΕΩΣ 11/09)



**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΑΜΠΑΤΖΟΓΛΟΥ**
Βιοιατρική-Όμιλος
Εταιρειών Υγείας



**ΧΡΗΣΤΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΥ**
ΔΩΔΩΝΗ



**ΜΑΡΙΑ
ΔΡΑΠΑΝΙΩΘΗ**
Imerys



**ΓΙΩΡΓΟΣ
ΔΡΟΣΟΣ**
Pharmathen



**ΓΙΩΡΓΟΣ
ΚΑΤΣΟΥΡΑΝΗΣ**
Τράπεζα Πειραιώς



**ΜΑΡΙΑ
ΚΟΛΟΚΥΘΑ**
INTERSPORT
Greece and Cyprus



**ΑΧΙΛΛΕΙΑ
ΚΟΝΤΟΥ**
ΟΠΑΠ



**ΣΟΦΙΑ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ**
AVIN INTERNATIONAL



**ΛΙΛΙΑΝ
ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΥ**
Four Seasons Hotels
and Resorts



**ΝΙΚΟΣ
ΜΑΡΑΓΚΟΥΔΑΚΗΣ**
Novibet



**ΔΗΜΗΤΡΑ
ΜΠΑΣΛΗ**
ISOMAT



**ΙΩΑΝΝΑ ΑΛΕΞΙΑ
ΜΠΕΤΣΗ**
GSaracakis Group
of Companies



**ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΝΙΚΟΠΟΥΛΟΣ**
ICTS Hellas



ΣΟΦΙΑ ΝΑΥΣΙΚΑ
ΠΑΜΠΟΥΚΑ
Όμιλος Archirodon



**ΑΛΙΝΑ
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ**
ΔΕΗ



**ΣΟΦΙΑ
ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ**
Πλαίσιο



**ΜΑΝΩΛΗΣ
ΣΟΥΛΙΩΤΗΣ**
Frigoglass Group



**ΕΛΕΑΝΑ
ΤΡΙΚΑΡΙΔΟΥ**
SEPTONA



**ΗΛΙΑΣ
ΧΟΝΔΡΟΣ**
G4S Hellas Holding



**ΒΑΣΙΛΗΣ
ΧΟΥΛΙΑΡΑΣ**
Barilla Group



**ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΧΡΙΣΤΟΦΙΔΟΥ**
doValue Greece

SOLUTIONS & SERVICES PROVIDERS | ΗΓΕΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ HR

ALTOVALUE
AON GREECE
BOYDEN
DELOITTE GREECE
DEVELOP GREECE
DYNARGIE GREECE
DOCTORANYTIME

EDENRED GREECE
FLEXLEARN BUSINESS SOLUTIONS
FOUND.ATION
HUMANIS
MARSH LLC
NAK KATSIBERIS
OPTIMAL BUSINESS ACTION AE

PEOPLE FOR BUSINESS A.E.
SCOTWORK HELLAS
SOFTONE
TUV AUSTRIA HELLAS LTD
UP HELLAS
WORKABLE
EY ZHN GREECE SA

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ

ΧΡΥΣΟΣ
ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ
SUMMIT TALKS

Deloitte.

BOUSSIAS
events

Περισσότερες πληροφορίες:

Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 661 7777 (ext. 252), E: mkafeza@boussias.com

JLL: Πενθήμερη παρουσία στο γραφείο ζητούν οι εργοδότες παγκοσμίως

Σύμφωνα με τη διετή έρευνα της εταιρείας, «Future of Work»

Όλο και περισσότεροι εργοδότες παγκοσμίως ζητούν από το ανθρώπινο δυναμικό τους να επιστρέψει στην παρουσία του από το γραφείο και τις πέντε ημέρες της εβδομάδας, αναφέρει η τελευταία διετής έρευνα της JLL, με τίτλο «Future of Work». Συγκεκριμένα, βρέθηκε ότι 44% των εργοδοτών διεθνώς αναμένουν πλέον οι άνθρωποί τους να βρίσκονται στο γραφείο όλες τις ημέρες της εβδομάδας, ποσοστό αρκετά υψηλότερο από το 34% των εργοδοτών ή των office advocates με παρόμοιες προσδοκίες το 2022. Επιπλέον, μέσα στα δύο τελευταία χρόνια, από το 2022, μειώθηκαν από το 77% στο 53% και οι hybrid adopters ή εκείνοι οι εργοδότες οι οποίοι επέτρεπαν στους ανθρώπους τους να εργάζονται εξ αποστάσεως αρκετές ημέρες την εβδομάδα. Ειδικότερα, από τους hybrid adopters, 41% επιθυμεί το προσωπικό τους να βρίσκονται στο γραφείο τρεις ή τέσσερις ημέρες εβδομαδιαίως, ενώ ένα 9% περιμένει το προσωπικό του να εργάζεται από το γραφείο μία ή δύο ημέρες την εβδομάδα. (Πηγή: hcamag.com)

UPSTREAM: ΟΙ ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ ΤΗΣ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΣΤΗΝ ΑΦΡΙΚΗ

Με δράσεις, όπως ανάγνωση παραμυθιών, face painting κ.ά.



Την πρώτη της δράση στη Νότια Αφρική, σε συνεργασία με τον ΜΚΟ Kids Haven, ο οποίος προσφέρει φροντίδα και υποστήριξη στα 145 παιδιά που διαμένουν στις εγκαταστάσεις του, υλοποίησε η Upstream και η ομάδα εθελοντών της, Updreamers. Ειδικότερα, τον περασμένο Ιούλιο, 10 Updreamers επισκέφθηκαν το νηπιαγωγείο Kids Haven και, χωρισμένοι σε

ομάδες, συνέβαλαν στην υλοποίηση του καθημερινού προγράμματος των παιδιών. Η πρωτοβουλία περιελάμβανε ανάγνωση παραμυθιών, face painting, καθώς και την προετοιμασία του μεσημεριανού γεύματος των παιδιών.

ΠΑ.ΠΕΙ: ΣΥΝΤΟΜΕΣ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ

Μια νέα υπηρεσία παροχής σύντομων ατομικών συνεδριών συμβουλευτικής σταδιοδρομίας, διάρκειας 20', ξεκίνησε το Γραφείο Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Πειραιά. Σε αυτές θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν τόσο φοιτητριες/-ες, όσο και απόφοιτοι όλων των τμημάτων του Πανεπιστημίου. Οι συναντήσεις θα εστιάζουν σε ζητήματα εκπαιδευτικής και επαγγελματικής πληροφόρησης, επιλογής σπουδών (π.χ. μεταπτυχιακά προγράμματα), αξιολόγηση και καθοδήγηση για τη διαμόρφωση του βιογραφικού σημειώματος, αναζήτηση εργασίας, θέματα διαχείρισης σταδιοδρομίας και λήψης αποφάσεων, προετοιμασία για συνέντευξη επιλογής κ.ά.

ΣΤΟ ΤΕΥΧΟΣ ΙΟΥΛΙΟΥ-ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 2024 / ΑΡ. 220



24 PERFORMANCE MANAGEMENT

Παρότι αποτελεί μία από τις πιο θεμελιώδεις πρακτικές για το HR, η διαχείριση της απόδοσης συχνά παραβλέπεται. Ωστόσο, όταν εφαρμόζεται σωστά, μπορεί να οδηγήσει σε αξιοσημείωτα θετικά αποτελέσματα.

34 INTERNAL COMMUNICATION & EMPLOYEE ENGAGEMENT AWARDS

Κάθε προσδοκία ξεπέρασε η παρουσία στην τελική απονομή των Internal Communication & Employee Engagement Awards.

42 HR IN ACTION 13

54 ομιλητές, 47 παρουσιάσεις, 700+ συμμετέχοντες.

WELLBEING 50

Η λίστα με τα 50 κορυφαία στελέχη στην Ελλάδα που σχεδιάζουν και «χτίζουν» βήμα βήμα ένα υποστηρικτικό περιβάλλον εργασίας, το οποίο προάγει την ψυχική και τη σωματική ευημερία.

Info: Μαίρη Καλλιφίδα,
Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 333),
E: mkalifida@boussias.com

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ:

Αντωνία Κατσουλιέρη

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ:

Κατερίνα Πολυμερίδου

GROUP ADVERTISING DIRECTOR: Λήδα Πλατή

GROUP SUBSCRIPTIONS DIRECTOR:

Αμαλία Ψιλούδη

Κόστος ετήσιας εταιρικής συνδρομής: 270€ + ΦΠΑ 24%

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

Δημήτρης Κορδεράς,
dkorderas@boussias.com

ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΡΙΑ:

Κατερίνα Κυρίτση,
kkyritsi@boussias.com

ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ:

Μαίρη Καλλιφίδα, mkalifida@boussias.com

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Δημήτρης Φαραός,

dfarao@boussias.com

ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ: Γιάννης Μπάλλας

BOUSSIAS
media

ΚΛΑΔΙΚΑ ΜΕΣΑ ΜΟΝ ΙΚΕ

Λ. Κηφισίας 125-127 -Τ.Κ. 115 24, Αθήνα
Κτίριο Cosmos Center Τ: 210 710 2452

FIND US ON

