



ΔΩΡΕΑΝ WEBINAR

Παρουσίαση βασικών
ευρημάτων της έρευνας

ΠΕΜ | 03 ΙΟΥΛ | 15:00

> Εγγραφή

Μελέτη Αποτελεσμάτων Έρευνας Αμοιβών & Παροχών στον κλάδο του IT

Η έρευνα περιλαμβάνει:



Αμοιβές (Compensation):

Σταθερές και μεταβλητές αποδοχές, αναλυμένες ανά θέση, επίπεδο και job family.



Ευημερία (Well-being):

Δράσεις για τη σωματική και ψυχική υγεία, καθώς και την υποστήριξη των εργαζομένων.



Παροχές (Benefits):

Παροχές όπως ιδιωτική ασφάλιση, άδειες, flexible working, meal vouchers, mobility allowances κ.ά.



Ανάπτυξη (Development):

Ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης.



Αναγνώριση (Recognition):

Επίσημα και ανεπίσημα σχήματα επιβράβευσης απόδοσης και συνεισφοράς.



Δείτε περισσότερα

Δομή και Δεδομένα

310 θέσεις εργασίας σε
18 εξειδικευμένα job sub-families

14 career levels κατανεμημένα σε 4 career bands:

- Executive & Management (5 επίπεδα)
- Professional Individual Contributors (5 επίπεδα)
- Technical Individual Contributors (4 επίπεδα)

Ανάλυση hot skills και περιοχών
με δυσκολία κάλυψης

Πλήρη δεδομένα σε PDF & Excel:

- PDF: Αναλυτικά insights & ερμηνείες
- Excel: Φιλτράρισμα ανά Job Sub-Family και Job Title

WORKFORCE

EMPLOYER'S DAILY NEWS

- 04 IWG και SmartLabs εγκαινιάζουν δεκαετή στρατηγική συνεργασία
- 06 Δημιουργικότητα, όραμα και ομαδικότητα κάνουν τη διαφορά
- 08 Κ. Μητσοτάκης: Δεν αρκεί το θετικό ισοζύγιο επαναπατρισμού εργαζομένων

Η PwC Greece προσλαμβάνει τη Μάριαν Κοντογούρη

Αναθέτοντάς της τον ρόλο της Learning and Development Manager



Η Μάριαν Κοντογούρη αποτελεί τη νέα Learning and Development Manager της PwC Greece, μετά από 8,5 χρόνια στην Krataion Consulting. Στέλεχος με διεθνή εμπειρία, η ίδια συνέβαλε στην Krataion Consulting από τον ρόλο της Management Consultant. Ξεκίνησε την καριέρα της από τη Natixis Global Asset Management, με έδρα τη Μασαχουσέτη των ΗΠΑ, όπου πραγματοποίησε την πρακτική της στον τομέα του Account Management, ενώ, ακολούθως, διετέλεσε Market Research Analyst στη Philips Color Kinetics, επίσης στη Μασαχουσέτη.

Η EXPRESS PUBLISHING ΕΝΙΣΧΥΕΙ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΗΣ

Προσλαμβάνει τον Δημήτρη Χατζηστεφανίδη ως HR & Payroll Director



Ο Δημήτρης Χατζηστεφανίδης αποτελεί τον νέο HR & Payroll Director της Express Publishing. Ο ίδιος ασκεί και ιδιωτικά το επάγγελμα του Human Resources Consultant τα τελευταία 15 χρόνια, ενώ, η τελευταία του συνεργασία ήταν με την Enassis Shipping LTD, όπου διετέλεσε HR Manager. Έχει εργαστεί, επίσης, ως HR Director στο Porto Carras Grand Resort, ως HR Development Manager στην Aithra Wellness, ως HR Manager στην Kipriotis Hotels και ως Head of HR στην Praxitelio SA. Νωρίτερα στη σταδιοδρομία του διετέλεσε HR Executive στην Τράπεζα Κύπρου, Payroll Executive στην Kosmocar κ.ά.

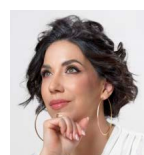
ΔΩΡΕΑΝ WEBINAR ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΟΥ IT ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΕΙ Η ICAP PEOPLE SOLUTIONS

Στις 3 Ιουλίου με την παρουσίαση έρευνας για τις αμοιβές και παροχές

Δωρεάν webinar, με θέμα «IT market trends & compensation insights 2024» και εισηγητή τον Λεονάρδο Παπαγιαννούλη, Reward Consulting Lead, Icap People Solutions, διοργανώνει, στις 3 Ιουλίου, η Icap People Solutions. Κατά τη διάρκεια του webinar, θα παρουσιαστούν τα βασικά ευρήματα της «Έρευνας Αμοιβών και Παροχών» για τον κλάδο του IT, την οποία πραγματοποίησε η εταιρεία στην Ελλάδα. Ενδεικτικά, θα παρουσιαστούν οι πιο πρόσφατες τάσεις στην αγορά τεχνολογίας, όπως οι προκλήσεις οι οποίες σχετίζονται με την έλλειψη εξειδικευμένων επαγγελματιών και δεξιοτήτων, καθώς και οι μέσες αποδοχές ανά job level. Επιπλέον, θα παρουσιαστούν στοιχεία για work-from-home πρακτικές και στρατηγικές προσέλκυσης IT ταλέντου.

Η ΒΑΣΙΑ ΜΑΝΙΚΑ ΣΤΗ WEDOO DIGITAL AGENCY

Αναλαμβάνει τον ρόλο της Chief Wellbeing & Operations Officer



Με μακρά εμπειρία στον τομέα του wellbeing, κυρίως μέσω του τομέα της διατροφής και ούσα Ιδρύτρια της συμβουλευτικής

εταιρείας Wellbeing Innovations και κλινική διατροφολόγος και wellbeing coach, η Βάσια Μανίκα ανέλαβε πρόσφατα τον ρόλο της Chief Wellbeing & Operations Officer στη WeDoo Digital Agency. Διαθέτει ευρεία γκάμα συνεργασιών στον τομέα της, μεταξύ των οποίων με το International Positive Psychology Association (IPPA) και με το When, πριν το πρόσφατο rebranding του. Συνεργάστηκε, ως trainer και coach σε θέματα διατροφής με τις KeepUp by Katerina Laspa, Vodafone, Athens Coaching Institute, Swan Beauty Lounge, Asana Health Clubs κ.ά. Όσον αφορά σε άλλους ρόλους τους οποίους ανέλαβε περιλαμβάνονται οι VP of Marketing στην ECCP Greece, Dietary Manager στην EPT, Business Partner στην DES Corporate Solutions, Corporate Wellbeing Coach στην Παπαστράτος κ.ά.

Η ΚΑΤΙΑ ΣΤΑΘΑΚΗ ΝΕΑ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΣΤΗ NEXI ΕΛΛΑΔΟΣ

Η Nexi Ελλάδος, μέλος του ομίλου Nexi,



αναθέτει στην Κάτια Σταθάκη τον ρόλο της Διευθύνουσας Συμβούλου στη Nexi Processing και της Γενικής Διευθύντριας στη Nexi Payments. Η ίδια διαθέτει εμπειρία στους τομείς των τηλεπικοινωνιών και της

τεχνολογίας, έχοντας ηγηθεί μεγάλων ομάδων, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Διαθέτει, όπως περιγράφει η εταιρεία, κατανόηση σε ζητήματα ψηφιακής καινοτομίας και ανάπτυξης της αγοράς, καθώς και ενεργό ρόλο στον σχεδιασμό και την υλοποίηση εμπορικών στρατηγικών με έμφαση στην καινοτομία.

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΧΡΥΣΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



Official Publication



BOUSSIAS events presents

HR in Action

09/07/25 | «Θέατρον», Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος»

HR MANAGEMENT PRACTITIONERS



HR MANAGEMENT SERVICES PROVIDERS



JOIN NOW

LEARN MORE

Συμμετοχές: Εύη Βαμβακίδου, **T:** 217 7776 126, **M:** 6984 245 616 **E:** evamvakidou@bouscias.com

Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 217 7776 252, **E:** mkafeza@bouscias.com

Περιεχόμενο: Τζένη Αναγνωστοπούλου, **T:** 217 7776 278, **E:** ja@bouscias.com

IWG και SmartLabs εγκαινιάζουν δεκαετή στρατηγική συνεργασία

Με σκοπό την κάλυψη της ζήτησης για πλήρως εξοπλισμένα εργαστηριακά περιβάλλοντα

Η εταιρεία SmartLabs, η οποία προσφέρει εργαστηριακές υποδομές και υπηρεσίες, καθώς και η International Workplace Group (IWG), πάροχος ευέλικτων και υβριδικών χώρων εργασίας και κάτοχος επωνυμιών όπως Spaces, Regus, HQ και Signature, έκαναν γνωστό ότι προχωρούν σε δεκαετή στρατηγική συνεργασία, με στόχο την κάλυψη της αυξανόμενης παγκόσμιας ζήτησης για πλήρως εξοπλισμένα εργαστηριακά περιβάλλοντα σε hubs των βιοεπιστημών. Η συνεργασία ανακοινώθηκε στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης Bio 2025, στη Βοστώνη. Μέσω αυτής, οι προηγμένες εργαστηριακές λύσεις της SmartLabs θα ενσωματωθούν στο διεθνές χαρτοφυλάκιο ευέλικτων χώρων εργασίας της IWG. Στο περιθώριο της συμφωνίας, η SmartLabs θα προσφέρει το ολοκληρωμένο μοντέλο της, lab-as-a-service, το οποίο περιλαμβάνει επιλογή τοποθεσίας, σχεδιασμό εργαστηρίων, διαχείριση κατασκευής, καθημερινή λειτουργία και συνεχή επιστημονική υποστήριξη, σε διαφορετικές γεωγραφικές περιοχές.

Η JTI ΔΙΑΚΡΙΘΗΚΕ ΣΤΑ HEALTH & SAFETY AWARDS 2025

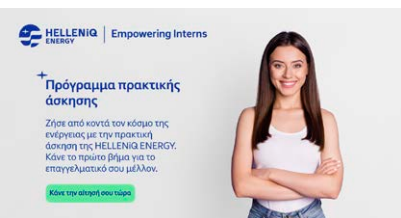
Αποσπώντας ένα gold και ένα silver βραβείο



Διπλή διάκριση απέσπασε η JTI Hellas για το εργοστάσιό της στην Ξάνθη, στο πλαίσιο των Health & Safety Awards 2025, τα οποία απονεμήθηκαν υπό την αιγίδα του ΣΕΒ. Συγκεκριμένα βραβεύθηκε με gold βραβείο στη θεματική «Δραστηριότητες υγείας και ευεξίας» για την πρωτοβουλία «International Men's Day & Εξετάσεις τροπονίνης i – High sensitive» και με silver βραβείο στη θεματική «Αποτελεσματική συμμετοχή εργαζομένων» για τη δράση «Διαγωνισμός αναφοράς παραλίγο ατυχημάτων και επικίνδυνων καταστάσεων 2024».

Η HELLENIC ENERGY ΛΑΝΣΑΡΕΙ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ «EMPOWERING INTERNS»

Απευθύνεται σε φοιτητές και νέους επιστήμονες και συνδέει στην πράξη τις σπουδές με την αγορά εργασίας



Η Hellenic Energy λανσάρει το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης «Empowering Interns», το οποίο προσφέρει τη δυνατότητα θερινής πρακτικής άσκησης, σε φοιτητές και νέους επιστήμονες οι οποίοι επιθυμούν να αποκτήσουν ουσιαστική εργασιακή εμπειρία και να εξελιχθούν σε ένα δυναμικό και σύγχρονο, όπως το χαρακτηρίζει

σχετική ανακοίνωση, περιβάλλον. Πιο συγκεκριμένα, το πρόγραμμα απευθύνεται σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές ΑΕΙ πανεπιστημιακού τομέα της Ελλάδας ή του εξωτερικού, καθώς και σε αποφοίτους ΑΕΙ οι οποίοι ολοκλήρωσαν τις σπουδές τους μέσα στο 2025. Η απασχόληση θα έχει διάρκεια δύο μηνών, θα πραγματοποιηθεί τον Ιούλιο και τον Αύγουστο, ενώ οι ενδιαφερόμενοι φοιτητές μπορούν να υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής μέχρι και την Παρασκευή 27 Ιουνίου. Το «Empowering Interns» καλύπτει ένα ευρύ φάσμα ακαδημαϊκών κλάδων, όπως μηχανική, διοίκηση επιχειρήσεων, οικονομικά, πληροφορική, επικοινωνία, καθώς και άλλες ειδικότητες οι οποίες σχετίζονται με τις δραστηριότητες του ομίλου.

Η ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΙΔΟΥ, VODAFONE, ΣΤΗ ΛΙΣΤΑ 20 UNDER 40 RECRUITERS



Η Παρασκευή Χρυσοστομίδου, Senior Talent Acquisition Consultant, Vodafone, υπεύθυνη για την υλοποίηση του Vodafone Business Ελλάδας, σχεδίασε στρατηγική προσέλκυσης και ανάπτυξης του κατάλληλου ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας, ταυτόχρονα, την παρουσία του στην ελληνική αγορά. Ενδεικτικά, αξιοποιήθηκαν τα εργαλεία AI της Vodafone για τη δημιουργία στοχευμένων talent communities, ενώ αξιοποιήθηκε η υπάρχουσα βάση υποψηφιοτήτων. Επίσης, με την ομάδα employer branding, υλοποιήθηκαν καμπάνιες οι οποίες αύξησαν 29% ανά θέση τις αιτήσεις. Υλοποιήθηκε referral πρόγραμμα για την ενίσχυση της συμμετοχής των υπαλλήλων στην αναζήτηση νέων ταλέντων, με 8% των προσλήψεων να προέρχονται από συστάσεις. Μέσω reskilling και εσωτερικών μετακινήσεων, καλύφθηκε το 29% των νέων θέσεων. Παράλληλα, 8% των προσλήψεων του έργου προήλθαν από Έλληνες του εξωτερικού. Τέλος, στηρίζοντας τη συμπερίληψη και τη διαφορετικότητα στον τεχνολογικό τομέα, το 38% των προσλήψεων αφορούσε γυναίκες, συμβάλλοντας στην προώθηση της ισότητας και της ένταξης.

Γνωρίστε τα στελέχη της 20 under 40 Recruiters, πατώντας [εδώ](#)

Λάβετε μέρος στις επόμενες λίστες 20 under 40, δηλώνοντας την υποψηφιότητά σας [εδώ](#)

BOUSSIAS
events presents

Learning & Development conference

Stay Curious.
Lead Boldly.
Learn Continuously.

24/09/25

Δαίς Πολυχώρος Εκδηλώσεων

Following last year's sold-out event,
L&D takes the spotlight once again.

Η περιέργεια δεν είναι απλώς αρετή - είναι η δύναμη πίσω από κάθε ουσιαστική εξέλιξη. Το φετινό συνέδριο για το Learning & Development φωτίζει τις προκλήσεις και τις δυνατότητες της εποχής μας: ηγεσία με ενσυναίσθηση, τεχνητή νοημοσύνη ως σύμμαχος στη μάθηση, κουλτούρα coaching που χτίζει εμπιστοσύνη, δεξιότητες που αντέχουν στο μέλλον και συμπερίληψη που δεν μένει στα λόγια.

Μια τολμηρή, συλλογική εμπειρία για όσους διαμορφώνουν την κουλτούρα μάθησης του αύριο, με στρατηγική, φαντασία και καρδιά.

JOIN NOW WITH -15%
LEARN MORE

SUPER EARLY BIRD
-15% ΕΩΣ 16.07.24

ΧΟΡΗΓΟΙ


avocado
learning experiences


BUSINESS
pathways


ICAP
people solutions

Συμμετοχές: Εύη Βαμβακίδου, **T:** 217 7776 126, **M:** +30 6984 245 616, **E:** evamvakidou@boussias.com

Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 217 7776 252, **E:** mkafeza@boussias.com

Περιεχόμενο: Κωνσταντίνα Μαυρίδου, **T:** 217 7776 256, **E:** kmavridou@boussias.com

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

Δημιουργικότητα, όραμα και ομαδικότητα κάνουν τη διαφορά

Σύμφωνα με τη «Rule Breaking Leadership Survey 2025» από το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο



Τις αντιφάσεις, τα παράδοξα και τις βαθύτερες αλήθειες πίσω από την κουλτούρα ρίσκου και καινοτομίας στους ελληνικούς οργανισμούς καταγράφει η νέα έρευνα «Rule Breaking Leadership Survey 2025», η οποία παρουσιάστηκε στο 9ο Women In Business Forum του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου. Σύμφωνα με

αυτήν, το 47,2% δηλώνει ότι η εταιρεία ενθαρρύνει «σχετικά συχνά» την ανάληψη ρίσκου, ωστόσο μόνο 9,1% το βλέπει ως σταθερή πρακτική. Αντίστοιχα, το 34% των διευθυντικών στελεχών θεωρεί ότι ενθαρρύνει σταθερά την αντισυμβατική σκέψη, ωστόσο την ίδια στιγμή, μόλις 20,9% των στελεχών σε χαμηλότερα επίπεδα συμφωνούν, κάνοντας εμφανές ένα σημαντικό perception gap μεταξύ ηγεσίας και εκτέλεσης. Όσον αφορά στην ψυχολογική ασφάλεια, αυτή φαίνεται ότι παραμένει ασθενής όπως τη χαρακτηρίζει η έρευνα, λειτουργώντας περιοριστικά στη δημιουργικότητα, αφού μόνο ένας στους πέντε και, συγκεκριμένα, το 19,7% του δείγματος, αισθάνεται πλήρως ασφαλής να προτείνει διαφορετικές ιδέες, ενώ το 31,1% απαντά, «εξαρτάται». Επίσης, έξι στους 10 θεωρούν ότι η ηγεσία υποστηρίζει εκείνους οι οποίοι παίρνουν ρίσκα, αλλά η υπόλοιπη πλειοψηφία αντιλαμβάνεται αυτή τη στήριξη ως αποσπασματική, ενώ το 42,1% αναγνωρίζει τον φόβο αποτυχίας ως το βασικό εμπόδιο για ανάληψη ρίσκου. Ακολουθούν οι περιορισμένοι πόροι (39,0%) και η άκαμπτη δομή (33,9%). Όσον αφορά στην εκπαίδευση, το 54,3% δηλώνει ότι η εταιρεία παρέχει «αρκετά συχνά» εργαλεία για καινοτομία, ωστόσο μόνο το 19,7% αισθάνεται πλήρως εξοπλισμένο. Τέλος, μόνο το 22% πιστεύει ότι ο οργανισμός προετοιμάζει ενεργά μελλοντικούς ηγέτες. Καταλήγοντας η έρευνα, αναφέρει ότι οι τρεις κορυφαίες ιδιότητες για το μέλλον είναι η δημιουργικότητα (55,9%), το όραμα (48,0%) και η ομαδικότητα (47,2%). Η έρευνα πραγματοποιήθηκε από το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, με την καθοδήγηση και εποπτεία της Αγνής Μαριακάκη, Ψυχολόγου, Κοινωνικής Ερευνήτριας, CEO, MindSearch και Μέλους της Επιτροπής WIB του Επιμελητηρίου. Το δείγμα περιλάμβανε 254 επαγγελματίες από διαφορετικά επίπεδα ιεραρχίας και διενεργήθηκε με τη συνεργασία του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

HATZI FILAX GROUP: ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΕ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ MEGA BROKERS

Η εκπαίδευση είχε ως κεντρικό θέμα «Πώς να προσλαμβάνετε τους καλύτερους»

Ολοκληρώθηκε την Πέμπτη, 12 Ιουνίου, η εκπαιδευτική δράση της Hatzi Filax Group για την ομάδα των Mega Brokers, στο πλαίσιο του προγράμματος «Mega Brokers, Mega people, Mega culture». Η εκπαίδευση είχε ως κεντρικό θέμα «Πώς να προσλαμβάνετε τους καλύτερους» και στόχευε στην ενίσχυση των δεξιοτήτων επιλογής, αξιολόγησης και ενσωμάτωσης ταλέντου σε σύγχρονα και απαιτητικά εργασιακά περιβάλλοντα. Η Σοφία Σκευοφύλακα, Co-Founder και CCO, Hatzi Filax Group, καθοδήγησε τους συμμετέχοντες μέσα από πρακτικές, παραδείγματα και διαδραστικές ασκήσεις, δίνοντας έμφαση σε θέματα όπως πώς ξεχωρίζουμε το ταλέντο πίσω από το βιογραφικό, πώς συνδέεται η εταιρική κουλτούρα με την επιτυχία μίας πρόσληψης, τι ρόλο παίζει η εμπειρία του υποψηφίου στη διαδικασία κ.ά.

H HELLENIQ ENERGY ME NEA GROUP PAYROLL & TIME MANAGEMENT SPECIALIST

Τον ρόλο της Group Payroll & Time Management Specialist ανέθεσε στην Έφη Αγγελικοπούλου η Helleniq Energy. Η ίδια προέρχεται από τον όμιλο Ευρωκλινική, όπου εντάχθηκε, αρχικά, ως intern το τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού και, ακολούθως, ως Human Resources Administrator.

WORKFORCE

SPECIAL REPORT

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ

Ευεξίας

Πώς η επένδυση στην ευεξία των εργαζομένων λειτουργεί ως μοχλός ανάπτυξης για τους οργανισμούς και ενδυνάμωση για τους ανθρώπους τους.

ΔΕΥΤΕΡΑ 23/06/25 | ΤΕΥΧΟΣ: 1012

BOUSSIAS media

Υπεύθυνη Διαφήμισης: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 217 7776 333, E: mkalifida@bousias.com

WELLNESS

KEAN and **BOUSSIAS**
events co-organize

7th Diversity in Business conference 2025

**DIVERSITY
CHARTER**
GREECE

INCLUSION
IS IN OUR DNA

**SAVE
THE
DATE** 09/10/2025
ΖΑΠΠΕΙΟΝ
ΜΕΓΑΡΟ



Κ. Μητσοτάκης: Δεν αρκεί το θετικό ισοζύγιο επαναπατρισμού εργαζομένων

Απαιτούνται πολιτικές σταθεροποίησης της αγοράς εργασίας, δήλωσε ο Πρωθυπουργός



«Πάντα, σε μία ανοιχτή παγκόσμια οικονομία, θα φεύγουν άνθρωποι, θα επιστρέφουν άνθρωποι. Το ζήτημα είναι ποιο είναι το ισοζύγιο. Για πρώτη φορά, πέρυσι, το ισοζύγιο σε ετήσια βάση ήταν θετικό. Περισσότεροι επέστρεψαν στην Ελλάδα απ' ό,τι έφυγαν. Και αυτό νομίζω ότι είναι η καλύτερη δικαίωση

συνολικά των πολιτικών μας στην αγορά εργασίας». Αυτό επισήμανε, μεταξύ άλλων, ο Πρωθυπουργός, Κυριάκος Μητσοτάκης, σε εκδήλωση του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με τίτλο «Χτίζοντας γέφυρες ανάμεσα στο ανθρώπινο δυναμικό και την αγορά εργασίας». Όπως είπε, ωστόσο, δεν αρκεί να είναι θετικό το ισοζύγιο, αλλά θα πρέπει να υπάρχει η αίσθηση στους Έλληνες εργαζόμενους οι οποίοι επιστρέφουν ότι δεν θα χρειαστεί να φύγουν ξανά στο εξωτερικό. Αναφέρθηκε και στις Ημέρες Καριέρας, τις οποίες χαρακτήρισε «εξαιρετικά χρήσιμες, διότι δίνουν τη δυνατότητα σε κάποιον να έχει μία συνολική εικόνα της αγοράς εργασίας και των ευκαιριών οι οποίες προσφέρονται με μία επίσκεψη, σε μία ημέρα, μία δουλειά η οποία θα χρειαζόταν πολύ μεγάλη προσπάθεια να την κάνει με άλλο τρόπο». Όπως ανέφερε δε, από την πλευρά των εταιρειών, «είναι άλλο να λαμβάνεις ένα βιογραφικό και άλλο να βλέπεις μπροστά σου τον εργαζόμενο ή την εργαζόμενη για να μπορείς να κάνεις μία μικρή συνέντευξη».

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΝ

Αφορούν εταιρείες, ελεύθερους επαγγελματίες και στελέχη του ιδιωτικού τομέα

Σειρά εκπαιδευτικών σεμιναρίων και εργαστηρίων, με τίτλο «Αξιοποίηση εργαλείων ΤΝ στις επιχειρήσεις», διοργανώνουν το Παρατηρητήριο Καινοτόμου Επιχειρηματικότητας της Περιφέρειας Κρήτης, το Επιστημονικό και Τεχνολογικό Πάρκο Κρήτης και ο Κόμβος Καινοτομίας για την Ψηφιακή Διακυβέρνηση. Τα εργαστήρια θα απευθύνονται σε επιχειρήσεις, ελεύθερους επαγγελματίες και στελέχη του ιδιωτικού τομέα οι οποίοι δραστηριοποιούνται στην Περιφέρεια Κρήτης. Για την καλύτερη οργάνωση των θεματικών ενοτήτων, εργαλείων, καλών πρακτικών, την επιλογή των εισηγητών και τον καθορισμό του τρόπου υλοποίησης, οι διοργανωτές πραγματοποιούν έρευνα καταγραφής αναγκών και ενδιαφερόντων, τα συμπεράσματα της οποίας θα λάβουν υπόψη κατά το σχεδιασμό των σεμιναρίων. Η έρευνα είναι διαδικτυακή και θα διαρκέσει έως τη Δευτέρα 30/06.

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

Δημήτρης Κορδεράς,
dkorderas@boussias.com

ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΡΙΑ:

Κατερίνα Κυρίτση,
kkyritsi@boussias.com

ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ:

Μαίρη Καλλιφίδα, mkalifida@boussias.com

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Δημήτρης Φαραός,

dfarao@boussias.com

ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ: Γιάννης Μπάλλας



HR
PROFESSIONAL

ΤΕΥΧΟΣ
ΙΟΥΝΙΟΥ
2025
ΑΡ. 230

Στο τεύχος Ιουνίου 2025, θα διαβάσετε, μεταξύ άλλων:

► COVER STORY

Ποιοι εργοδότες ξεχωρίζουν το 2025; Η παγκόσμια έρευνα **Employer Brand** της **Randstad**, που πραγματοποιείται για 8η συνεχή χρονιά, αποτυπώνει τις τάσεις και τα στοιχεία που καθορίζουν την ελκυστικότητα μιας εταιρείας στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον.

► SPECIAL REPORTS

- **Temporary Employment:** Στρατηγικό εργαλείο οργανωτικής ευελιξίας και ανθεκτικότητας
- **Employee Engagement 360°:** Δείκτης ανθεκτικότητας πιο κρίσιμος από ποτέ
- **Benefits & Rewards:** Από τη Δικαιοσύνη στην Εμπιστοσύνη

► HR DIRECTOR'S CORNER

Η Δέσποινα Ίνδου, GWF Labs, μιλά για τον επαναπροσδιορισμό του HR μέσα σε ένα ταχύτατα μεταβαλλόμενο τοπίο.

► POINT OF VIEW

Η Έλενα Σκαρπαθιώτη, Deloitte Human Capital, μοιράζεται το προσωπικό της ταξίδι και εμπνέει όσους σκέφτονται μία επαγγελματική αλλαγή.

► TRENDING NOW

Helicopter Managers: Το micromanagement... αλλιώς

ΓΝΩΡΙΣΤΕ ΤΟΥΣ

20under40 Recruiters

Γνωρίστε τα στελέχη, τα οποία με στρατηγική ματιά, τεχνογνωσία και ουσιαστική συμβολή στη διαμόρφωση αποτελεσματικών πρακτικών προσέλκυσης και επιλογής ταλέντου, διακρίθηκαν στη λίστα **20under40 Recruiters 2025**. Είναι οι επαγγελματίες που εκπροσωπούν μία νέα γενιά στο recruitment, το talent acquisition και το executive search.

Info: Μαίρη Καλλιφίδα,

T: 217 777 6333, E: mkalifida@boussias.com

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ:

Αντωνία Κατσουλιέρη

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ:

Κατερίνα Πολυμερίδου

GROUP ADVERTISING DIRECTOR: Λήδα Πλατή

GROUP SUBSCRIPTIONS DIRECTOR:

Ειρήanna Αβούρη

Κόστος ετήσιας εταιρικής συνδρομής: 270€ + ΦΠΑ 24%

BOUSSIAS
media

ΚΛΑΔΙΚΑ ΜΕΣΑ ΜΟΝ ΙΚΕ

Λ. Κηφισίας 125-127 -Τ.Κ. 115 24, Αθήνα
Κτίριο Cosmos Center Τ: 210 710 2452

FIND US ON

