

WORKFORCE

EMPLOYER'S DAILY NEWS

- 04 Praktiker Hellas: Οι εθελοντές της στηρίζουν το έργο του Χατζηπατερείου
- 06 EY Young Tax Professional of the Year 2025: Ξεκινά ο διεθνής διαγωνισμός
- 08 Στην ευεξία των εργαζομένων εστιάζει το 3^ο Διεθνές Wellbeing Forum

Miele Hellas: Πρόγραμμα «MD for a Month» για νέους graduates

Επενδύει στους νέους παρέχοντάς τους διοικητική εμπειρία, αναφέρει η εταιρεία



Μια εμπειρία διοίκησης επιχείρησης να προσφέρει η Miele Hellas σε νέους αποφοίτους, μέσα από το πρόγραμμα «MD for a Month». Σκοπός της ενέργειας ήταν να ενισχύσει τη γνώση των προκλήσεων στο επιχειρηματικό περιβάλλον και να καλλιεργήσει τις ηγετικές τους ικανότητες και την επιχειρηματική σκέψη.

Η πρωτοβουλία προσέφερε την ευκαιρία σε έναν νέο graduate να βρεθεί στο «τιμόνι» της εταιρείας για έναν μήνα, υπό την καθοδήγηση του Managing Director, Miele Hellas, Θάνου Κυριαζή. Η τελική υποψήφια, τελειόφοιτη του τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του ΟΠΑ, είχε τη δυνατότητα να παρακολουθήσει διατμηματικές συναντήσεις και να συνεργαστεί με ανώτατα στελέχη της Miele Hellas, έχοντας λάβει ένα δομημένο πλάνο από δράσεις και συναντήσεις με όλους τους εργαζόμενους από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα. Επίσης, ανέλαβε από την αρχή το δικό της project, το οποίο και παρουσίασε στα ανώτατα στελέχη της Miele Hellas με την ολοκλήρωση του προγράμματος.

Η HELLENIQ ENERGY ME NEA HR BUSINESS PARTNER

Την Αναστασία Κατσιμπρα



Στην Αναστασία Κατσιμπρα ανέθεσε η Helleniq Energy τον ρόλο της HR Business Partner. Το στέλεχος προέρχεται από την PwC, όπου είχε διατελέσει, αρχικά, Senior Associate I Business Process Outsourcing I Advisory και, ακολούθως, HR Consultant I People Advisory Services I People & Organisation Consulting, HR Associate και Senior Associate I Talent Acquisition & Outplacement Services I HR Outsourcing. Προηγουμένως είχε συνεργαστεί επίσης με την EY και το Πανεπιστήμιο Πειραιώς.

ADECCO: ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο πλαίσιο διαδικτυακού σεμιναρίου στις 17 Οκτωβρίου



Ένα ακόμη διαδικτυακό σεμινάριο υλοποιεί ο όμιλος Adecco, στο πλαίσιο του οποίου θα παρουσιάσει τα νέα δεδομένα στην αγορά εργασίας. Έχοντας πραγματοποιήσει, τα τελευταία πέντε χρόνια, έρευνα σε 35.000 εργαζόμενους και σε συνολικά 82.800 ερωτηθέντες παγκοσμίως, ο όμιλος θα συμπεριλάβει τα νέα ευρήματα στην έκθεση «The Global Workforce of the Future». Το webinar θα πραγματοποιηθεί στις 17 Οκτωβρίου. Η εγγραφή για παρακολούθηση είναι δωρεάν.

ASD: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΟ TIME MANAGEMENT

Συνεργασία με τη Hatzi Filax Group

Η Hatzi Filax Group ολοκλήρωσε εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την ASD, διάρκειας τριών ωρών. Το πρόγραμμα διεξήχθη στα γραφεία της εταιρείας με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων των συμμετεχόντων στο time management. Όπως αναφέρει η Hatzi Filax Group σε σχετική ανακοίνωση, «το περιεχόμενο του προγράμματος εστίασε σε στρατηγικές και μεθόδους οι οποίες προάγουν την καλύτερη οργάνωση χρόνου και πόρων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος».

Η ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ΣΤΑ BEST WORKPLACES IN EUROPE 2024

Για το περιβάλλον εργασίας της

Μετά την ένταξή του στη δεύτερη θέση των Best Workplaces Hellas για το 2024, ο όμιλος Μοτοδυναμική εντάχθηκε από τον φορέα Great Place To Work στη λίστα Best Small & Medium Workplaces in Europe για την ίδια χρονιά. «Κάθε ένας από τους ανθρώπους μας συνέβαλε σε αυτό το επίτευγμα. Μαζί, χτίζουμε έναν οργανισμό όπου όλοι μπορούν να αναπτυχθούν και να ευημερήσουν. Είμαι σίγουρος ότι θα συνεχίσουμε να εξελισσόμαστε και να θέτουμε νέα πρότυπα αριστείας στον κλάδο μας», σημείωσε σχετικά ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου, Πάρης Κυριακόπουλος.

Όμιλος GEP: Αναδείχθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά ως «Great Place to Work»

Εδραιώνει τη θέση της ως κορυφαίος εργοδότης στην Ελλάδα



Γιώργος Λαμπρινός, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου GEP

Την πιστοποίηση «Great Place to Work» στην κατηγορία 50-250 εργαζομένων έλαβε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά η GEP, η οποία δραστηριοποιείται στον κλάδο της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Στη σχετική διαδικασία συμμετείχε το 98% του ανθρώπινου δυναμικού της. Η νέα πιστοποίηση της εταιρείας ως «Great Place to Work» υπογραμμίζει την επιτυχία των προσπαθειών της να καλλιεργήσει μια κουλτούρα εμπιστοσύνης, συνεργασίας και αμοιβαίου σεβασμού. Και αυτό σε ένα περιβάλλον εργασίας όπου αναδεικνύονται οι μοναδικές δεξιότητες του καθενός και η συμβολή του στις διακρίσεις και τις επιτυχίες της εταιρείας. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου GEP, Γιώργος Λαμπρινός, ευχαρίστησε την ομάδα της GEP, αναφέροντας τα εξής: «Η επαναλαμβανόμενη αναγνώριση ως «Great Place to

Work» αντικατοπτρίζει τη σταθερή δέσμευσή μας για ένα εργασιακό περιβάλλον υψηλών προδιαγραφών, το οποίο προάγει την ευημερία και την ανάπτυξη των ανθρώπων μας, με ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης, εξέλιξης και καινοτομίας. Είμαι ιδιαίτερα υπερήφανος που, σε συνδυασμό με τη συγκεκριμένη διάκριση, η ομάδα μας, με δέσμευση και αφοσίωση, προσφέρει καθημερινά υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, διατηρώντας την GEP στην κορυφή. Το γεγονός αυτό μας δίνει περαιτέρω ώθηση να συνεχίσουμε να καινοτομούμε και να αναπτυσσόμαστε σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο».

Από την πλευρά της, η **Φωτεινή Καλαντζή, Επικεφαλής του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του ομίλου GEP**, πρόσθεσε: «Η δεύτερη συνεχής πιστοποίηση ως «Great Place to Work» αποτελεί απόδειξη της σταθερής μας

προσήλωσης στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που οι εργαζόμενοί μας αναγνωρίζουν τις προσπάθειές μας να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον, όπου μπορούν να αναπτυχθούν προσωπικά και επαγγελματικά και μας ενθαρρύνει να συνεχίσουμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη της εταιρικής μας κουλτούρας για ένα δυναμικό και καινοτόμο εργασιακό περιβάλλον».

Σημειώνεται ότι η GEP έχει καταφέρει, καθ' όλη την πορεία της, να συνδυάσει την επιχειρηματική επιτυχία με την ευημερία των εργαζομένων της. Με τη συνεχή εξέλιξη και την υιοθέτηση καινοτόμων πρακτικών ακολουθεί μία σημαντική πορεία ανάπτυξης και καθίσταται πρότυπο στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στη χώρα μας.



We're proud to be
Certified™ by Great
Place To Work®

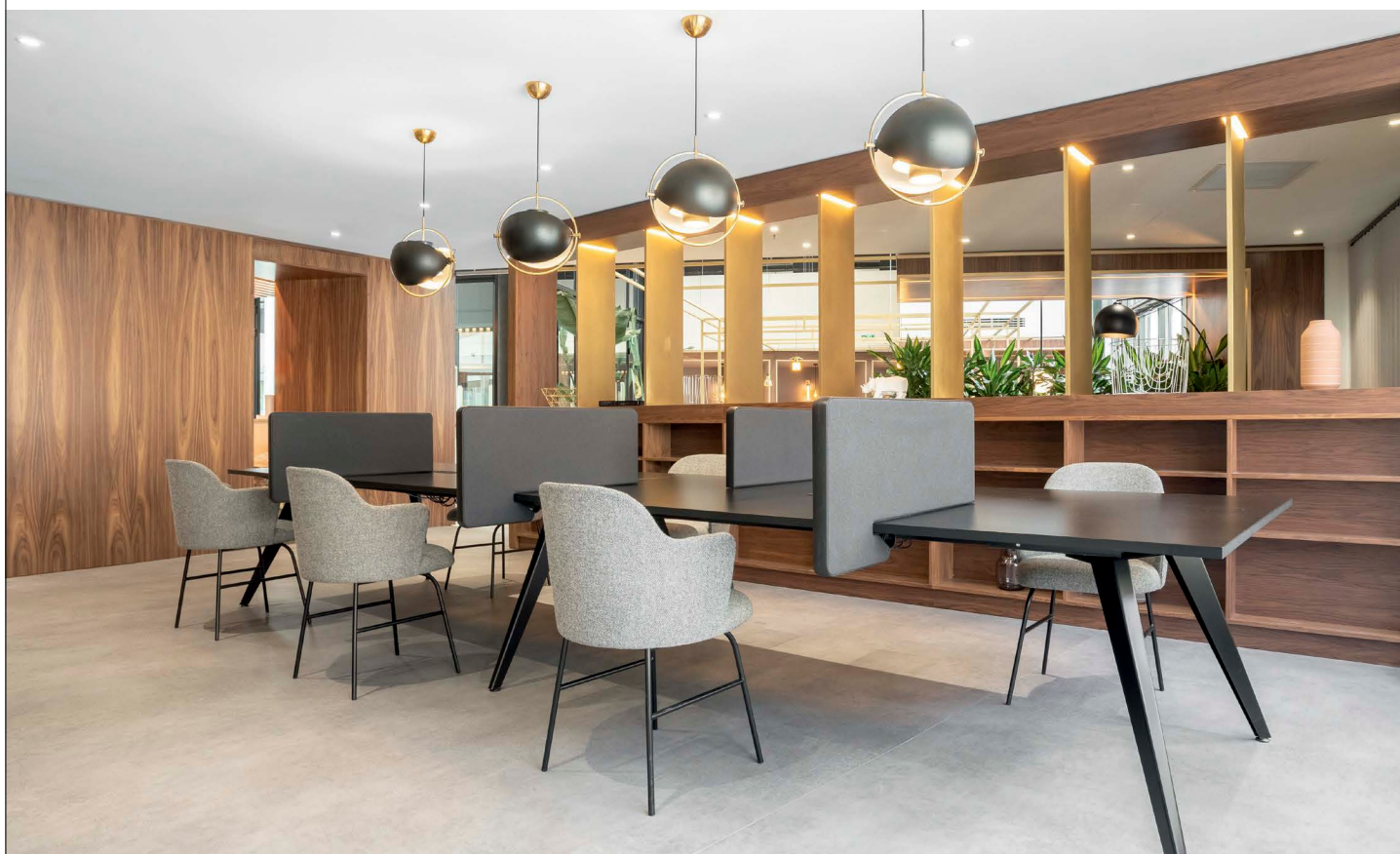


Νέοι ευέλικτοι χώροι εργασίας είναι τώρα διαθέσιμοι στην Αθήνα

Ανακάλυψε έναν νέο τρόπο εργασίας και επωφελήσου από έναν πιο υγιή τρόπο ζωής.

Έχεις τη δυνατότητα να διαλέξεις από μία μεγάλη ποικιλία χώρων εργασίας στο κέντρο της Αθήνας, που θα βοηθήσουν την επιχείρησή σου να ευδοκιμήσει.

14 Νέοι ευέλικτοι
χώροι
εργασίας στην
Αθήνα



Γραφεία
Κοινόχρηστοι χώροι εργασίας
Αίθουσες Συνεδριάσεων



+30 21 6070 2732
regus.gr

Αναδεικνύουμε τα κορυφαία στελέχη στον τομέα της πολυμορφίας και συμπερίληψης!

Νέα Powerlist «Diversity & Inclusion 50» από το ομώνυμο περιοδικό

Το περιοδικό Diversity & Inclusion προχωρά στη δημιουργία μίας νέας λίστας, η οποία επικεντρώνεται στην αναγνώριση των στελεχών τα οποία ηγούνται πρωτοβουλιών για την προώθηση της πολυμορφίας, της ισότητας και της συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο: την Diversity & Inclusion 50 Powerlist. Σε αυτό το πλαίσιο, σας προσκαλούμε να συμμετέχετε στη δημιουργία αυτής της δυναμικής λίστας, η οποία αναδεικνύει τους επαγγελματίες οι οποίοι συμβάλλουν καθοριστικά στη δημιουργία ενός πιο δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Σημειώνεται ότι η πλατφόρμα θα παραμείνει ανοιχτή μέχρι και την Παρασκευή, 8 Νοεμβρίου 2024. Μπορείτε να δηλώσετε τα ονόματα των στελεχών τα οποία, κατά τη γνώμη σας, ξεχωρίζουν για την αφοσίωση και την καινοτόμα δράση τους στον τομέα της πολυμορφίας και της συμπερίληψης, μπαίνοντας **εδώ**.

PRAKTIKER HELLAS: ΟΙ ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ ΤΗΣ ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΧΑΤΖΗΠΑΤΕΡΕΙΟΥ

Αναδιαμορφώνοντας τους εξωτερικούς χώρους του Κέντρου

Η ομάδα εθελοντών της Praktiker Hellas, γνωστοί και ως PraktiCares, συνέβαλαν στην αναδιαμόρφωση της βεράντας και των μπαλκονιών του Χατζηπατέρειου Κέντρου Αποκατάστασης και Στήριξης Παιδιού. Η δράση περιελάμβανε την τοποθέτηση τεχνητού χλοοτάπητα και φυτών στο προαύλιο των τάξεων και στα μπαλκόνια του ξενώνα. Με την καθοδήγηση των Kipros Experts, οι εθελοντές φύτεψαν και μοίρασαν στον χώρο φυτά, δάφνες, πικροδάφνες και λεβάντες. Υλικά και εξοπλισμό προσέφεραν οι Δίζας, Hellafarm, Πλαστόνα, Αγροχούμ, Κιταντζής και Πανδομική Αθηνών.

ΛΑΡΚΟ: ΞΕΠΕΡΑΣΑΝ ΤΟΥΣ 350 ΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΣ ΔΥΠΑ

Διάρκειας δύο έως επτά ετών

Ξεπέρασαν τους 350 οι ωφελούμενοι του ειδικού προγράμματος απασχόλησης της ΛΑΡΚΟ, όπως αναφέρει σχετική ανακοίνωση της ΔΥΠΑ. Συνολικά, 355 από τους 658 πρώην εργαζόμενους οι οποίοι έχουν εγγραφεί στο ψηφιακό μητρώο της ΔΥΠΑ, έχουν προσληφθεί σε φορείς μέσω της δράσης η οποία ξεκίνησε στις αρχές Αυγούστου. Οι 1.407 προσφερόμενες θέσεις καλύπτουν μεγάλο εύρος ειδικοτήτων σε όλη την ελληνική επικράτεια. Μεταξύ των φορέων υποδοχής είναι περιφέρειες, δήμοι, νοσοκομεία, κέντρα υγείας, πανεπιστήμια και άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. Στόχος της δράσης, προϋπολογισμού 60 εκατ. ευρώ, είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης στον δημόσιο τομέα. Η συνολική χρονική διάρκεια της επιδοτούμενης απασχόλησης είναι: **α)** έως 24 μήνες για ωφελούμενους έως 54 ετών και **β)** έως επτά έτη για ωφελούμενους 55 ετών και άνω.

BOUSSIAS
events presents

20th People Management Executive Seminar

Redefining Management:
Cultivating Sustainable Success
Beyond Numbers

05/12/24 ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ

BOOK YOUR TICKET NOW!

LEARN MORE

**EARLY BIRD -15%
UNTIL 24/10/2024**



PETER CAPPELLI
George W. Taylor Professor of Management, Wharton School of Business, University of Pennsylvania

Συμμετοχές: Εύη Βαμβακίδου, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 126), **M:** 6984 245 616, **E:** evamvakidou@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 252), **E:** mkafeza@boussias.com
Περιεχόμενο: Τζένη Αναγνωστοπούλου, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 278), **E:** ja@boussias.com

Official Publication
HR
PROFESSIONAL

21&22 10 2024

2nd HRsummit

@ COSTA NAVARINO

DECISION MAKERS

(ΕΝΗΜΕΡΩΜΕΝΗ ΛΙΣΤΑ ΕΩΣ 24/09)



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΜΠΑΤΖΟΓΛΟΥ
Βιοπατρική
Ομίλος Εταιρειών Υγείας



ΕΙΡΗΝΗ ΑΝΑΓΝΟΣΤΟΠΟΥΛΟΥ
Affidea Greece



ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΔΩΔΩΝΗ



ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΕΜΕΡΤΖΗΣ
HERACLES Group
member of Holcim



ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΔΗΜΑΤΑΗ
Chubb Business
Services, EMEA



ΕΛΕΝΗ ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΘΗΝΑΪΚΗ
ΣΥΘΟΠΟΙΙΑ



ΜΑΡΙΑ ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗ
Imerys



ΓΙΩΡΓΟΣ ΔΡΟΣΟΣ
Pharmathen



ΛΑΜΠΡΟΣ ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΟΣ
ElvalHcor
Copper Segment



ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΤΣΟΥΡΑΝΗΣ
Τράπεζα Πειραιώς



ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΤΟΠΟΔΗΣ
Supermarket
ΚΡΗΤΙΚΟΣ



ΕΛΕΝΑ ΚΟΪΟΥ
Hersonissos Group
Hotels



ΜΑΡΙΑ ΚΟΛΟΚΥΘΑ
INTERSPORT
Greece & Cyprus



ΑΧΙΛΛΕΙΑ ΚΟΝΤΟΥ
ΟΠΑΠ



ΣΟΦΙΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ
AVIN INTERNATIONAL



ΛΥΔΙΑ ΜΑΓΚΛΑΡΑ
LAMBDA
Development



ΝΙΚΟΣ ΜΑΡΑΓΚΟΥΔΑΚΗΣ
Novibet



ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΛΗ
ESA
Security Solutions



ΔΗΜΗΤΡΑ ΜΠΑΣΛΗ
ISOMAT



ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΠΕΡΗΣ
Hellenic Duty Free
Shops



ΙΩΑΝΝΑ ΑΛΕΞΙΑ
ΜΠΕΤΣΗ
Saracakis
Group of Companies



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΝΙΚΟΠΟΥΛΟΣ
ICTS Hellas



ΒΕΡΑ ΠΑΓΚΟΥΛΑΚΗ
VIOHALCO



ΣΟΦΙΑ ΝΑΥΣΙΚΑ
ΠΑΜΠΟΥΚΑ
Ομίλος Archirodon



ΑΛΙΝΑ ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ
ΔΕΗ



ΣΟΦΙΑ ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ
Πλαίσιο



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ
Ομίλος Εστίασης
Goody's-Everest



ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΣΙΣΚΟΥ
KRI KRI



ΜΑΝΩΛΗΣ ΣΟΥΛΙΩΤΗΣ
Frigoglass Group



ΑΘΗΝΑ ΣΤΑΥΡΟΥ
MSD
Cyprus & Malta



ΒΙΚΥ ΦΩΤΙΝΟΠΟΥΛΟΥ
Rontis Hellas



ΗΛΙΑΣ ΧΟΝΔΡΟΣ
G4S Hellas Holding



ΒΑΣΙΛΗΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΣ
Barilla Group



ΣΩΤΗΡΙΑ ΧΡΙΣΤΟΝΑΚΗ
Steelmet Corporate
Services



ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΧΡΙΣΤΟΦΙΔΟΥ
doValue Greece

SOLUTIONS & SERVICES PROVIDERS | ΗΓΕΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ HR

ALTOVALUE
AON GREECE
BOYDEN
BRAVE OWL
BUSINESS PATHWAYS GROUP
DELOITTE GREECE
DEVELOP GREECE
DOCTORANYTIME

DYNARGIE GREECE
EDENRED GREECE
EPSILON NET
FLEXLEARN BUSINESS
SOLUTIONS
FOUNDATION
HUMANIS
ICAP PEOPLE SOLUTIONS
KARIERA.GR

LINKAGE GREECE
MARSH LLC
MAXIMA INSURANCE
NAK KATSIBERIS
OPTIMAL BUSINESS ACTION AE
PEOPLE FOR BUSINESS A.E.
PYLI NET
RESPONSE

SCOTWORK HELLAS
SOFTONE
STARTUP PATHWAYS
TUV AUSTRIA HELLAS LTD
UP HELLAS
VIVIAN LAB
WORKABLE
EY ZHN GREECE SA

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ

ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ
SUMMIT TALKS

Deloitte.

DINNER
HOST

Linkage
SRM
Changing the face of leadership

BOUSSIAS
events

Περισσότερες πληροφορίες:

Μαρίνα Καφέζα, T: 210 661 7777 (ext. 252), E: mkafeza@boussias.com

Υπουργείο Εργασίας: Αλλάζουν όλα στον υπολογισμό του κατώτατου μισθού

Δημιουργείται Επιτροπή Διαβούλευσης κυρίως από εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων



Το πόρισμα της επιστημονικής επιτροπής για την ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής Οδηγίας 2022/2041 για επαρκείς κατώτατους μισθούς παρέλαβε το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Σύμφωνα με την οδηγία, τα κράτη μέλη καλούνται να καθορίζουν σαφή κριτήρια και αντικειμενικές διαδικασίες για τον καθορισμό και την επικαιροποίηση των νόμιμων κατώτατων μισθών, ενώ δύνανται να χρησιμοποιούν μηχανισμό αυτόματης αναπροσαρμογής των κατώτατων μισθών. Στο πλαίσιο αυτό, θα πρέπει τα κράτη μέλη να εκπονήσουν σχέδιο δράσης για την ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Στο πόρισμα το οποίο εξέδωσε η επιτροπή προτείνεται η χρήση μαθηματικού τύπου ως ένας πιο αντικειμενικός

τρόπος υπολογισμού του κατώτατου μισθού, ακολουθώντας το παράδειγμα του γαλλικού συστήματος, καθώς και άλλων ευρωπαϊκών χωρών. Στο προτεινόμενο σύστημα, ο καθορισμός και η αναπροσαρμογή του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου γίνεται αυτόματα, με βάση συντελεστή ο οποίος προκύπτει από το άθροισμα:

α) του ετήσιου ποσοστού μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ της 1^{ης} Ιουλίου του προηγούμενου έτους και της 30^{ης} Ιουνίου του τρέχοντος για το χαμηλότερο 20% της εισοδηματικής κατανομής των νοικοκυριών, και

β) του ημίσεως του ετήσιου ποσοστού μεταβολής της αγοραστικής δύναμης του γενικού δείκτη μισθών κατά την ίδια χρονική περίοδο.

Δηλαδή η Επιτροπή προτείνει η αυτόματη αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού να λαμβάνει υπόψη τόσο τον πληθωρισμό, όσο και την αύξηση της παραγωγικότητας της οικονομίας. «Ο μηχανισμός αυτός θα διατηρεί ακέραια την αγοραστική δύναμη των νοικοκυριών με χαμηλό εισόδημα και θα επιτρέπει στους αμειβόμενους με κατώτατο μισθό να επωφελούνται από την αύξηση της παραγωγικότητας και των πραγματικών μισθών στην οικονομία», επισημαίνεται στη σχετική ανακοίνωση.

Εκκίνηση νέου τρόπου υπολογισμού το 2027

Η εφαρμογή του προτεινόμενου μαθηματικού τύπου μπορεί να εκκινήσει το 2027, μετά την ενσωμάτωση της σχετικής Οδηγίας στο εθνικό δίκαιο και την προετοιμασία από την ΕΛΣΤΑΤ των απαραίτητων δεικτών υπολογισμού. Σύμφωνα με την επιτροπή, ο κατώτατος μισθός ο οποίος θα διαμορφώνεται μέσω αυτού του συστήματος δεν επιτρέπεται να μειωθεί, διασφαλίζοντας έτσι το γενικό επίπεδο προστασίας των εργαζομένων. Παράλληλα, προτείνεται η δημιουργία επιτροπής διαβούλευσης, η οποία θα αποτελείται κυρίως από εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, προκειμένου να διατυπώνει γνώμη για το ύψος του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και την επικαιροποίησή του, αναβαθμίζοντας έτσι τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία. Επιπλέον, προτείνεται η κατάρτιση οδικού χάρτη («σχεδίου δράσης») για την ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την αύξηση του ποσοστού των εργαζομένων οι οποίοι καλύπτονται από συλλογικές διαπραγματεύσεις, με την ενεργή συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων.

Δημήτρης Κορδεράς

EY YOUNG TAX PROFESSIONAL OF THE YEAR 2025: ΞΕΚΙΝΑ Ο ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Οι διαγωνιζόμενοι θα αξιολογηθούν από τα τμήματα ΑΔ της ΕΥ Ελλάδος



Ξεκινά ο παγκόσμιος διαγωνισμός EY Young Tax Professional of the

Year 2025, όπως έκανε γνωστό η ΕΥ Ελλάδος. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν προπτυχιακοί και μεταπτυχιακοί φοιτητές με αντικείμενο σπουδών τη λογιστική, τα χρηματοοικονομικά, τα οικονομικά, τη διοίκηση επιχειρήσεων ή τις νομικές επιστήμες, χωρίς ή με σχετική πρακτική εμπειρία έως έξι μήνες. Οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να υποβάλουν την υποψηφιότητα συμμετοχής τους μέχρι τις 31 Οκτωβρίου, ηλεκτρονικά, επισκεπτόμενοι το careers.ey.com. Στην πρώτη φάση του Young Tax Professional of the Year, οι διαγωνιζόμενοι καλούνται να δοκιμάσουν τις δεξιότητές τους μέσω διαδικτυακών τεστ προσωπικότητας και αξιολόγησης τεχνικών γνώσεων, καθώς και να συμμετάσχουν σε προσωπική, διαδικτυακή συνέντευξη με ανώτατα στελέχη από τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού και Φορολογικών Υπηρεσιών της ΕΥ Ελλάδος. Παράλληλα, θα έχουν την ευκαιρία να επισκεφτούν τις εγκαταστάσεις της ΕΥ στην Ελλάδα, καθώς και να αναπτύξουν και να παρουσιάσουν ένα case study, το αντικείμενο του οποίου θα έχει καθορίσει η εταιρεία. Στη δεύτερη φάση του διαγωνισμού, ο/η νικητής/τρια θα εκπροσωπήσει την Ελλάδα στην παγκόσμια διοργάνωση, η οποία θα διεξαχθεί διαδικτυακά, τον Ιανουάριο του 2025. Τέλος, στην καταληκτική φάση του διαγωνισμού, θα συμμετάσχουν οι 10 επικρατέστεροι διαγωνιζόμενοι από τη δεύτερη φάση, σε μια δοκιμασία η οποία θα πραγματοποιηθεί σε κάποια από τις χώρες-μέλη του παγκόσμιου δικτύου της ΕΥ.

BOUSSIAS
events presents

HR awards 2024

A Decade of Impact: 10 Years of HR Excellence

Γιορτάζουμε μαζί μια δεκαετία αριστείας και προσφοράς στο οικοσύστημα του HR, βραβεύοντας τα επιτεύγματα των ομάδων και των ηγετικών στελεχών τους που διαμορφώνουν ένα λαμπρό μέλλον στη Διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού!

Έπειτα από μήνες σχεδιασμού, εφαρμογής καλών πρακτικών, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες και δράσεις, οι εταιρείες και οι οργανισμοί έθεσαν τις υποψηφιότητές τους προς αξιολόγηση από την ανανεωμένη 60μελή Κριτική Επιτροπή.

Σας περιμένουμε σε αυτή την εξαιρετική βραδιά της Τελετής Απονομής για να γιορτάσουμε μαζί!

Παρασκευή 8 Νοεμβρίου 2024

INTERCONTINENTAL ATHENAEUM ATHENS

Λεωφ. Ανδρέα Συγγρού 89-93, Αθήνα - 117 45

www.hr awards.gr

ΧΡΥΣΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ

GSK

MANDYNAMIC MD
ΣΤΡΑΤΕΓΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΧΟΡΗΓΟΙ

Being Essential®

- FURTHER UP
elevating the way we work

dynargie

THEON SENSORS
Advanced Optonics

Πληροφορίες - Συμμετοχές: Εύη Βαμβακίδου, **T:** 210 661 7777 (ext. 126), **M:** 6984 245616 **E:** evamvakidou@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 210 661 777 (εσωτ. 252), **E:** mkafeza@boussias.com
Περιεχόμενο: Σίσσυ Τζελεπιδου, **T:** 210 661 777 (εσωτ. 258), **E:** stzelepidou@boussias.com

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

Στην ευεξία και ευημερία των εργαζομένων εστιάζει το 3^ο Διεθνές Wellbeingr Forum

Θα υλοποιηθεί στις 10 Οκτωβρίου, στο Ζάππειο

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, στις 10 Οκτωβρίου, η Wellbeingr AMKE, υπό την αιγίδα του υπουργείου Υγείας, διοργανώνει, στο Ζάππειο, το 3^ο Διεθνές Wellbeingr Forum με θέμα: «Ενίσχυση της ευεξίας και ψυχικής υγείας των εργαζομένων: Τα πολλαπλά οφέλη για τις επιχειρήσεις και την κοινωνία». Η δε συμμετοχή σε αυτό χαρακτηρίζεται από τους διοργανωτές ως ευκαιρία για ποιοτική ενημέρωση επιχειρήσεων και οργανισμών οι οποίοι έχουν θέσει στο επίκεντρο της στρατηγικής τους τον εργαζόμενο και την ψυχική του υγεία. Πλατινένιοι χορηγοί θα είναι οι Cosmote και EY, χρυσοί χορηγοί οι Ergo και Οικονομικής Δικηγορική Εταιρεία, αργυροί χορηγοί οι Coca-Cola HBC και Up Hellas και υποστηρικτές οι Aqua Carpatica, Eurobank, Motor Oil και PwC.

ΒΡΕΤΑΝΙΑ: ΕΝΑΣ ΣΤΟΥΣ ΔΥΟ ΒΡΕΤΑΝΟΥΣ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΑ

Λόγω αύξησης του κόστους ζωής, αναφέρει νέα έρευνα της Canada Life

Περισσότεροι από τους μισούς εργαζομένους στη Βρετανία και, συγκεκριμένα, το 51% υπερβαίνουν σε τακτική βάση τις ώρες εργασίας στις οποίες έχουν συμφωνήσει, αναφέρουν τα αποτελέσματα νέας έρευνας της Canada Life για το Ηνωμένο Βασίλειο. Επίσης, βρέθηκε ότι 17% των συμμετεχόντων εργάζονται υπερωριακά τουλάχιστον δύο ώρες καθημερινά. Αιτία για την τακτική αυτή αποτελούν, σύμφωνα με τα στοιχεία, οι δυσκολίες τις οποίες έχει επιφέρει η αύξηση του κόστους ζωής στα νοικοκυριά, με 25% των συμμετεχόντων να δηλώνουν πως βιώνουν αυξημένο άγχος για την εργασία τους λόγω των οικονομικών προκλήσεων των τελευταίων δύο ετών. Παράλληλα, ένα 10% παραδέχεται ότι δυσκολεύεται να αποσυνδεθεί από την εργασία, γεγονός που υποδηλώνει την αυξανόμενη δυσκολία διατήρησης της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. (Πηγή: HR Review)

Η DS SMITH HELLAS ΧΟΡΗΓΟΣ ΤΟΥ 7^{ου} TROPHY MEET UP

Τη σημασία της εκπαίδευσης του αγροδιατροφικού κλάδου, ώστε να δημιουργηθεί ένα οικοσύστημα καινοτομίας και συνεργασίας το οποίο θα προωθή τις βιώσιμες συσκευασίες, ανέδειξε η DS Smith Hellas στο 7^ο Trophy-Τροφή Meet-Up, με θέμα: «Βιωσιμότητα και πρωτογενής τομέας - τάσεις και ευκαιρίες». Το Πρόγραμμα Trophy-Τροφή υλοποιείται από τον οργανισμό Νέα Γεωργία Νέα Γενιά, μέσω της ιδρυτικής δωρεάς του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ) και υλοποιείται με τη συμμετοχή φοιτητών, startuppers, νέων επιχειρηματιών και ερευνητών, οι οποίοι αναπτύσσουν νέες ιδέες μαζί με ερευνητικά ιδρύματα, επενδυτές, μέντορες και εταιρείες στο πλαίσιο βιωματικών εργαστηρίων.

ΣΤΟ ΤΕΥΧΟΣ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2024 / ΑΡ. 221



18 COVER STORY

Μέσα από μία στρατηγική συνεργασία, η BrainUp μας συστήνεται εκ νέου ως DEVELOR Greece, συνεχίζοντας να προσφέρει καινοτόμες λύσεις κατάρτισης και ανάπτυξης στελεχών. Οι Μανούσος Μαροπάκης και Χρύσα Τσιτλαϊδή μάς μιλούν σχετικά.

22 BACK COVER STORY

Η Workearly, η μεγαλύτερη πλατφόρμα εκπαίδευσης και πιστοποίησης επαγγελματιών στην Ελλάδα, ξεκίνησε τα πρώτα εταιρικά προγράμματα, τα οποία ειδικεύονται στη βοήθεια των επιχειρήσεων για τις ανάγκες τους σε εκπαίδευση τεχνητής νοημοσύνης.

16 PEOPLE MANAGEMENT

Lazy girl jobs: Η νέα τάση στην σύγχρονη εργασιακή πραγματικότητα, που αποτελεί την απάντηση της γενιάς Z στην επαγγελματική εξουθένωση -και όχι, δεν αφορά μόνο στις γυναίκες.

26 CORPORATE (E)LEARNING

Σήμερα, η βιώσιμη ανάπτυξη των οργανισμών περνά μέσα από τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους. Σε αυτή την προσπάθεια, πολύτιμος σύμμαχος είναι το Corporate (e)Learning.

Info: Μαίρη Καλλιφίδα,
Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 333),
E: mkalifida@boussias.com

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

Δημήτρης Κορδεράς,
dkorderas@boussias.com

ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΡΙΑ:

Κατερίνα Κυρίτση,
kkyritsi@boussias.com

ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ:

Μαίρη Καλλιφίδα, mkalifida@boussias.com

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Δημήτρης Φαραός,

dfarao@boussias.com

ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ: Γιάννης Μπάλλας

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ:

Αντωνία Κατσουλιέρη

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ:

Κατερίνα Πολυμερίδου

GROUP ADVERTISING DIRECTOR: Λήδα Πλατή

GROUP SUBSCRIPTIONS DIRECTOR:

Αμαλία Ψιλούδη

Κόστος ετήσιας εταιρικής συνδρομής: 270€ + ΦΠΑ 24%

BOUSSIAS
media

ΚΛΑΔΙΚΑ ΜΕΣΑ ΜΟΝ ΙΚΕ
Λ. Κηφισίας 125-127 -Τ.Κ. 115 24, Αθήνα
Κτίριο Cosmos Center Τ: 210 710 2452

FIND US ON

